

Dagordningens punkt 29

Försäkringar

Medlemsförsäkringar – motion 130, 131, 132, 133, 134 och 135

Motion 130

Avdelning *Järfälla*

Motionär *Veikko Kiminki*

Ekonomisk trygghet för våra medlemmar

Många av våra medlemmar blir idag arbetslösa. Det kan vara att arbetsgivaren förlorar ett kontrakt, arbetsbrist och tillfälliga anställningar som upphör.

Arbetslöshetsförsäkringen är maximerad till 80 % av tidigare lön, dock högst 680 kronor per dag. Gränsen för att få 680 kronor per dag är en månadslön på 18 700 kronor, en lön som såväl våra heltidsanställda som deltidsanställda städare idag kommer upp till. Speciellt när lägsta lön enligt Serviceentreprenadavtalet från den 1 juni 2013 är 19 940 kronor för den som fyllt 20 år.

Stora problem uppstår när medlemmen är ”felorganiserad”. Den som är organiserad i Kommunal får med sin inkomstförsäkring upp till 80 procent i 200 dagar, något som våra medlemmar går miste om eftersom Fastighets inte har någon inkomstförsäkring. På många arbetsplatser går våra medlemmar och Kommunals medlemmar parallellt och jobbar åt samma företag. När tjänsteföretaget förlorar upphandlingen för ett objekt gäller det alla anställda inom området oavsett vilket fack de tillhör. Då gäller att Fastighets medlem lämnar arbetsplatsen med en arbetslöshetsersättning på 680 kronor per dag från a-kassan medan den som tillhör Kommunal lämnar arbetsplatsen med 680 kronor per dag från a-kassan och utfyllnad upp till 80 % av tidigare lön som försäkringsersättning från fackets inkomstförsäkring.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Fastighets ser över och förhandlar med Folksam om vad en kollektiv inkomstförsäkring skulle kosta,
- att** man undersöker möjligheterna till samarbete i försäkringsfrågor med 6F.

Motion 131

Avdelning *Varberg*

Motionär *Tommy Holmbom*

Tandvård

Kostnaden för tandvård tenderar att rusa iväg och är redan i dag höga

Vi föreslår kongressen besluta

- att** se över möjligheten att teckna en högkostnadsförsäkring gällande tandvård för våra medlemmar.

Motion 132

Avdelning *Gävle*

Motionär *Ann-Sofi Venell*

Egna anteckningar

Tandvårdsförsäkring

Det bör finnas en tillvalsförsäkring för tandvård.

Tandvård har blivit en klassfråga, därför behöver vi alla denna försäkring.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att LO-kollektivet tar fram en tillvalsförsäkring för tandvård för alla LO-förbund.

Motion 133

Avdelning *Gällivare*

Motionär *EvaLena Almqvist*

Tandvårdsförsäkring

Fastighets medlemmar arbetar inom serviceyrken med många kontakter med dom vi servar. Vi bör kunna visa upp ett helt och rent yttre, och med det en korrekt tandstatus.

På grund av att våra yrken är lågavlönade avstår många, av kostnadsskäl, att gå till tandläkaren. Därför ska förbundet teckna en tandvårdsförsäkring för alla Fastighets medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet tecknar en tandvårdsförsäkring för Fastighets medlemmar.

Motion 134

Avdelning *Ystad*

Motionär *Anita Göransson*

Tandvård

Låginkomsttagare har svårt att få råd att gå till tandläkaren då det är mycket dyrt både att gå på undersökning och att göra div. ingrepp/lagningar

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att tandvård ingår i försäkringspaketet.

Motion 135

Avdelning *Trelleborg*

Motionär

Försäkringar

Våra medlemmar i avdelningen vill att allriskförsäkringen ingår i våra medlemsförsäkringar.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att allriskförsäkringen skall införas i våra medlemsförsäkringar.

Egna anteckningar

Avtalsförsäkringar – AGB – motion 138, 139 och 140

Egna anteckningar

Motion 138Avdelning *Södertälje*Motionär *Fastighetsklubben ISS Stockholm***Omställningsförsäkring och AGB**

I och med de omänskliga reformer som nuvarande regering har gjort i sjukförsäkringen tvingas dagligen flera av våra medlemmar att lämna sina jobb pga. medicinska skäl, dessa medlemmar lämnar sina jobb tomhänta efter en lång anställningstid.

Vårt företag är inte villigt att göra upp om att våra medlemmar sägs upp pga. arbetsbrist vid sjukdom utan de sägs alltid upp pga. personliga skäl med tillägget medicinska orsaker.

Om dessa medlemmar kan omfattas att AGB och omställningsförsäkringen får de en liten kompensation plus möjligheten till hjälp att hitta ett nytt jobb.

Vi föreslår kongressen besluta

att Fastighets verkar för en utveckling av omställningsförsäkringen och AGB så att de även omfattar människor som tvingas avsluta sin anställningar pga sjukdom.

Motion 139Avdelning *Bandhagen och Uppsala Östra*Motionär *Silvio Siles Barrentios och Helena Lövgren***ABG-försäkring**

Idag är ett av kvalifikationskraven för att få AGB-ersättning vid arbetsbrist att du är 40 år fyllda. Blir du uppsagd vid 39 års ålder kan du ha varit i arbete i drygt 20 år. Vi tycker att man borde kunna sänka åldersgränsen utan alltför stora kostnadsökningar.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att ålderskravet för AGB sänks från nuvarande 40 år.

