

Motioner & utlåtanden

Viv!
förändrar●

REGISTER

Organisation.....	2
Stadgemotioner	4
Yrkesroll	31
Jämställdhet.....	34
Rättshjälp.....	36
Arbetsmiljö	40
Studier	42
Politisk påverkan	46
Medlemskap	94
Fastighets a-kassa	98
Agitation.....	101
Lokal organisation.....	103
Medlemsavgifter.....	126
Försäkringar.....	131
Kommunikation.....	140
Påverkan på LO	151

Dagordningens punkt 15

Organisation

Organisation – motion 142 och 143

Motion 142

Avdelning *Avesta*

Motionär *Rickard Mattsson*

Organisationsförändring

Mot bakgrund av den senaste organisationsförändringen, ser vi i avdelningarna att det inte fungerar som det var tänkt.

Vi föreslår kongressen besluta

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att utvärdera organisationen och lämna förslag till yttrande på förbundsmötet 2015.

Motion 143

Avdelning *Tranås*

Motionär *Avdelningsstyrelsen*

Omorganisationen måste fortsätta sitt arbete

Den fackliga organisationen är till för medlemmen och vi är valda att hjälpa och företräda medlemmar.

I dagsläget fungerar inte avdelningarna som det troligen var tänkt i den nya organisationen. Det är därför av mycket stor vikt att förbundet vågar fortsätta sin omorganisation.

Det är mycket viktigt att kongressen lägger större vikt på avdelningarna, då det är dessa tillsammans med klubbarna som bedriver den lokala fackliga verksamheten.

Avdelningarna måste lyftas upp och fram i förbundet för att nå medlemmarna på deras egna arbetsplatser.

Kongressen har en viktig uppgift att se till så att avdelningarna får en mer framträdande roll inom Fastighets.

Vi föreslår kongressen besluta

att avdelningarna lyfts upp och fram i förbundet,

att omorganisationen fortsätter med fokus på avdelningar och klubbar.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 142 och 143

ORGANISATION

Motionären i motion 142 vill att förbundsstyrelsen ska utvärdera förbundets organisation och lämna förslag till yttrande på förbundsmötet 2015. Motion 143 vill att avdelningarna lyfts upp och fram i förbundet samt att vi ska ha fortsatt fokus på avdelningar och klubbar.

Den organisationsmodell vi beslutade om på 2010 års kongress har fokus på den lokala organisationen. Förbundsstyrelsen följer hela tiden utvecklingen i förbundet och på förbundsmötena har vi haft diskussioner om vilka frågor som ska prioriteras.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att** bifalla motion 143 andra att-satsen,
- att** anse motion 142 och 143 första att-satsen besvarad.

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Dagordningens punkt 16

Stadgemotioner

Förbundets ändamål – motion 1

Motion 1

Avdelning *Örebro – enskild motion*

Motionär *Eric Näslund*

Sex timmars arbetsdag

Då det tog 50 år att genomföra åtta timmars arbetsdag anser vi att Fastighets bör verka för sex timmars arbetsdag med bibehållen lön.

När fackförbund tidigare diskuterat arbetstidsförkortning har det ofta hamnat på förlängd semester. Detta är inte ett steg mot jämställdheten. Kvinnor bär oftast det tyngsta ansvaret i hemmet och sex timmars arbetsdag öppnar upp för att båda föräldrarna ska hinna med föräldrarollen.

Då det är ett stort problem att många jobbar deltid så skulle sex timmars arbetsdag underlätta för många att få full sysselsättning.

Även det växande problemet med delade turer skulle gå att motarbeta och istället ge fler personer arbetstillfällen. Om vi vill att det ska se annorlunda ut i framtiden, måste vi börja verka för något idag.

Vi föreslår kongressen besluta

att i § 1 mom. 2 läggs till ”att verka för 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön”.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 1

FÖRBUNDETS ÄNDAMÅL

I motion 1 vill motionären lägga till en att-sats till förbundets ändamålsparagraf, att verka för 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön.

Förbundsstyrelsen anser inte att det är ett krav som ska stadgeregleras, förbundets stadgar bygger på LOs normalstadgar och detta är en fråga som kommande avtalsrörelser måste hantera. Det handlar om prioriteringar inför varje ny avtalsrörelse och att då binda upp förbundet med detta krav innebär i slutändan att det kan bli en försvårande omständighet för förbundet att ingå i en LO-samordning.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att avslå motion 1.

Egna anteckningar

Förbundsämte – motion 2 och 3**Motion 2**Avdelning *Norrköping och Mjölby*Motionär *Frida Edvardsson***§17, mom 5**

Vi anser det nödvändigt att förbundsämtet tar upp ungdomsfrågor som en separat punkt på dagordningen vid varje möte.

Vi föreslår kongressen besluta

att § 17, mom. 5 tydliggör att ungdomsfrågor skall behandlas på förbundsämtet.

Motion 3Avdelning *Helsingborg*Motionär *Fredrik de Rooy***Förbundsämte**

Den demokratiska processen haltar till förbundsämtena. Det kommer in alltför få yrkanden. Enligt stadgarna skall yrkande vara till förbundsstyrelsen 10 veckor innan förbundsämte. Detta glöms antagligen och frågor hinner inte tas upp i avdelningarna.

Vi föreslår kongressen besluta

att det skall skickas ut en påminnelse 15 veckor innan förbundsämte.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 2 och 3**FÖRBUNDSMÖTE**

I motion 2 vill motionären stadgereglera att ungdomsfrågor alltid ska behandlas på varje förbundsämte, detta oavsett om det finns något att behandla eller ej. Förbundsstyrelsens uppfattning är att det vore direkt felaktigt att stadgereglera en sådan fråga. Förbundsstyrelsen måste vid varje tillfälle kunna avgöra vilka frågor som ska behandlas beroende på vilka frågor som är aktuella vid just det tillfället.

Ungdomsfrågor som behöver diskuteras eller debatteras kommer upp på dagordningen, inte på grund av slentrian för att stadgarna säger så. Det riskerar då istället att undergräva värdet av just ungdomsfrågor.

Varje medlem får förbundets stadgar när man blir medlem. Stadgarna finns dessutom på förbundets hemsida. Inför varje nytt verksamhetsår fastställs ett kalendarium där också datum för förbundsämten framgår. I motion 3 vill motionären att det skickas en påminnelse 15 veckor innan varje förbundsämte för att på det sättet få in fler yrkanden till förbundsämtena. Förbundsstyrelsen menar att detta borde vara en naturlig diskussionspunkt vid varje avdelningsmöte då möjligheten att lämna yrkanden alltid finns till nästkommande förbundsämte.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att avslå motion 2 och 3.

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Ombud förbundsmöte/kongress – motion 4, 5, 6, 7, 8 och 9

Egna anteckningar

Motion 4Avdelning *Borås*Motionär *Avdelningsstyrelse***§18 mom 4 Förbundsstadgar**

§18 Mom 4 Förbundsstadgar (sidan 23)

Idag kan vilken medlem som helst, hur engagerad eller oengagerad medlemmen än är, bli vald till kongress/förbundsråd.

Vi föreslår kongressen besluta

att medlemmen är medveten om sina rapporteringsskyldigheter till avdelningen,

att man skall vara engagerad i verksamheten inom avdelningen.

Motion 5Avdelning *Södertälje*Motionär *Fastighetsklubben ISS Stockholm***Val av kongressledamöter**

I vår gamla organisation utsåg representantskapet kongressledamöter. De valdes med hänsyn till jämställdhet, integration, avtalstillhörighet och att man var geografiskt placerad. Med dagens organisation är det omöjligt att ta hänsyn till detta. Vi väljer i avdelningen och det är ofta männen som hörs mest och männen arbetar oftast inom fastighetsbranschen.

Vi har märkt i vår region att i vissa avdelningar måste man sålla bort duktiga förtroendevalda medlemmar medan andra avdelningar inte har någon representant. Klubbarna står också utan inflytande i detta och borde ha rätt att nominera representanter till kongressen.

Vi föreslår kongressen besluta

att avdelningarna och klubbarna får nominera kongressledamöter,

att ett regionalt råd utser kongressledamöter med hänsyn till antalet avdelningar, jämställdhet, integration och avtalstillhörighet.

Motion 6Avdelning *Västerås, Mjölby och Karlstad*Motionär *Henrik Ryman***§18, mom 1**

Stadgarna anger i § 18, mom. 1 att förbundsmötet/kongressen skall bestå av ett ombud per avdelning.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundsmötet/kongressen skall bestå av två ombud per avdelning.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 4, 5, 6, 7, 8 och 9

OMBUD FÖRBUNDSMÖTE / KONGRESS

Varje avdelning väljer ett ombud med suppleanter till förbundsmöte och kongress, det innebär att medlemmarna i varje avdelning äger frågan om vem de vill ska företräda avdelningen. Klubbarna inom varje avdelning har via medlemmöten på avdelningen möjlighet att både påverka nomineringar och val. Förbundet är uppbyggt av en direkt demokrati där varje medlem har en röst och därmed möjlighet att påverka. I dagsläget finns det 120 avdelningar varav 110 har valt ombud.

När någon blir utsedd som ombud företräder man alla medlemmar i sin avdelning. Att som i motion 4 föreslå en reglering av rapportskyldighet och engagemang för ombuden anser inte förbundsstyrelsen nödvändigt, det ligger i uppdragets natur.

Förbundets regioner har ingen del i den demokratiska processen och klubbarna har via varje enskild medlem möjlighet att delta och påverka i den demokratiska processen. Motion 5 vill förändra den demokratiska processen med att införa regional råd som ska utse ombud med beaktande av antal avdelningar, jämställdhet, integration och avtalstillhörighet. Bland de nuvarande 110 ombuden kommer 44 från fastighetsbranschen, 42 från städbranschen, 14 från Samhall, 2 från Arbetsgivaralliansen och 2 från Folkets Hus, 6 är arbetslösa. När det gäller kön är 45 kvinnor och 65 män, 29 har utländsk bakgrund. Förbundsstyrelsen menar att det är bättre fördelning nu än i den tidigare organisationen och ser därför ingen anledning att förändra den demokratiska organisationen.

Att fördubbla antalet ombud till förbundsmöte och kongress som motion 6 föreslår tror inte förbundsstyrelsen gagnar den demokratiska processen, men det innebär en fördubbling av förbundets kostnader. Med nuvarande antal ombud kostar varje förbundsmöte ca 450 000 kronor, där ca 90 procent är förlorad arbetsförtjänst och resor.

Motionerna 7, 8 och 9 vill öka antalet ombud på lite olika sätt. Som beskrivs ovan väljer varje avdelning ett ombud. När förbundet gick in i nuvarande organisation fanns det 114 avdelningar. Fastighetsanställdas Förbund är en levande organisation och har sedan 2011 utökat antal avdelningar till 120. Förbundsstyrelsen kan på förslag från avdelningar både dela och slå ihop avdelningar beroende på medlemsantal eller andra orsaker, därför kan man i stadgarna inte fastställa ett fast antal ombud eftersom varje avdelning ska ha ett ombud och antalet kan variera.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att anse motion 4, 5 första att-satsen och 9 besvarade,

att avslå motion 5 andra att-satsen och 6, 7 och 8.

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Regionala råd – motion 10 och 11

Egna anteckningar

Motion 10Avdelning *Södertälje*Motionär *Fastighetsklubben ISS Stockholm***Regionala råd**

Vi är i konstant behov av att träffas och diskutera olika frågor. Avdelningar ska inte arbeta som öar utan vi ska arbeta som en skärgård där alla öar samarbetar och växlar erfarenhet med varandra. Det finns också ett behov av att de olika verksamheterna samordnas inom regionen.