Motion 140Avdelning *Nyköping, Linköping och Mjölby*Motionär *Richard Fredriksson***AGB-försäkringen**

Samhället förändras och den ursprungliga idén med AGB-ersättning känns som föråldrad. Förr var det lättare för yngre att få jobb. Men idag är det svårt för alla, speciellt yngre som har liten arbetslivserfarenhet. Vi vill därför att en ålderssänkning i AGB-villkoren genomförs, detta så att fler av de som ställs utanför arbetslivet ges möjlighet att erhålla AGB-ersättning.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet driver frågan om sänkt kvalificeringsålder i AGB-försäkringen till 30 år.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 138, 139 och 140**AGB**

Vid varje avtalsrörelse framförs mängder av yrkanden om förbättringar i avtalsförsäkringarna från de olika förbunden. Bland alla yrkanden görs sedan en prioriteringsordning i LO:s Försäkringsutskott, varvid LO:s Avtalsråd fastställer dessa. Förbundet är representerat i bägge dessa instanser på LO. LO förhandlar därefter med Svenskt Näringsliv om innehållet i försäkringarna.

Att begära förbättringar på alla områden samtidigt tror vi är ogörligt, bättre då att prioritera några förbättringar och verkligen strida för dessa. Väl att märka är att samtliga förbättringar har ett värde som räknas fram och sedan tas från det aktuella löneutrymmet.

För några år sedan prioriterades Avtalsförsäkring SAF-LO och med gemensamma krafter lyckades vi förbättra denna betydligt. Under senare år har arbetsskadeförsäkringen, TFA, prioriterats, dock utan att vi lyckats förbättra denna i någon större omfattning. Vi anser bland annat att det är skamligt att de som drabbas av arbetssjukdomar, i huvudsak kvinnor, ska behöva göra en vållandeutredning i samband med arbetsskadeanmälan, medan de som drabbas av arbetsolyckor, i huvudsak män, slipper detta.

Motion 138 tar upp en angelägen sak, nämligen att likställa ”Uppsägning p.g.a. medicinska skäl” med ”Uppsägning p.g.a. arbetsbrist” när det gäller anmälan av AGB. Förbundet håller helt och hållet med om detta, frågan har hamnat högt uppe på LO:s prioriteringslista tidigare, och förbundet avser fortsätta arbeta för att denna förändring i avtalsvillkoren ska prioriteras även i fortsättningen.

Motion 139 och 140 föreslår en sänkning av AGB-villkoren till 40, respektive 30, år (istället för nuvarande 45 år). Förbundsstyrelsen håller i huvudsak med om argumentationen men anser att förbättringar av TFA-försäkringen, och den förbättring av AGB som motion 38 tar upp, måste prioriteras högre.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att anse motion 138 besvarad,

att avslå motion 139 och 140.

Avtalsförsäkringar – Återbetalningsskydd – motion 141**Motion 141**

Avdelning *Ystad*

Motionär *Anita Göransson*

Återbetalningsskydd

Idag behöver man fylla i om man väljer återbetalningsskydd gällande avtalspensionen.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att återbetalningsskyddet betalas ut automatiskt till efterlevande från första dagen avtalsförsäkringen tecknas.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 141**ÅTERBETALNINGSSKYDD**

Försäkringar tecknas av ett kollektiv för att minska premierna och för att sprida riskerna.

Vi vet inte på förhand vilka som kommer att avlida och därigenom nyttja Tjänstegrupplivförsäkringen, TGL eller vilka som kommer att skadas på jobbet och därmed nyttja Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA. Inte heller vet vi vilka som kommer att bli långtidssjuka och nyttja Avtalsgruppsjukförsäkringen, AGS. Men vi vet på förhand ungefär hur många som kommer att drabbas av vardera händelse. Vi betalar i förväg in dessa premier för att de som drabbas sedan ska kunna få ut från respektive försäkring.

På samma sätt är det med Avtalspension SAF-LO. Vi vet inte vilka som kommer att uppnå tillräcklig ålder för att kunna nyttja denna försäkring. Vi vet heller inte hur länge respektive medlem kommer att nyttja försäkringen. Några lever enbart en kort tid efter att de påbörjat sitt pensionärsliv, en del envisas med att leva en längre tid. Men alla ska ha en dräglig tillvaro när yrkeslivet är över. Möjligheterna till detta ökar om vi sprider riskerna mellan oss.

Möjligheterna till återbetalningsskydd var en eftergift gentemot arbetsgivarna i samband med tecknandet av Avtalspension SAF-LO. Vi var vid införandet av försäkringen rädda för att en möjlighet till återbetalningsskydd skulle innebära en individualisering av försäkringen. Skulle vi behandla alla våra avtalsförsäkringar på samma sätt så skulle ju inte facketets grundidé, att sprida riskerna mellan försäkringstagarna, hålla.

Vi har gått med på möjligheten till återbetalningsskydd och ska naturligtvis informera medlemmarna om detta. När vi informerar om möjligheten, måste vi också upplysa om att man i så fall går miste om ”arvsvinster” från de i försäkringskollektivet som tyvärr gått bort för tidigt. Det är svårt att exakt uppge hur mycket lägre avtalspensionen blir om vad valt återbetalningsskydd men AMF har tidigare gjort en beräkning som visar en minskning av avtalspensionen med 15 procent. Oavsett procentsats så är förbundsstyrelsens åsikt att avtalspensionen ska ses som ett tillskott till pensionen och inte ett sparande till ens efterlevande. Vi ska definitivt inte begära att det införs automatiskt återbetalningsskydd – i så fall har farhågorna om en individualisering av försäkringen besannats.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att avslå motion 141.

Egna anteckningar