För att kunna uppnå detta behövs flera regionala möten där vi avdelningar ska planera, diskutera, byta erfarenheter, samordna, hjälpa varandra. Det är därför vi vill att dessa råd ska stadgeregleras med ett minst antal träffar.

Vi föreslår kongressen besluta

att ett minst antal regionala råd införs i stadgarna och att de initieras av regionerna.

Motion 11Avdelning *Trollhättan och Mölndal*Motionär *Stefan Björkenstam***Regionala råd**

Tendensen finns att de regionala råden faller mellan stolarna.

Vi föreslår kongressen besluta

att det bör vara minst två regionala rådsmöten per år eller när annat behov uppstår.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 10 och 11**REGIONALA RÅD**

I motionerna 10 och 11 vill motionärerna stadgereglera att ett minst antal regionala råd införs i stadgarna.

Efter diskussioner infördes vid förra kongressen i stadgarna, 25 §, en möjlighet att efter beslut i förbundsstyrelsen kalla in regionala råd för att samordna avdelningarnas verksamhet inom varje region. Denna möjlighet har ännu inte använts.

Regionerna hanterar frågan på lite olika sätt, någon kallar in företrädare för speciella avtalsområden för diskussioner andra gör på annat sätt. Detta ligger med i den verksamhetsplanering som avdelningar lägger och som samordnas av regionerna. Det kallas nödvändigtvis inte för regionala råd utan man ser till att träffas ändå och den möjligheten finns också.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att avslå motion 10 och 11.

Klubb – motion 12, 13, 14, 15 och 16**Motion 12**

Avdelning *Mjölby och Linköping*
 Motionär *Ellinor Karlsson*

§27, mom 3 Suppleanter

Att vara förtroendevald är ett viktigt uppdrag hos oss i Fastighets. Det är de tillsammans med anställda som driver den fackliga verksamheten. Mot bakgrund av detta tycker jag att kongressen ska besluta att ändra texten i § 27 mom. 3, Suppleant. Där står det nämligen att suppleant bara får närvara om ordinarie ledamot är förhindrad. Jag tycker att det är självklart att den som är suppleant ska ha samma möjlighet att vara med på sammanträdena, oavsett om de ordinarie ledamöterna är där eller inte.

Vi föreslår kongressen besluta

att styrelsesuppleanter har närvaro- och förslagsrätt vid styrelsens sammanträden.

Motion 13

Avdelning *Mjölby och Karlstad*
 Motionär *Lennart Karlsson*

§27, mom 9 Klubbstadgar

Under perioden 2001 – 2011 var klubbarna stadgebundna till att hålla sitt årsmöte under februari månad. En tingens ordning som underlättade för klubbar att genomföra sina stadgebundna årsmöten. Att som nu hålla årsmöte första månaden på det nya året ger lite problem.

Det är inte lätt att organisera frågor kring mötet på relativt kort tid. Man kan tycka att en månad hit eller dit saknar betydelse, tyvärr är inte verkligheten så enkel. Under perioden 2001 - 2011 var det betydligt fler klubbar som lyckades genomföra sina årsmöten i stadgeenlig tid samt skicka in uppgifter till administrativt kontor för åtgärd.

Vi föreslår kongressen besluta

att klubbarna skall hålla sina årsmöten under februari månad.

Motion 14

Avdelning *Gävle och Ludvika*
 Motionär *Lovisa Englund*

Klubbarnas årsmöten

Klubbarnas årsmöten bör vara mellan januari och mars månad.

Vi föreslår kongressen besluta

att klubbarnas årsmöten får/bör vara senast mars månad.

Egna anteckningar

Motion 15Avdelning *Luleå*Motionär *Monika Johansson***Klubbarnas årsmöten**

På grund av helgdagar i januari blir månaden en kort arbetsmånad. För att kunna skicka en kallelse till årsmötet i tid och hinna planera årsmötet bör företagsklubbar-
nas årsmöten enligt §27 mom 9 kunna flyttas framåt i tiden.

Vi föreslår kongressen besluta

att senarelägga årsmötet för företagsklubbarna, förslagsvis mitten av februari.

Motion 16Avdelning *Lund*Motionär *Ewe Nilsson***Årsmöte**

Företagsklubbarna upplever att det uppstår tidsbrist vad det gäller att förbereda årsmöten i januari. Därför vill vi ha en ändring av månad!

Vi föreslår kongressen besluta

att det ska ske en stadgeändring i paragraf 27 moment 9 till att årsmöten i företagsklubb ska ske i februari månad.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 12, 13, 14, 15 och 16**KLUBB**

I motion 12 vill motionären att styrelsesuppleanter ska ha närvaro- och förslagsrätt vid klubbstyrelsens sammanträden. Detta är en fråga som varje klubb förfogar över, om klubben anser det viktigt att suppleanterna deltar är det upp till klubben att fatta ett sådant beslut. Förbundets stadgar reglerar bara att suppleant ersätter vid ordinarie ledamots förhinder, i den meningen att man då har rösträtt.

Motionerna 13, 14, 15 och 16 förslår att tidpunkten för klubbarnas årsmöten förändras från dagens reglering att årsmötet ska hållas under januari månad. Motionerna 13, 15 och 16 vill att årsmötet ska hållas under februari månad och motion 14 att årsmötet ska hållas senast i mars månad.

Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt med en tydlighet när årsmöten ska hållas, med ett sista datum, för den interna planeringen och registrering av förtroendeuppdrag och mandatperiod.

Förbundsstyrelsen förslår som en del av stadgeförändringarna att klubbarnas årsmöten ska hållas under februari månad.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att bifalla motion 13, 15 och 16,

att anse motion 12 besvarad,

att avslå motion 14.

Egna anteckningar

Avdelning – motion 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 och 27

Motion 17

Avdelning *Uppsala Östra och Heby*

Motionär *Helena Lövgren och Lennart Jansson*

Avdelningsorganisation

Vi har idag flera avdelningar där vi har svårt att få ihop engagerade medlemmar till en fungerande styrelse. Förutom allt vi har att göra i familjeliv, idrottsliv, övrigt föreningsliv m m så ska vi också klara fackliga uppdrag, delvis på fritiden.

Vi menar att vi måste få en större urvalsgrupp när det gäller att hitta och engagera nya fackliga kamrater och detta kan ske via hopslagning av mindre avdelningar.

Vi föreslår kongressen besluta

att avdelningar ska omfatta minst 100 medlemmar.

Motion 18

Avdelning *Mjölby och Linköping*

Motionär *Ellinor Karlsson*

§26, mom 3 Suppleanter

Att vara förtroendevald är ett viktigt uppdrag hos oss i Fastighets. Det är de tillsammans med anställda som driver den fackliga verksamheten. Mot bakgrund av detta tycker jag att kongressen ska besluta att ändra texten i § 26 mom. 3 Suppleant. Där står det nämligen att suppleant bara får närvara om ordinarie ledamot är förhindrad. Jag tycker att det är självklart att den som är suppleant ska ha samma möjlighet att vara med på sammanträdena, oavsett om de ordinarie ledamöterna är där eller inte.

Vi föreslår kongressen besluta

att styrelsesuppleanter har närvaro- och förslagsrätt vid styrelsens sammanträden.

Motion 19

Avdelning *Mjölby och Karlstad*

Motionär *Lennart Karlsson*

§26, mom 6

Under perioden 2001 - 2011 var sektioner (nuvarande avdelningar) stadgebundna till att hålla sitt årsmöte under mars månad. En tingens ordning som underlättade för klubbar att genomföra sina stadgebundna årsmöten under februari månad.

Nuvarande stadgar innebär att avdelningen skall hålla sitt årsmöte under februari månad. Det innebär att klubbar skall hålla sitt under januari, vilket under denna kongressperiod inneburit lite problem. Vi är övertygade om att flertalet av förbundets klubbar i praktiken genomför sina årsmöten under februari månad.

Egna anteckningar

Vi föreslår därför att vi återgår till det som gällde under perioden 2001 - 2011 vad gäller årsmötestider för klubbar och avdelningar.

Vi föreslår kongressen besluta

att avdelningarna skall hålla sina årsmöten under mars månad.

Motion 20

Avdelning *Motala, Linköping, Mjölby och Karlstad*

Motionär *Anna Fagerlöf*

§26, mom 1 avdelningstillhörighet

Avdelningens verksamhetsområde fastställs av förbundsstyrelsen. Avdelningen omfattar alla medlemmar boende inom dess geografiska område. Förbundsstyrelsen kan besluta om annan indelning.

Fastighets har medlemmar som har längre till sin ordinarie avdelning än sin arbetsplats.

Det kan vara att man bor i ytterområdet av sin ordinarie avdelning till exempel.

Då kan det inträffa att en medlem känner större tillhörighet och gemenskap med sina kollegor på orten där de jobbar, än andra medlemmar på orten där medlemmen bor.

När det blir dags för medlemsmöte så får kollegorna en kallelse till ett möte och medlemmen får kallelse till ett annat möte. Vore det inte bättre att medlemmen skulle kunna få tillhöra avdelningen där den jobbar och kallas till samma medlemsmöte som kollegorna där det är närmare och större chans att medlemmen kommer till mötet?

I linje med Fastighets försök att organisera och få igång våra avdelningar känner jag att denna förändring är ett steg i helt rätt riktning. Vi behöver inte sätta upp hinder för våra medlemmar att engagera sig i sina avdelningar och medlemsmöten, utan vi behöver ta bort hindret med att man är låst till avdelningen där man bor!

Vi föreslår kongressen besluta

att medlem som har längre från sin ordinarie avdelning än sin arbetsplats skall själv få välja avdelningstillhörighet.

Motion 21

Avdelning *Örebro, Västerås, Norrköping, Eskilstuna och Köping*

Motionär *Eric Näslund, Frida Cederborg, Frida Edwardsson och Leif Olsson*

§26, mom 2

Varje klubb och arbetsplatsombud skall tilldelas ett fackligt ombud som mentor.

Mentorn ska fungera som vägledare och bidra med råd och stöd till klubben och arbetsplatsombudet.

Egna anteckningar

Vi föreslår kongressen besluta

att avdelningen har till uppgift att välja mentor till klubbar och arbetsplatsombud inom sitt geografiska område.

Motion 22

Avdelning *Avesta*

Motionär *Elisabeth Fornlöf*

Mentorskap inom Fastighets

Att få en utsedd person som kan hjälpa och stötta i ens fackliga arbete efter utbildningar, så att arbetet kommer igång och hålls i.

Vi föreslår kongressen besluta

att utse mentorer till varje avdelning (gamla uvar).

Motion 23

Avdelning *Gävle och Ludvika*

Motionär *Lovisa Englund*

Mentorskap för nya förtroendevalda

För att vi ska kunna stärka vår organisation bör alla nya förtroendevalda som ska arbeta i någon form åt förbundet få en mentor som man har kontakt med under ca ett år.

Mentorn ska vara behjälplig i allt det praktiska och finnas som stöd både i framgång och motgång.

Mentorn bör känna till förbundet och dess organisation väl. Detta för att ingen ska känna sig bortglömd och tappa intresset för att arbeta fackligt.

Vi föreslår kongressen besluta

att alla nya förtroendevalda på avdelningsnivå ska få en mentor i ca ett år.

Motion 24

Avdelning *Örebro*

Motionär *Eric Näslund*

§26, mom 1

Antalet avdelningar inom region Tvärs, främst i Värmland och Örebro län har för många icke fungerande avdelningar. Det skulle gagna förbundet både i tid och pengar att minska antalet avdelningar.

Avdelning Örebro skulle ansvara för Örebro med omnejd, Hällefors med omnejd. Avdelning Karlstad skulle bli ansvarig Värmland.

Trots gediget arbete att bygga upp avdelningar så har inget skett. Vi anser att det är för små orter för att ensamma kunna ha en styrelse. Vid möten har endast några få kommit och ingen har velat ta på sig ett uppdrag. För att säkra demokratin föreslår vi att Värmland blir ett pilotprojekt med elektronisk röstning, för att säkerställa de demokratiska rättigheterna.

Egna anteckningar

Vi föreslår kongressen besluta

- att** minska antalet avdelningar i Värmland och Örebro län,
att Värmland blir ett pilotprojekt med elektronisk röstning för medlemmar.

Motion 25

Avdelning *Gävle*
 Motionär *Eva Löfqvist*

Avdelningsgränser

Gävleavdelningen har vid ett flertal tillfällen fått erfara problem när det gäller avdelningsgränser. Vi har flera medlemmar som är bosatta i Skutskär, som tillhör avdelning Tierp. Skutskär ligger endast 1,5 mil från Gävle och vi har medlemmar som är bosatta i Skutskär, men arbetar och är fackligt verksamma på sina arbetsplatser i Gävle. Av dessa medlemmar är ett par intresserade av att arbeta i Gävles avdelningsstyrelse, men hindras av detta på grund av att de bor i en annan avdelning.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** medlemmar kan vara verksamma i en avdelningsstyrelse där de inte är bosatta om det finns skäl för detta, t ex. att man har sin anställning inom den avdelningen och är fackligt aktiv på sin arbetsplats.

Motion 26

Avdelning *Kristianstad*
 Motionär *Mikael Jönsson*

Avdelningstillhörighet

Medlemmar vill tillhöra den avdelning där man har sin arbetsplats och inte där man bor. Jag tror att vi får fler aktiva medlemmar med en annan indelning.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** ändra text i §26 mom 1 från boende till verksamma.

Motion 27

Avdelning *Landskrona*
 Motionär *Avdelningsstyrelsen*

Avdelningstillhörighet

Vi vill att medlemmarna ska få möjlighet att välja avdelningstillhörighet utefter bostadsort eller där medlemmen har sin arbetsplats.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** avdelningarna ska kunna omfatta medlemmar dels efter bostadsort och dels efter arbetsplats! Det ska vara fritt för medlemmen att välja avdelning, därför krävs en stadgeändring av paragraf 26 moment 1.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 28

REGIONER

Det framgår av stadgarnas 25 § att förbundet delas in i regioner som fastställs av förbundsstyrelsen.

Regionerna är ingen del av förbundets demokratiska organisation utan verksamhetsområden dit anställda ombudsmän, fackliga ombud tillsvidareanställda och administratörer är knutna.

Motionären till motion 28 vill stadgereglera regionens verksamhet och sammansättning.

Förbundsledningen äger arbetsledningsrätten för förbundets anställda och förbundsstyrelsen fastställer i verksamhetsplanen regionens verksamhet och beslut om dess sammansättning.

Vid ett förbundsmöte diskuteras prioriterade områden för förbundets verksamhet kommande år som sedan beslutas av förbundsstyrelsen.

**Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta
att avslå motion 28.**

Egna anteckningar

Förbundsstyrelse – motion 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36 och 37

Motion 29

Avdelning *Bandhagen*

Motionär *Mikael Bjälemark*

Utökning av ledamöter i förbundets styrelse

Blickar vi tillbaka i tiden före omorganisationen som beslutades på vår kongress 2010 kan vi konstatera att antalet ledamöter i förbundets styrelse var 21, vilket mer påminner om ett representantskap än en arbetande styrelse.

Kongressen beslutade att välja en förbundsstyrelse bestående av förbundets ledning samt 5 ledamöter där utöver. Jag menar att detta var att gå väl långt, en något större styrelse skulle helt säkert ge ytterligare kompetens till de viktiga löpande besluten som styrelsen har att fatta.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundets styrelse skall bestå av 10 ledamöter plus förbundsledningen.

Motion 30

Avdelning *Kungälv, Strömstad och Lysekil*

Motionär *Ann-Marie Falck*

Förbundsstyrelsen

Vi anser att yrkesverksamma skall sitta i förbundsstyrelsen, en som antingen har en anställning på ett företag eller arbetslös som är arbetssökande.

Vi föreslår kongressen besluta

att yrkesverksamma väljs att sitta i förbundsstyrelsen.

Motion 31

Avdelning *Trollhättan, Uddevalla, Strömstad, Lysekil, Mölndal, Göteborg, Partille-Lerum, Göteborg Centrum, Värnamo, Skövde och Lidköping*

Motionär *Robert Ottosson*

Förbundsstyrelsemöte

För att kunna vara med och fatta viktiga beslut bör 1:a suppleanten/ersättaren vara riktigt uppdaterad och varit med i grundläggande diskussioner.

Vi föreslår kongressen besluta

att 1:e suppleanten/ersättaren medverkar vid samtliga förbundsstyrelsemöten.

Motion 32

Avdelning *Trollhättan, Göteborg Väster, Strömstad, Lysekil, Mölndal, Göteborg Angered, Falköping, Tranås, Lidköping och Skövde*

Motionär *Robert Ottosson*

Förbundsstyrelsen

För att stärka den demokratiska beslutsprocessen och minska sårbarheten vid ev. bortfall, sjukdom m.m.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundsstyrelsen utökas från 7 till 9 personer.

Motion 33

Avdelning *Örebro, Linköping, Mjölby, Eskilstuna och Västerås*

Motionär *Eric Näslund*

§19, mom 1

Förbundsstyrelsen är förbundets högsta beslutande instans mellan förbundsmöten och kongresser. Styrelsen består av förbundsordförande, andre förbundsordförande samt fem av ordinarie kongress valda medlemmar, bosatta i olika delar av landet. Vi anser att det är nödvändigt att öka antalet ledamöter i förbundsstyrelsen, idag är det fem ordinarie valda från olika delar av landet. Vår uppfattning är att detta bör utökas till tio ordinarie valda från olika delar av landet. Med det skulle varje region omfattas av två ledamöter, vilket gagnar en ökad spridning och kontakt med medlemskåren i landet. Till dessa väljs en personlig ersättare. Vidare anser vi att även ombudsmän skall ha möjlighet att väljas till förbundsstyrelse.

Vi föreslår kongressen besluta

att öka antalet ordinarie från fem till tio valda medlemmar från olika delar av landet,

att öka antalet suppleanter från tre till fem samt att dessa är personliga suppleanter för ledamöter från berörd ordinarie ledamots region,

att förbundets ombudsmän strykes från icke valbara.

Egna anteckningar

Motion 34

Avdelning *Umeå*
Motionär *Mikael Norén*

Representanter från koncernklubbar

Idag finns några koncernklubbar med högt medlemsantal. För att kunna veta var förbundet står och beslutar i viktiga verksamhetsfrågor bör dessa stora klubbar ha bättre och mer direkt information om beslut fattade av förbundet.

Vi föreslår kongressen besluta

att koncernklubbarna ska ha en representant per klubb närvarande på förbundsstyrelsens möten.

Motion 35

Avdelning *Jämtland*
Motionär

Förbundsstyrelsens sammansättning §19

För att öka demokratin i Fastighetsanställdas Förbund vill vi ha fler ombud i förbundsstyrelsen, t ex 2 ombud per region och tre ombud från förbundsledningen.

Vi föreslår kongressen besluta

att utöka antalet ombud i Förbundsstyrelsen så demokratin ökas.

Motion 36

Avdelning *Umeå*
Motionär *Mikael Norén*

Förbundsstyrelsens sammansättning

Idag är det ordförande, andre ordförande och fem valda medlemmar som sitter i förbundsstyrelsen, vilket jag ser som för liten representation från medlemmarnas sida.

Vi föreslår kongressen besluta

att utöka förbundsstyrelsen till nio valda medlemmar, bosatta i olika delar av landet, så att förbundsstyrelsen består av totalt elva ledamöter.

Motion 37

Avdelning *Trollhättan, Göteborg Hisingsbacka, Uddevalla, Strömstad, Lysekil, Mölndal, Göteborg Angered, Falköping och Tranås*
Motionär *Robert Ottosson*

Förbundsledningen

För att minska sårbarheten och säkerställa beslutsprocessen.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundsledningen utökas från 2 till 3 personer.

Egna anteckningar

Kongress – motion 38 och 39

Motion 38

Avdelning *Uppsala Östra*

Motionär *Helena Lövgren*

Fastighets kongress

Som planeringen nu ser ut infaller Fastighets kongress samma år som riksdagsvalet.

För att ge Fastighets anställda, förtroendevalda och medlemmar större möjligheter att satsa full energi på båda vill jag att vi lägger vår kongress året innan valåret.

Vi föreslår kongressen besluta

att Fastighets nästa kongress planeras till 2017 för att därefter hållas vart fjärde år.

Motion 39

Avdelning *Helsingborg*

Motionär *Fredrik de Rooy*

Nästa kongress

Nu infaller Fastighets kongress samma år som riksdagsvalet. Detta är olyckligt då det binder upp mycket resurser i form av tid och människor.

Vi föreslår kongressen besluta

att nästa kongress ska hållas om tre år, 2017, för att sedan hållas vart fjärde år igen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 38 och 39

KONGRESS

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ och ska enligt stadgarna hållas vart fjärde år. Det är inte reglerat när under året kongressen ska genomföras.

Motionärerna till motion 38 och 39 vill att avsteg ska göras från stadgarna så att nästa kongress ska genomföras 2017 för att därefter återgå till att hållas var fjärde år. Detta med hänvisning till att kongressen i annat fall sammanfaller med år som riksdagsval ska hållas.

Vid förra kongressen beslutades att förkorta kongressperioderna med ett år från tidigare vart femte år. Att genomföra och förbereda en kongress tar mycket tid och kraft i organisationen varför en fyraårig kongressperiod ansågs lämplig. Förbundsstyrelsen anser inte att det faktum att kongressår sammanfaller med riksdagsval är anledning till att ha en kortare kongressperiod. Kongressen kan förläggas vid annan tidpunkt under året så att den inte genomförs i nära anslutning till riksdagsvalet.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att avslå motion 38 och 39.

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Konfliktersättning – motion 40, 41 och 42**Motion 40**

Avdelning *Umeå*
 Motionär *Mikael Norén*

Ersättning vid konflikt

Förbundet vill att så många som möjligt ska gå ut i strejk eller på annat sätt hamna i konflikt vid ex vis avtalsskrivningar.

I ersättningsvillkoren står att konflikt ska vara minst fem dagar för att ersättning ska utbetalas och att förbundsstyrelsen äger rätten att besluta om ersättning ska utbetalas i fall om konflikt varat mindre än fem dagar. Jag tror inte att det är så många medlemmar som klarar av att stå utan ekonomisk ersättning i fyra dagar.

Vi föreslår kongressen besluta

att villkor vid konflikt ändras till att gälla ersättning från första dagen.

Motion 41

Avdelning *Helsingborg*
 Motionär *Fredrik de Rooy*

Mom 2 Ersättningsbelopp

I Fastighets stadgar i § 13 Mom 2. Ersättningsbelopp står det att "Förbundsstyrelsen fastställer ersättningsbeloppet vid konflikt". Denna skrivning bör ändras.

Vi föreslår kongressen besluta

att ersättningsbeloppet skall fastställas till minst 80% av medlemmens ordinarie lön.

Motion 42

Avdelning *Helsingborg*
 Motionär *Fredrik de Rooy*

Ersättning vid konflikt

Vi vill ändra villkoren för att få ersättning vid konflikt. I stadgarna står det i §13 Ersättning vid konflikt under Mom 1. Ersättningsrätt under villkoren. I tredje att-satsen står det att för att få ersättning så ska konflikten vara minst fem arbetsdagar. I fjärde att-satsen står det att förbundsstyrelsen äger rätt att besluta om ersättning för arbetskonflikt som understiger fem arbetsdagar.

Vi föreslår kongressen besluta

att ta bort tredje och fjärde att-satserna,

att det ska utgå ersättning vid konflikt från och med första dagen.

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 40, 41 och 42**KONFLIKTERSÄTTNING**

I förbundets stadgar 13 § regleras villkoren för ersättning vid konflikt. Vid varje varsel tillfälle, förbundets egna samt sympativarsel som stöd åt andra förbund, fastställer förbundsstyrelsen ersättningsnivå.

Förbundsstyrelsen har de senaste decennierna undantagslöst fattat beslut om ersättning motsvarande förlorad arbetsförtjänst från första dagen.

I motion 40 och 42, andra att-satsen, vill motionärerna stadgereglerna att ersättning ska utgå från första dagen. Förbundsstyrelsen menar att det är en fråga som måste fattas beslut om vid varje tillfälle beroende på varslets omfattning. Det är förenat med stora kostnader att vara ute i konflikt och förbundsstyrelsen måste ta ekonomiska hänsyn då varsel läggs.

I motion 41 föreslås att ersättningsbeloppet skall fastställas till minst 80 % av medlemmens ordinarie lön. Som framgår ovan är det snarare regel än undantag att full ersättning utgår från första dag,

I motion 42 första att-satsen föreslår motionären att tredje och fjärde att-satsen under villkor, som handlar om femdagarsregleringen, tas bort. Förbundsstyrelsen anser att nuvarande regelverk för villkoren måste finnas kvar och att förbundsstyrelsen även fortsättningsvis måste få äga frågan om ersättning från första dag eller ej, enligt vad som beskrivits ovan.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att anse motion 41 besvarad,

att avslå motion 40 och 42.

Egna anteckningar

Region – motion 43**Motion 43**

Avdelning *Eslöv*

Motionär

En enhetlig region

Efter omorganisationen har distansen ökat mellan regionkontoren och avdelningarna. Att vi tillsammans verkar för en stark organisation innebär att vi alla som arbetar inom organisationen är väl medvetna och tar gemensamma beslut utefter vad för behov som finns i regionen. Det skulle underlätta för hela regionen och skapar en ansvarig region för vad som faktiskt händer och tillsammans tar beslut efter vad för behov som finns.

Att demokratiskt tillsammans i regionen verkar för och ta ansvar för det bästa för regionen. Demokrati där man kändedom om är lokalt och inte centralt ta beslut över något man inte kändedom om är inte för organisationens bästa. Att bilda en regionstyrelse för att tillsammans ta ansvar för hela regionen.

Vi föreslår kongressen besluta

att bilda en regionstyrelse för att tillsammans ta ansvar för hela regionen,

att varje avdelning har en representant i regionstyrelsen där man tar beslut om vad som skall göras i regionen.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 43

REGIONSTYRELSE

I motion 43 föreslås att det ska bildas regionstyrelser där varje avdelning ska ha en representant.

Vid förra kongressen fattades beslut om den nuvarande demokratiska organisationen, avdelningarna håller medlemsmöten där varje medlem har möjlighet att påverka verksamheten och välja ombud till förbundsmöte och kongress. Förbundet har inga demokratiska mellanled från avdelning till förbundsmöte och kongress. Regionerna är inte en del av den demokratiska organisationen utan verksamhetsområden som ska utföra vad förbundsstyrelsen, förbundsmöte eller kongress har beslutat.

Förbundsstyrelsen består av ledamöter som kommer från olika delar av landet och väljs av kongressen, till förbundsmöte och kongress väljer varje avdelning ett ombud. Att införa ett mellanled i form av en regionstyrelse anser inte förbundsstyrelsen gagnar vare sig verksamheten eller demokratin.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att avslå motion 43.

Ungdomsansvarig – motion 44, 45, 46, 47 och 48

Motion 44

Avdelning *Norrköping*

Motionär *Frida Edvardsson*

§26, mom 4 Ungdomsansvarig i avdelning

Vi anser det vore nödvändig att ha en ungdomsansvarig i avdelningen, för att belysa ungdomars medlemskap och engagemang i ett allt mer åldrande förbund.

Vi föreslår kongressen besluta

att tillföra uppdraget som Ungdomsansvarig i § 26 mom. 4,

att det åligger ungdomsansvarig att vara ungdomars kontakt i organisationen, att det åligger ungdomsansvarig att verka för ökad anslutning till förbundet samt lyfta fram ungdomars frågor och situation.

Motion 45

Avdelning *Norrköping*

Motionär *Frida Edvardsson*

§27 Ungdomsansvarig i klubb

Vi anser det som viktigt att man har en ungdomsansvarig i klubbarna för att tydligare belysa ungdomars medlemskap och engagemang i ett alltmer åldrande förbund. Det är av yttersta vikt att kontakten med ungdomar förbättras och att belysa typiska ungdomsfrågor samt deras situation på arbetsmarknaden.

Vi föreslår kongressen besluta

att tillföra valet av ungdomsansvarig i stadgar för klubbar.

Motion 46

Avdelning *Hällefors*

Motionär *Rut Gelin*

Ungdomsansvarig

Ungdomsansvarig ska stå med i stadgarna. Detta gäller förbund, avdelning och klubb, funktionen finns redan idag, men inte i stadgarna.

Vi föreslår kongressen besluta

att ungdomsansvarig skall stå med i stadgarna för förbund, avdelning och klubb.

Motion 47

Avdelning *Gävle och Ludvika*

Motionär *Lovisa Englund*

Ungdomsansvarig i varje region och avdelning

För att ungdomsverksamhet ska speglas över hela förbunden skall det finnas en ungdomsansvarig under 35 år i varje region. Regionens ungdomsansvarig skall vara sammankallande till avdelningarnas ungdomsansvariga, verka för ett gott samarbete med 6F och LO-distrikten. Verka för samarbete mellan förbundet och LO:s centrala ungdomsverksamhet. Ha god kontakt med yrkesskolorna och verka för att skolinformationer görs. Verka för att unga medlemmar känner sig välkomna in i förbundet. Arbeta för att det ska finnas en ungdomsansvarig i varje avdelning.

Verka för att bra aktuellt material till unga medlemmar arbetas fram.

För att alla medlemmar ska kunna känna till Fastighets lokalt bör det finnas en ungdomsansvarig i varje fungerande avdelning som verkar för ett ökat ungdomsmedlemsantal och har god kontakt med lokala yrkesspecifika gymnasieprogram.

Vi föreslår kongressen besluta

att det ska finnas en ungdomsansvarige i varje region och att dess arbetsuppgifter fastställs,

att det bör finnas en ungdomsansvarig i varje avdelning.

Motion 48

Avdelning *Gävle och Ludvika*

Motionär *Lovisa Englund*

Arbetsuppgifter för den som är centralt ungdomsansvarig

För att Fastighetsanställdas Förbund ska kunna växa så måste vi bygga en bra organisation underifrån.

Vi måste vara ett förbund som satsar på den yngre generationen. Därför är det viktigt att den som har ansvaret för ungdomsfrågor endast har hand om dessa frågor så det prioriteras.

Det som bl.a skall prioriteras är att sammankalla regionernas ungdomsansvarige.

Egna anteckningar

Hålla utbildningar och möten där man utvecklar verksamheten. Vara aktiv i att ta fram nytt material gällande skolinformationsverksamhet, såsom praktiskt material till eleverna men även till skolorganisatörerna. Verkar för att skolinformationer bli gjorda. Samarbeta med LO. Vara representerad i LO:s centrala ungdomskommitté.

Aktivt ta fram nytt material som vänder sig till yngre blivande medlemmar om varför de ska vara medlemmar i facket.

Vi föreslår kongressen besluta

att ungdomsansvariges arbetsuppgifter fastställs och att den som är ungdomsansvarig endast har detta ansvarsområde.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 44, 45, 46, 47 och 48

UNGDOMSANSVARIG

I motionerna 44, 45, 46, 47 och 48 tar motionärerna upp vikten av att engagera och värva ungdomar som medlemmar i förbundet.

I motion 44 föreslås att stadgereglera att ungdomsansvarig ska utses på avdelning, att den personen ska vara ungdomars kontakt och verka för ökad anslutning till förbundet och lyfta fram ungdomsfrågor och ungdomars situation. I motion 45 föreslås att stadgereglera att ungdomsansvarig ska utses på klubb. Motion 46 föreslår att stadgereglera att ungdomsansvarig ska väljas på förbund, avdelning och klubb. Motionären till motion 47 föreslår att det ska finnas en ungdomsansvarig i varje region och att dess arbetsuppgifter fastställs samt att det bör finnas en ungdomsansvarig i varje avdelning. Vidare föreslås i motion 48 att den centrala ungdomsansvariges arbetsuppgifter fastställs och att den som är ungdomsansvarig endast har detta ansvarsområde.

Förbundsstyrelsen delar uppfattning att ungdomar är viktiga att engagera och värva som medlemmar, ungdomarna utgör förbundets framtid. Ungdomsverksamheten ska genomsyra all verksamhet, hänsyn ska tas då fackliga ombud utses, vid studier, då grupper utses m m. Det har aldrig funnits någon reglering i stadgarna att klubbar och avdelningar ska utse ungdomsansvariga, däremot har man på olika sätt valt ungdomsansvariga vilket stadgarna redan nu medger. När det gäller avdelningsstyrelse regleras bara val av ordförande och sekreterare, övriga ledamöter utses att ansvara för de områden avdelningsstyrelsen anser att man ska ha, däribland eventuellt ungdomsansvar. När det gäller val till klubbstyrelse regleras val av ordförande, sekreterare, kassör, agitations/informationsansvarig och studieansvarig, även här går det redan idag att utse ungdomsansvarig.

När klubb eller avdelning utser ungdomsansvarig är det självklart att den personen är ungdomars kontakt och den personen som driver och lyfter upp ungdomsfrågor, men det är viktigt att poängtera att det är samtliga förtroendevalda och anställdas ansvar att hålla kontakt med ungdomar och att lyfta deras frågor.

När det gäller förbundets anställda, både på regionerna och förbundskontoret, fastställs arbetsuppgifterna av förbundsstyrelsen. Det regleras inte i stadgarna utan här måste förbundsstyrelsen från tid till annan avgöra vilka frågor de anställda ska syssla med. Förbundsstyrelsen har fastställt ett antal verksamhetsområden som ska finnas, dels regionalt och dels centralt. Förbundsstyrelsen har också utsett verksamhetssamordnare på regionerna och verksamhetsansvariga på förbundskontoret för dessa områden.

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Förbundsstyrelsen anser inte att uppdraget som ungdomsansvarig ska stadgeregleras på någon nivå i förbundets demokratiska organisation, utan ungdomsfrågor ska även fortsättningsvis genomsyra all verksamhet.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att bifalla motion 44 andra att-satsen,

att anse motion 44 tredje att-satsen och 47 andra att-satsen besvarade,

att avslå motion 44 första att-satsen, 45, 46, 47 första att-satsen och 48.

Representantskap – motion 49, 50, 51 och 52

Motion 49

Avdelning *Hällefors*

Motionär *Rut Gelin*

Organisation repskap

Vi vill ha tillbaka representantskapet i regionen. På så sätt kan alla avdelningar utbyta förslag med varandra. Som det är nu så tycker vi att vi kommer från varandra och ensam är inte stark.

Vi föreslår kongressen besluta

att tillföra stadgarna ett representantskap inom regionerna med ombud från avdelningarna.

Motion 50

Avdelning *Eskilstuna, Västerås och Köping*

Motionär *Ann Hellberg, Mats Karlsson, Patrik Hellström, Maria Holmberg, Jeanette Cervin och Leif Olsson*

§26

För att öka demokratin bland avdelningarna och kopplingen mellan varandra inom samma region vill vi ändra eller göra en justering inom organisationen.

Detta innebär att man inför representantskap i regionen som skall knyta samman samtliga avdelningar och där man tar viktiga beslut såsom val till förbundsmöten och kongress mm

Vi föreslår kongressen besluta

att ändra texten avdelningarnas uppgifter att välja ombud till representantskap,

att man anpassar stadgarna och dess paragrafer till regionens representantskap.

Motion 51

Avdelning *Eskilstuna, Västerås och Köping*

Motionär *Ann Hellberg, Mats Karlsson, Patrik Hellström, Maria Holmberg, Jeanette Cervin och Leif Olsson*

Egna anteckningar

§18, mom 2

För att öka demokratin bland avdelningarna och kopplingen mellan varandra inom samma region vill vi ändra eller göra en justering inom organisationen. Detta innebär att man inför representantskap som skall knyta samman samtliga avdelningar, vid viktiga beslut såsom val till förbundsmöten och kongress m m.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** ändra texten val och nominering av ombud sker på regionens representantskap,
att man reglerar stadgan och dess paragrafer till regionens representantskap.

Motion 52

Avdelning *Eskilstuna, Västerås och Köping*

Motionär *Ann Hellberg, Mats Karlsson, Patrik Hellström, Maria Holmberg, Jeanette Cervin och Leif Olsson*

§2 Förbundets beslutande organ

För att öka demokratin bland avdelningarna och kopplingen mellan varandra inom samma region vill vi ändra eller göra en justering inom organisationen.

Detta innebär att man inför representantskap som skall knyta samman samtliga avdelningar inom samma region, vid viktiga beslut såsom val till förbundsmöten och kongress m m.

- 1 Kongressen
- 2 Förbundsmötet
- 3 Förbundsstyrelsen
- 4 Regionens representantskap
- 5 Avdelningsmötet
- 6 Avdelningsstyrelsen

Vi föreslår kongressen besluta

- att** besluta om att ändra texten i § 2 och införa regionrepresentantskap som beslutande organ,
att man anpassar stadgan och dess paragrafer till regionens representantskap.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 49, 50, 51 och 52**REPRESENTANTSKAP**

I motion 49, 50, 51 och 52 vill motionärerna inrätta ett regionalt representantskap och föreslår därför förändringar i flera paragrafer i stadgarna. Motionärerna menar att ett sådant inrättande skulle öka demokratin och koppla ihop regionens avdelningar med varandra.

Vid den organisationsförändring som beslutades om vid förra kongressen togs den representativa demokratin på dåvarande avdelningar bort. Istället infördes en direkt demokrati på de nya avdelningarna där varje medlem har en röst, därav också möjlighet att direkt påverka till exempel val av ombud till förbundsmöte och kongress. Att återgå till regionala representantskap skulle enligt förbundsstyrelsen, tvärt emot vad motionärerna anser, minska demokratin. I en representativ demokrati utser många ett fåtal att företräda dem, förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att varje medlem har direkt möjlighet till inflytande.

Egna anteckningar

Dagordningens punkt 17

Yrkesroll

Egna anteckningar

Skolinformationsmaterial – motion 95

Motion 95

Avdelning *Gävle och Ludvika*

Motionär *Lovisa Englund*

Skolinformationsmaterial

Viktigt är att vi informerar de elever som går Fastighets yrkesspecifika gymnasieprogram så de redan då vet hur arbetsmarknaden ser ut och vikten av att vara medlem i facket. Därför är det även av största vikt att vi arbetar effektivt med att denna utbildning blir mer attraktiv för ungdomar och när vi informerar dem ska vi ha ett tydligt och modernt material som tilltalar ungdomar.

Vi behöver även ett specifikt material till de som läser lokalvårdsprogrammet genom tex "Lernia".

Vi föreslår kongressen besluta

att ungdomsansvarig tillsammans med skolinformatorerna tar fram ett tydligt och modernt material för elever som läser fastighetsskötarprogrammet,

att ungdomsansvarig tillsammans med skolinformatorerna tar fram ett tydligt och modernt material för elever som läser lokalvård.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 95

SKOLINFORMATIONSMATERIAL

Motionären tar upp ett viktigt ämne. Hur ska vi informera de som med största sannolikhet är på väg in i våra branscher. Fokus i motionen ligger på utbildningsområdet, vi tror förbundet behöver ett informationsmaterial även för andra sammanhang, men att dessa givetvis kan bygga på varandra.

När det gäller skolinformationsmaterial har LO material för de allmänna delarna. En komplettering av vad som gäller särskilt för Fastighets och möjligen ända ned på branschnivå skulle behövas. Arbetet med att plocka fram branschspecifik information på utbildningsområdet pågår också inom Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd.

Sedan kommer vi till en teknisk fråga, visst bör ungdomsansvarig vara med i processen för att se över informationsmaterial, men det är det nog fler som behöver vara med i detta arbete t.ex. den yrkesutbildningsansvarige om det ska handla om skolmaterial, avtalsansvariga när det ska handla om sådana delar.

Att kongressen dessutom ska besluta om arbetsfördelningen på förbundskontoret menar nog inte motionären men det blir effekten om motionen bifalls. Förbundsstyrelsen delar ändå motionens andemening.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att anse motion 95 besvarad.

Yrkes stolthet – motion 96**Motion 96**Avdelning *Gävle och Ludvika*Motionär *Lovisa Englund***Yrkes stolthet**

Idag är det många som har tappat sin yrkes stolthet pga. att vi som organisation har blivit svagt och arbetsgivaren har tagit mer och mer av vår mark. Vi behöver få stöttning och hjälp från förbundet att få upp både stoltheten i yrket genom bättre arbetsmiljö, hårdare krav på arbetsgivare och högre lön. Vi ska inte behöva arbeta kvällar och nätter.

Vårt yrke ska synas, för utan städare stannar Sverige!

Vi föreslår kongressen besluta

att Fastighets arbetar kontinuerligt för att höja statusen på lokalvårdsyrket genom t.ex. utbildningar och hårdare krav på arbetsgivaren.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 96**YRKESSTOLTHET**

Visst kan det vara så att yrkes stoltheten för städare på senare år har naggas i kanten. Fastighets har under lång tid arbetat med att lyfta statusen på städyrket. Först handlade det om att överhuvudtaget synliggöra städarna och städyrket. Vi var under 1980- och 1990-talen framgångsrika med att städning flyttades från tidiga morgnar, kvällar och nätter till dagtid. Det innebar att alla andra fick reda på att städarna verkligen fanns. En viktig del i arbetet med att synliggöra städare och underlätta för dagtidsstädning var också att gå från beting till tidlön.

Under 1980-talet skrevs utbildningsdelar in i kollektivavtalet. Det finns få om ens något kollektivavtal som är så tydligt på att det ska finnas introduktions-, grund- och vidareutbildningar för alla anställda. Tyvärr är det så att detta ofta inte följs upp på våra arbetsplatser. Klubbarna i städbranschen har ett stort och viktigt jobb att göra med att se till att utbildningar blir av på det sätt som avtalet föreskriver.

I samband med att utbildningsdelarna kom in i avtalet, blev också ett av resultaten tillkomsten av Servicebranschens Yrkesnämnd, SRY. SRY har under åren utvecklat olika utbildningar, oftast på initiativ av Fastighets. ”Ett miljöjobb att vara stolt över” var Fastighets handlingsprogram för städbranschen, och mycket av lärdomarna där blev så småningom en partsammansatt kampanj och utbildning med samma namn. Erfarenheterna av detta arbete ledde så småningom fram till utveckling av nya utbildningar och införande av SRY:s yrkesbevis för städare. På senare år har arbetet med Yrkesbeviset och andra SRY-utbildningar kvalitetssäkrats och möjliggjort att de städare som gått SRY-utbildningar kan tillgodoräkna s.k. OCN-poäng, Open College Network.

Den kanske viktigaste delen för statushöjning har varit att höja lägsta-lönerna för städyrket. Få avtal har höjt lägsta-lönerna så mycket som Fastighets olika städavtal har gjort de senaste 15 åren.

Sant är att städyrket har satts under press de senaste åren. Offentlig upphand-

Egna anteckningar

ling som bara tar hänsyn till pris, ändringar i LAS och attityder hos vissa kunder om förläggning av städning till obekväma tider har gjort att vi pressats bakåt. Arbetsgivare som bara tänker kortsiktigt, den borgerliga regeringens införande av hysteriskt många bidragsformer till företagen utan kontroll, kriminella arbetsgivare som tillåts härja i branschen etc. Vi har fått minskad organisationsgrad och färre företagsklubbar.

Förbundsstyrelsen ser ingen annan väg att gå än att jobba för att höja organisationsgraden, starta fler företagsklubbar, utveckla de klubbar som finns och få avdelningar att jobba med yrkesfrågorna.

Vi ska också fortsätta att påverka politiker och andra som kan råda över offentlig upphandling och lagstiftning.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta att bifalla motion 96.

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Dagordningens punkt 18

Jämställdhet

Jämställdhet – motion 97

Motion 97

Avdelning *Örnsköldsvik*

Motionär *Avdelningsstyrelsen*

Jämställdhet och lika värde

Fastighets är ett förbund med kvinnodominerade yrken. Samtidigt har förbundet medlemmar med utländsk bakgrund eller olika sexuella läggningar.

Fortfarande har ofta kvinnor lägre lön än män, homosexuella människor diskrimineras på olika sätt och invandrade svenskar har otrygga anställningar. Det är viktigt att vi som förbund agerar för rättvisa när det gäller jämställdhet och lika värde bland våra medlemmar..

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet lyfter fram frågan om lika lön för samma jobb,

att förbundet tar mer ansvar för att en jämlik behandling av olika grupper uppnås,

att förbundet aktivt motarbetar alla former av trakasserier och rasism.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 97

JÄMSTÄLLDHET OCH LIKA VÄRDE

Förbundets uppfattning är att alla människor ska ha lika möjligheter, rättigheter och skyldigheter oavsett etnisk tillhörighet, kön, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Det gäller på arbetsmarknaden och i samhället.

Vår uppfattning är att det ska vara lika lön för likvärdigt arbete. Det är utgångspunkten för vårt fackliga arbete. Vi vet att kvinnodominerade yrken nedvärderas systematiskt vid lönesättning och de finns i det lägst avlönade skiktet av löntagare. Män som arbetar inom kvinnodominerade yrken drabbas också av denna lönesättning. Förbundet klarar knappast själva att komma tillrätta med denna problematik utan det krävs ett långsiktigt arbete tillsammans med andra fackförbund och politiska organisationer. Vårt arbete med att höja statusen på förbundets branscher har över tid haft betydelse för värderingen av yrket.

Förbundets uppgift är att bekämpa orättvisa lönesättningar vilket främst görs vid lokala löneförhandlingar och lönekartläggningar.

Om kvinnor och män får olika lön för lika arbete är det diskriminerande. Om män och kvinnor sorteras till olika arbetsuppgifter eller befattningar med olika status på arbetsplatsen är det också en form av diskriminering, vilket oftast sker vid rekrytering eller befordran. Det kan vara svårare att angripa.

Förbundet deltar i LOs projekt ”Alla kan göra något” som är en utbildning för förtroendevalda om hur kampen mot främlingsfientlighet och rasism förs. Målet är att fackligt förtroendevalda ska ha verktyg och argument för att våga

Egna anteckningar

ta debatten. Debatten kan föras på arbetsplatsen, vid fikabordet, med grannar eller i umgänget med vänner. De förtroendevalda ska känna att de har fakta och trygghet att prata om dessa frågor.

Sverige är idag utsatt för starka rasistiska strömningar som inte minst Sverigedemokraternas inträde i riksdagen har öppnat upp för. Fastighetsanställdas Förbund har många medlemmar som känner ett starkt obehag för denna utveckling och vi har ett särskilt ansvar då vårt förbund kännetecknas av att vara det fackförbund som har procentuellt flest antal medlemmar med invandrarbakgrund.

Vi har sedan flera år ett gott samarbete med EXPO och förbundet har ett stort engagemang i det fackliga centret för papperslösa.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att bifalla motion 97 andra och tredje att-satsen,

att anse motion 97 första att-satsen besvarad.

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Vi föreslår kongressen besluta

att Fastighets agerar så att rättsskyddsförsäkringen skall gälla vid förvaltningsrättsliga tvister,

att Fastighets agerar så att hemförsäkringen även skall omfattas av rättshjälp vid förvaltningsrättsliga tvister, rättshjälp till ett belopp av minst 600 tkr. i samband med rättegångar eller typer av processer som kan uppstå. En rimlig självrisk vore 10 % dock max 40 tkr.

Motion 100

Avdelning *Uppsala Östra*

Motionär *Bengt Tanskanen*

Rättshjälp i skaderegleringen för de kollektivavtalade Trygghetsförsäkring vid arbetsskada

På den svenska arbetsmarknaden är Trygghetsförsäkringen vid arbetsskada (TFA) ett komplement till det grundläggande skydd som socialförsäkringen tillhandahåller.

Grundidén med Trygghetsförsäkringen var – att arbetsgivaren i avtal tar på sig ett fullt ansvar för arbetsskadorna och att Trygghetsförsäkringen är en påbyggnad på den statliga arbetsskadeförsäkringen, därmed skapas en ekonomisk trygghet för inkomstförluster och kostnader som inte täcks från LAF eller annat håll för försäkringstagaren (arbetstagaren).

Premien för Trygghetsförsäkringen vid arbetsskada (TFA) betalas in av arbetsgivaren, men tas ur löneutrymmet för arbetstagaren. Därmed bekostas försäkringen till sin helhet av arbetstagaren.

Ett väsentligt motiv för TFA-försäkringens tillkomst i början av 1970-talet var att göra skadeståndsprocesser vid arbetsskador onödiga, d.v.s. försäkringstagaren skulle slippa föra talan vid domstol.

Vid tvist som går till domstol har man ingen absolut rätt att få rättshjälp från LO-TCO rättskydd eller Fastighets egen rättsavdelning, trots att du betalar din medlemsavgift till fackföreningen. Din fackliga organisation gör en bedömning och det är förbundet centralt som beslutar om du ska beviljas rättshjälp. Trots ditt medlemskap i fackföreningsrörelsen har denna försäkring ingen obligatorisk rättshjälp, utan vissa beviljas rättshjälp och andra blir utan.

Vi föreslår kongressen besluta

att Fastighets agerar så att de skadelidande har rätt till juridiskt ombud i samband med skaderegleringen mot AFA-TFA, på deras bekostnad. Enligt den överenskommelse som försäkringsbranschen ingick med regeringen 1988,

att Fastighets agerar så att man har rätt till muntlig förhandling och bevisning hos omprövningsavdelningen och skiljenämnden hos AFA-TFA,

att Fastighets agerar så att man tillgodoser rättssäkerheten för de skadelidande även när det gäller de kollektivavtalade försäkringarna. De skadelidande skall fritt få välja ombud precis som i hemförsäkringen eller trafikförsäkringen,

att Fastighets agerar så att hemförsäkringen även skall omfattas av rättshjälp, när det gäller tvister i de kollektivavtalade försäkringarna, rättshjälp till ett belopp av minst 600 tkr. i samband med rättegångar eller typer av processer som kan uppstå. En rimlig självrisk vore 10 % dock max 40 tkr.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 98, 99 och 100

RÄTTSHJÄLP

Motionären tar i sina motioner upp krav på ändringar i hemförsäkringen och rättsskyddsförsäkringen för att medlemmar ska få utökat skydd i avtalsrättsliga och förvaltningsrättsliga tvister. Motionären tar även upp krav på förändringar vid skadereglering i de kollektivavtalade försäkringarna.

I motion 98 vill motionären att hemförsäkringen ska omfatta avtalsrättsliga tvister för de medlemmar som inte beviljas rättshjälp av förbundet. Förbundets stadgar reglerar att rättshjälp kan beviljas av förbundsstyrelsen till medlem i arbetsrättsliga tvister. Efter avslutade förhandlingar i ett arbetsrättsligt ärende som slutar i oenighet har förbundet möjlighet att för medlemmens räkning stämma arbetsgivaren. Först görs en noggrann utredning av ärendet, oftast tillsammans med LO-TCO Rättsskydd. En bedömning görs utifrån möjligheterna att nå framgång i en tvist, bland annat tittas på vilken bevisföring som finns och det tittas även på andra rättsfall i liknande tvister. Om vi då, efter en samlad bedömning, kommer fram till att förbundsstyrelsen inte beviljar rättshjälp tillskriver vi medlemmen. Medlemmen får i det brevet reda på varför vi inte lämnar rättshjälp och får även hänvisningar till hur och inom vilka tidsfrister han/hon själv kan driva sitt ärende.

Förbundsstyrelsen delar inte motionärens uppfattning om att rättshjälp i hemförsäkringen ska omfatta avtalsrättsliga tvister. Medlemmen har genom sitt medlemskap möjlighet att få rättshjälp. Om medlemmen, efter förhandlingar, utredningar och bedömningar får ett avslag och ändå själv väljer att gå vidare är det inget som ska betalas av andra medlemmar genom en kollektiv hemförsäkring.

Motionären uttrycker i motion 99 befarade brister i rättsskyddet när det gäller förvaltningsrättsliga tvister. Rättsskyddsförsäkringen är en försäkring som kan ersätta försäkringstagaren i tvister som kan prövas i allmän domstol, dvs tingsrätt, hovrätt och högsta domstolen. Försäkringen omfattar inte förvaltningsdomstolar och specialdomstolar. Rättsskyddsförsäkringen ingår som en del av hemförsäkringen.

För de tvister som inte omfattas av rättsskyddet i hemförsäkringen eller för den som saknar hemförsäkring finns möjlighet att vända sig till Rättshjälpsmyndigheten. En ansökan dit ska föregås av ett rådgivningsmöte tillsammans med en advokat eller jurist.

Att verka för att rättshjälpen i hemförsäkringen även ska innefatta förvaltningsrättsliga tvister skulle sannolikt medföra kraftiga höjningar av försäkringspremien i hemförsäkringen. Dessutom finns det redan ett skydd för förvaltningsrättsliga tvister eftersom rättshjälpen via Rättshjälpsmyndigheten är en del av den sociala skyddslagstiftningen som syftar till att hjälpa den som inte kan få rättshjälp på annat sätt.

I motion 100 vill motionären att man ska kunna få rättshjälp i skaderegleringen för de kollektivavtalsförhandlade trygghetsförsäkringarna vid arbetsskada.

När ett försäkringsärende kommer till förbundet görs en utredning och en bedömning om rättshjälp ska beviljas eller inte. Motionären vill ha förändringar

Egna anteckningar

Area for personal notes with horizontal dotted lines.

Dagordningens punkt 20 Arbetsmiljö

Arbetsmiljö – motion 101 och 102

Motion 101

Avdelning *Västerort, Södertörn, Heby och Uppsala Västra*

Motionär *Jörgen Billner, Curt Öhrström, Lennart Jansson och
Stefan Henriksson*

Stress och hård arbetstakt

Stressen och kravet på tillgänglighet ökar för fastighetsskötarna. Man känner press att svara i telefon jämt och ständigt, i vissa fall även utanför arbetstid. Arbetsområdena blir större och personalstyrkan som ska utföra arbetsuppgifterna minskar. Den psykosociala arbetsmiljön blir dålig när man blir klämd mellan hyresgästernas önskemål om bra service och känslan av att vara ansvarig för företagets anseende hos sina hyresgäster, chefernas krav på vad som ska hinna utföras och det egna behovet av rimlig arbetstakt och raster för återhämtning och vila.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet tar fram en strategi för hur man ska arbeta för att motverka stressen,
att förbundet verkar för en arbetsmiljöföreskrift med kraftfulla regler om psykosocial arbetsmiljö.

Motion 102

Avdelning *Järfälla*

Motionär *Fidelete Mubanguka*

Stress och hård arbetstakt

Idag blir städare ständigt pressade att öka sin arbetstakt. Avverkningsytorna blir större och större för varje år som går. Arbetsledningen påtalar hela tiden att man måste hinna. Den som har tidsbegränsad anställning och inte hinner får inte förnyad anställning. Många stannar och jobbar gratis på grund av pressen. Att hävda den så kallade tidlöneprincipen blir ett slag i luften om man tappar sitt jobb genom att man inte får ett nytt vikariat eller en ny tidsbegränsad anställning om man kräver sin rättighet.

Förbundet måste arbeta kraftfullt för att komma till rätta med detta problem och inte bara hänvisa till tidlöneprincipen.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet tar fram en strategi för hur man ska arbeta för att motverka stressen och det överdrivna kravet på arbetstakt i städbranschen.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 101 och 102

ARBETSMILJÖ

Den fysiska arbetsmiljön är betydligt lättare att mäta än den psykosociala. Det innebär att de nyvalda skyddsombuden vanligtvis börjar sitt arbete med att riskinventera den fysiska arbetsmiljön. Ergonomifrågor för städare och fallrisiker för fastighetskötare hör till de arbetsmiljörisker som våra skyddsombud är bäst på att inventera.

Den psykosociala arbetsmiljön är betydligt svårare att angripa. Mobbning, trakasserier, otillräcklig påverkan, obefintliga utvecklingsmöjligheter och inte minst stress är ett ökat problem för våra medlemmar. Det finns ofta flera orsaker till att medlemmarna känner sig stressade. Otydligt ledarskap, oklara målsättningar, bristfällig introduktion och vidareutbildning, ökad konkurrens från oseriösa arbetsgivare samt dåliga upphandlingar hör till dessa. Några av orsakerna kan angripas via riksavtalsförhandlingar, några via lagstiftning och några via ett förändrat arbetssätt för förbundet. Oavsett vilka lagar eller avtalskrivningar förbundet lyckas åstadkomma så är dessa värdelösa om de inte efterlevs. Det är till största delen vi själva som måste sköta kontrollen av detta.

Kongressen 2010 antog en motion om att genomföra en arbetsmiljöenkät bland medlemmarna. Enkäten är gjord och redovisades vid förbundsmötet i maj 2014. Förbundsmötet beslutade efter redovisningen att under 2015 påbörja arbetet med att ta fram en arbetsmiljöstrategi för förbundet. Arbetsmiljöstrategin ska innehålla förslag till åtgärder utifrån enkätsvaren och utifrån LOs arbetsmiljöstrategi från 2012.

Föreskriften ”Psyksiska och sociala aspekter på arbetsmiljön” är producerad 1980. Arbetslivet har naturligtvis förändrats väsentligt sedan dess. Hade det enbart hängt på Fastighetsanställdas Förbund, eller på LO, hade föreskriften reviderats för länge sedan. Revidering av föreskriften är redan en prioriterad fråga hos LO. Vi har dock en motståndarsida bestående av arbetsgivarorganisationer som har en helt annan politisk agenda och som absolut inte vill se några ytterligare krav på arbetsgivarna. Tvärtom finns indikationer på att arbetsgivarna vill ta bort föreskriften och föra in en del av texterna under föreskriften Systematiskt Arbetsmiljöarbete. Trots motståndet avser förbundet, via LOs Miljö- och Arbetslivsutskott fortsätta driva frågan om en revidering av föreskriften.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att anse motion 101 och 102 besvarade.

Egna anteckningar

Dagordningens punkt 22 Studier

Medlemsutbildning – motion 103, 104, 105 och 106

Motion 103

Avdelning *Västerås, Eskilstuna och Köping*

Motionär *Henrik Ryman, Patrik Hellström, Ann Hellberg,
Leif Olsson och Frida Cederborg*

Tillfällig reduktion av medlemsavgiften för ungdomar upp till 30 år

Vi vill ha en reduktion av medlemsavgiften i tre månader, för alla nya medlemmar under 30 år. Detta för att öka intresset för ungdomarna att gå in i förbundet.

Dessutom skall alla nya ungdomar få ett erbjudande om medlemsutbildning under perioden.

Vi föreslår kongressen besluta

att nya medlemmar upp till 30 år får en reducerad avgift i 3 månader,

att få ett erbjudande om medlemsutbildning.

(Första att-satsen behandlas under rubriken ”Medlemsavgifter”, dagordningspunkt 28).

Motion 104

Avdelning *Bandhagen*

Motionär *Mikael Bjälemark*

Medlemsutbildning för icke medlemmar

Ett sätt att fånga upp nya medlemmar kan vara att erbjuda samtliga som arbetar i våra branscher att gå medlemsutbildning med rätt till stipendier. Detta ger oss möjligheter att hos deltagarna väcka större medvetenhet om fackets roll på arbetsplatserna.

Redan idag har vi försökt bli fler medlemmar genom att erbjuda de som bara är med i arbets-löshetskassan att gå medlemsutbildning. Jag menar att det nu är dags att vidga detta att gälla samtliga på arbetsplatserna.

Vi föreslår kongressen besluta

att samtliga anställda i våra branscher ska erbjudas medlemsutbildning,

att förbundet verkar för att detta permanentas inom hela LO.

Motion 105

Avdelning *Jämtland*

Motionär *Mikael Göransson*

Medlemsutbildning

Som ny medlem i Fastighets ska du erbjudas en medlemsutbildning av din avdelning inom 3 månader efter inträde i förbundet. Detta för att få kunskap om fackets värdegrunder, känna gemenskap och lära dig hur du kan påverka.

Egna anteckningar

Kongressutbildning – motion 107

Motion 107

Avdelning *Värnamo*

Motionär *Gunilla Wall*

Ersättarnas möjlighet till kongressutbildning

Ersättarna till kongressombuden ska ges möjlighet till utbildning inför kongressen likväl som ombuden.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet ska verka för att ersättarna får utbildning inför kongressen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 107

KONGRESSUTBILDNING

Kongress är viktigt och det behövs kunskaper om vikten av besluten och givetvis hur det går till. Inför detta år är det beslutat att utbildningar om kongressen skulle genomföras för alla medlemmar som så önskat. Regionerna i samarbete med avdelningarna är ansvariga för detta. Beslutat var också att ombuden skulle få lite extra utbildning inför kongressen. Att få med samtliga ersättare på en utbildning i två dagar kostar drygt en halv miljon kronor. Därför är det inte försvarbart att kalla in alla ersättare till de dagarna.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att avslå motion 107.

Sommarkurs – motion 108

Motion 108

Avdelning *Umeå*

Motionär *Mikael Norén*

Sommarkurs

Tidigare hade förbundet sommarkurs under en vecka på semestertid som gällde hela familjen för nya och gamla medlemmar så de fick träffas och lära sig de fackliga grunderna m m.

Kursens förläggning var oftast i anknnytning till någon av Sveriges alla semesterorter.

Vi föreslår kongressen besluta

att sommarkursen tas in i studiesystemet igen inför sommaren 2015.

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 108**SOMMARKURS**

Våra sommarkurser var som motionären mycket riktigt skriver väldigt populära under många år. Tyvärr upphörde medlemmar att söka kursen och den ställdes in under flera år. Beslut togs att lägga den i malpåse tills det finns en möjlighet att ta upp den på nytt.

Förbundsstyrelsen gör varje år en bedömning om vad som kan vara lämplig verksamhet i förhållande till olika mål och vilka personella och ekonomiska resurser som finns. Bedömning görs efter samråd med verksamhetsansvariga som i sin tur samråder med regionernas verksamhetssamordnare. Om det just är 2015 eller andra år vi ska genomföra sommarkurs måste alltså vägas in i den helhetsbedömningen. Vi tror att situationen blir ohållbar om vi inte jobbar på det sättet.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att anse motion 108 besvarad.

Egna anteckningar

detta har inte lett till att flera får heltidsjobb utan till att flera medlemmar har blivit helt arbetslösa.

Beräkningsgrunden vid fastställande av normalarbetstiden har ökat från sex månader till 12. Personer som har kortare frånvaro drabbas extra hårt i och med att den tiden inte räknas med när man fastställer normalarbetstiden. Som en direkt effekt av detta blir att den fastställda genomsnittliga dagslönen minskar och därmed även den fastställda dagsersättningen.

Försämringarna fortsätter, vid deklarationen märkte vi att skattereduktionen försvunnit och hur flera av oss fick restskatt.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** höja ersättningen från a-kassan till 90 %,
- att** höja taket i a-kassan,
- att** ta bort deltidstämpningsreglerna,
- att** förbundet verkar för att ramtiden för fastställande av normalarbetstiden utgörs av de sex månader med flest antal arbetade, under perioden av tolv månader innan arbetslösheten,
- att** dessa månader utgör grunden för fastställande av dagslön (normalinkomst),
- att** återinföra skattereduktionen.

Motion 167

Avdelning *Järfälla*

Motionär *Kozeta Paluka*

A-kasseregler

Idag kräver a-kassan detaljerade papper som för varje månad redovisar hur man arbetat för att bedöma rätten till a-kasseersättning. Man säger att nuvarande lagstiftningen inte ger a-kassorna rätt till rimlighetsbedömningar. Ibland kan man inte få fram detaljerade arbetsgivarintyg eller lönespecifikationer, arbetsgivaren har avlidit, fått stroke och förlorat minnet, har övergivit företaget efter konkurs, flyttat utomlands eller liknande. Om en anställd har jobbat exempelvis 5 timmar per dag under lång tid vilket bevisas av anställningsbevis, förhandlingsuppgörelser, intyg från kund och liknande och det finns en kontrolluppgift som visar en inkomst som motsvarar lön på fem timmar per dag, och det har betalats skatt för den inkomsten borde a-kassan få möjlighet att göra en rimlighetsbedömning och fastslå att personen arbetat 25 timmar per vecka under det gångna året. Det går inte idag om man inte med papper kan styrka arbetad tid månad för månad. Detta beror i sin tur på att reglerna om arbetslöshetsersättning inte är utformade som en skyddslagstiftning. Om företaget gått i konkurs kan konkursförvaltaren med lönegarantilagstiftningen, som är en skyddslagstiftning, i exemplet ovan göra bedömningen att personen haft en anställning och arbetat 25 timmar per vecka och betala lön under uppsägningstid för 25 tim/vecka men a-kassan godkänner inte samma underlag. Förbundet borde verka för att även lagen om arbetslöshetsersättning blir en skyddslagstiftning.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** förbundet arbetar för att a-kassreglerna blir en skyddslagstiftning.

Egna anteckningar

Motion 168Avdelning *Farsta*Motionär *Isaias Gomero Torres***Straffsanktion i lagen för ag som inte utfärdar ag-intyg**

Idag finns regler i kollektivavtal som anger att arbetsgivare ska utfärda arbetsgivarintyg med risk för skadestånd. Om man är anställd hos en arbetsgivare utan kollektivavtal gäller lagens regler, som visserligen anger att arbetsgivaren ska utfärda arbetsgivarintyg, men det finns inget straff om de låter bli att skriva intyget. Den enda som straffas är den som söker a-kassa eftersom man inte får pengar utan intyget. Förbundet borde ta upp frågan i LO och arbeta för att LO arbetar för ändringar i lagstiftningen.

Vi föreslår kongressen besluta**att** förbundet motionerar i frågan till LO-kongressen.**Motion 169**Avdelning *Eskilstuna, Köping och Västerås*Motionär *Ann Hellberg, Mats Karlsson, Patrik Hellström, Maria Holmberg och Jeanette Cervin***Gemensam arbetslöshetskassa inom LO**

Vi vill att förbundet verkar för att LO skall ha en gemensam arbetslöshetskassa. Orsaken är att det blir lättare med överföringar och bättre service för våra medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta**att** förbundet verkar för en gemensam arbetslöshetskassa inom LO.**Motion 170**Avdelning *Växjö*Motionär *Ewa Össmar***A-kassa**

Vi anser att dagens ersättningar från a-kassan är orättvisa då en som arbetar deltid bara får 75 ersättningsdagar!

Vi föreslår kongressen besluta**att** förbundet ska verka för att alla ska ha rätt till samma antal ersättningsdagar från a-kassan vid arbetslöshet oavsett sysselsättningsgrad.**Motion 171**Avdelning *Malmö Centrum*Motionär *Sergio Laguna***A-kassa**

Våra medlemmar ska inte straffas när de förlorar sina arbeten på grund av arbetsbrist genom att få gå utan ersättning på grund av karensdagar!

Vi föreslår kongressen besluta**att** förbundet verkar för att ta bort karensdagarna i A-kassan.

Egna anteckningar

Motion 172

Avdelning *Motala*
Motionär *Juha Bäckman*

Skatteavdrag för fack- och a-kasseavgift

Fram till 2007 kunde den fackliga medlemmen göra skatteavdrag i deklARATIONEN för sin fack- och a-kasseavgift. Men Reinfeldts regering valde som en av de första förändringarna, tillsammans med Sverigedemokraterna, att slopa detta. Dock har arbetsgivaren fortfarande sin rätt att göra avdrag för sin avgift till arbetsgivarorganisationen. En i och för sig tydlig markering vems ärende AB Reinfeldt går. Jag kräver att avdragsrätten återinförs vid inkomstdeklarationen och med minst 90 % av avgiften.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att skatteavdrag för fack-och a-kasseavgift införs med minst 90 % av avgiften.

Motion 173

Avdelning *Mjölby och Linköping*
Motionär *Ellinor Karlsson*

A-kassa och arbete

Vi tycker det är fel som det är idag. Antingen har man arbete eller är arbetslös på heltid. Som vi ser det så är begränsningen att erhålla arbetslöshetsersättning till max. 75 dagar vid deltidsarbetslöshet ett väldigt hårt straff. När dessa dagar förbrukats har man valet med att enbart jobba deltid utan annat ekonomiskt skydd, eller välja att säga upp sig och vara arbetslös på heltid, vilket innebär att kontaktytan med arbetslivet minskar ytterligare. Vi kräver att deltidsspärren tas bort och att man under alla 300 ersättningsdagarna har möjligheten att jobba deltid med ekonomiskt stöd från A-kassan.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet driver frågan om slopad 75-dagsregel vid deltidsarbetslöshet.

Motion 174

Avdelning *Karlstad*
Motionär *Gun Lindström*

Karens A-kassan

Dagens a-kassaregler gör att arbetstagaren ”blir bestraffad” med 7 dagars karenslös vid uppsägning p.g.a. arbetsbrist. Detta lägger ytterligare tyngd på den psykiska och ekonomiska bördan som uppsägningen innebär.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att karenslösa för personer som sägs upp p.g.a. arbetsbrist tas bort.

Egna anteckningar

Motion 175

Avdelning *Halmstad, Göteborg Hisingsbacka, Borås, Uddevalla, Angered, Göteborg Partille-Lerum, Göteborg Centrum, Falköping, Tranås, Mariestad, Jönköping, Lidköping och Skövde*

Motionär *Ulf Thomasson*

A-kassan

Vi anser att a-kassan inte fyller sin funktion och att det leder till lönedumpning då a-kassan är låg och har ett tak.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att taket i a-kassan tas bort och att ersättningen skall vara 90 % av lön.

Motion 176

Avdelning *Halmstad*

Motionär *Ulf Thomasson*

A-kassa

Med dagens låga a-kassa/arbetslöshetsförsäkring kan en arbetslös knappt försörja sig. Därför måste vi se till att det går att försörja sig på A-kassan om/när man blir arbetslös.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet jobbar för att A-kassan ska höjas till 90 %.

Motion 177

Avdelning *Järfälla*

Motionär *Kozeta Paluka*

A-kassenivåerna måste höjas

Idag kan man maximalt få 680 kr/dag 14 960 kronor per månad före skatt i a-kasseersättning. Endast den som tjänar under 18 700 kr/månad har en möjlighet att få 80 % i a-kasseersättning.

Ersättningstaket har varit oförändrad i många år, utan hänsyn till att alla levnadsomkostnader stiger år från år. Visst har Fastighets och många andra förbund inom LO arbetat för att höja taket men hitintills utan framgång. Jag vill att förbundet tillsammans med andra LO-förbund fortsätter att arbeta för höjda ersättningsnivåer.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet tillsammans med andra LO-förbund fortsätter arbeta för höjda ersättningsnivåer i a-kassan.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176 och 177

A-KASSAN

Motion 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176 och 177 påtalar många av de försämringar som skett under den, mildt sagt, styvmoderliga behandling som arbetslöshetsförsäkringen varit utsatt för under de borgerliga regeringsåren.

Taket för ersättning har varit fryst vid 680 kronor per dag. Deltidsstämplingen har begränsats till 75 dagar. Försämring av beräkningen som grundar ersättningsnivån. Till det kan läggas det alltmer krångliga regelverket som ständigt förändras så att knappt a-kassans egna handläggare hänger med, för att inte tala om vanliga medlemmar.

Förbundsstyrelsen delar helt motionärernas bild av försämringarna som skett av a-kassa under de två senaste mandatperioderna. Förbundsstyrelsen delar motionernas ambition om att delvis återställa, delvis utveckla arbetslöshetsförsäkringen så att den åter kan bli en inkomstbortfallsförsäkring värd namnet och ha den stabiliserande effekt på samhällsekonomin och löneutvecklingen som den historiskt haft.

Frågan har diskuterats mycket inom LO och förbunden. Gemensamt har man kommit fram till att det mest prioriterade kravet för att bevara arbetslöshetsförsäkringens fortsatta legitimitet är att höja det så kallade "taket" som för närvarande är 680 kr/dag. Målsättningen är att ersättningen på sikt återigen blir 90 procent av tidigare lön. LO vill även förbättra villkoren för deltidsanställda samt att ersättningen åter ska beräknas utifrån sex månader och inte som idag tolv månader. Förbundet deltar aktivt i det gemensamma arbetet med att utforma en gemensam politik inom LO och förstår till fullo värdet i att agera i enighet i denna för arbetarrörelsen kanske viktigaste fråga.

Med det sagt vill förbundsstyrelsen redogöra för sin syn på de olika yrkanden som motionärerna ställt till kongressen. När det gäller motion 166 delar förbundsstyrelsen i huvudsak ambitionen i yrkandena. Hur gärna vi än vill bifalla dem, noterar vi att så som att-satserna är formulerade kan vi bara konstatera att kongressen inte har mandat att besluta om att höja ersättningen till 90 procent, höja taket i a-kassan, ta bort deltidsstämplingsreglerna eller att återinföra skattereduktionen.

Motion 167 tar upp de problem som uppstår för våra medlemmar när arbetsgivare av olika skäl inte utfärdar arbetsgivarintyg till dem när anställningen upphört. Motionären jämför med lönegarantilagstiftningen, som är en skyddslagstiftning, där en konkursförvaltare efter en rimlighetsbedömning kan utbetala lön utifrån underlag som ex. anställningsbevis, intyg från kundföretag, kontrolluppgifter medan a-kassan inte godkänner samma underlag. Motionären anser mot bakgrund av ovanstående att även lagen om arbetslöshetsersättning bör bli en skyddslagstiftning.

Förbundsstyrelsen anser att arbetslöshetsförsäkringen är en skyddslagstiftning. Självva ordet skyddslagstiftning innebär inte i sig att arbetstagarens rättigheter stärks. Skyddslagstiftning är inte ett exakt juridiskt begrepp. Hela arbetsrätten definieras som en skyddslagstiftning. Om delar av borgerligheten hade fått ige-

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

nom sina förslag om turordning skulle arbetstagarnas rättigheter ha försämrats men LAS skulle fortfarande vara en skyddslagstiftning. På motsvarande sätt är arbetslöshetsförsäkring redan en skyddslagstiftning. Den typ av rimlighetsbedömningar som motionären efterlyser görs redan i a-kassorna.

Motion 168 beskriver att det visserligen finns lagregler om att arbetsgivare är skyldiga att utfärda arbetsgivarintyg men att inget händer om arbetsgivaren underlåter att göra det.

Istället är det den anställde som straffas när man ansöker om a-kassa eftersom det är svårt att få pengar utan arbetsgivarintyget. Motionären önskar därför att förbundet driver frågan och motionerar till LO-kongressen om en förändrad lagstiftning.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om de problem som uppstår när en arbetsgivare vägrar eller av annat skäl inte utfärdar arbetsgivarintyg. Förbundet har ju delvis lyckats lösa problemet inom våra branscher genom att kollektivavtalsreglera arbetsgivarens skyldighet att utfärda arbetsgivarintyg och har fått till en sanktionsmöjlighet i form av skadestånd för kollektivavtalsbrott.

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att någon form av sanktion borde drabba arbetsgivare som inte utfärdar arbetsgivarintyg. Motion 169 vill att förbundet verkar för att LO ska ha en gemensam arbetslöshetskassa. Det skulle ge en bättre service till våra medlemmar. Förbundsstyrelsen delar i princip motionärernas uppfattning om en LO-gemensam arbetslöshetskassa. Frågan är inte ny, den behandlades på LO-kongressen 2008.

Förbundet var positivt men frågan blockerades av att ett antal förbund inom LO som sa att man inte var intresserade av en LO-gemensam a-kassa. Med de beslutsförutsättningar som finns inom LO bedömer förbundsstyrelsen att det för närvarande inte är klokt att driva frågan.

Motion 170 och 173 tar upp att möjligheterna att stämpla vid deltidsarbete begränsades till 75 ersättningsdagar av den borgerliga regeringen. Motion 170 vill att man ska ha samma antal ersättningsdagar oavsett sysselsättningsgrad. Motion 173 vill slopa 75-dagarsregeln vid deltidsarbete. Förbundsstyrelsen hänvisar till resonemanget kring prioritering och ett LO-gemensamt agerande.

Motion 171 och 174 är snarlika och önskar ta bort karensdagarna i ersättning för dem som förlorar sina arbeten på grund av arbetsbrist.

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning om att inte ”sparka på dem som ligger”. Det innebär att Fastighets hamnar på en helt egen linje inom LO-familjen om man som motionärerna önskar, helt tar bort karensdagarna. Förbundsstyrelsen vill istället att man verkar gemensamt med de andra förbunden om att återställa fem dagars karens.

Motion 172 vill återinföra det skatteavdrag som borgarna tog bort 2007. Skatteavdraget innebar att man fick en skattereduktion för sin fack- och a-kasseavgift med 25 procent för fackavgiften respektive 40 procent för a-kasseavgiften. Motionären vill återinföra och öka skattereduktionen till 90 procent.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsen anser att skattereduktionen för fack- och a-kasseavgift skall återinföras. Idag har företagare möjlighet att göra avdrag för sina avgifter till arbetsgivarförbunden. Förbundsstyrelsen stödjer LOs linje om att återinföra dem på den nivå de var innan den borgerliga regeringen tog bort dem.

Motion 175, 176 och 177 vill att ersättningarna från a-kassan ska höjas antingen genom att taket tas bort, eller att nivån höjs från 80 procent till 90 procent.

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning om vad de låga ersättningarna leder till i form av problem för den enskilde att försörja sig och den lönedämpande effekt det har för arbetsmarknaden i stort.

Förbundsstyrelsen ser att den enskilt mest prioriterade åtgärden är att höja taket från dagens nivå på 680 kronor per dag. Taket bör indexeras mot löneutvecklingen i ekonomin så att de allra flesta löntagare på sikt får 90 procent av tidigare lön i ersättning vid arbetslöshet. Eller som LO kort har uttryckt det: 90 procent ska få 90 procent.

Arbetslöshetsförsäkring måste återigen bli en inkomstbortfallsförsäkring istället för som nu, efter två borgerliga mandatperioder, en grundtrygghetsförsäkring.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att bifalla motion 166 fjärde att-satsen och femte att-satsen samt 168,

att anse motion 166 första att-satsen, andra att-satsen, tredje att-satsen och sjätte att-satsen samt motion 167, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176 och 177 besvarade,

att avslå motion 169.

Egna anteckningar

Serviceavgift – motion 178

Motion 178

Avdelning *Johanneshov*

Motionär *Björn Larsson*

Avtal skall bara gälla för medlemmar

I tider då det fackliga intresset och medlemskap i dom fackliga organisationerna bara minskar så är det dags att bli mer själviska. Det har förekommit flera tillfällen då fackliga ombudsmän tillika företrädare för oss medlemmar har framträtt i media om fördelarna med medlemskap i facket. Dessa reklamkampanjer är inte gratis även om syftet är gott. Bl a så har Vanja uttalat sig om att vi som fackliga organisationer inte skall medverka till att särskilja eller kränka andra människor genom att bara förhandla för medlemmar som betalar sin avgift till respektive förbund. Om en arbetsplats har kollektivavtal så gäller det för alla anställda på den arbetsplatsen trots att många (ibland en majoritet) inte betalar ett enda öre för förmåner som vi andra betalar flera tusen för under ett år. Och dom borde ha en förhandling med sin AG om löner och avtal precis som vi medlemmar har genom våra förhandlare har för oss. Och att dom skulle få bättre löner och förmåner än dom som är anslutna till ett fack tror jag inte är så stor risk för. Redan idag får man inte särbehandla någon. En arbetsgivare blir nog inte glad om han måste sitta i förhandlingar med varje enskild anställd som inte är medlem. Jag och många andra med mej blir provocerade över att personer som inte är medlemmar i någon facklig organisation har exakt samma rättigheter och förmåner som oss som betalar en avgift till facket. Det finns enstaka undantag

såsom försäkringar som endast medlemskap i fackklubbar kan ge enligt beslut på klubbmöten. Men det är förmodligen en minskande andel som idag ännu betalar för dessa försäkringar. Dom som inte betalar någon medlemskap i en fackförening borde inte omfattas av kollektivavtal eller löneökningar som förhandlas fram av våra fackliga företrädare. Och oftast är det dom som är anslutna till ett fack som ställer till problem på arbetsplatsen eller för sig själv och som kräver insatser av dom lokala företrädarna och som ofta får ta hjälp av ombudsmän från förbunden. Eftersom dom som inte är med i facket åker snålskjuts på dom som betalar sin medlemsavgift och åtnjuter samma förmåner som medlemmar, borde det tas ut en serviceavgift av varje person precis som arbetsgivarna betalar för att ha hängavtal med dom fackliga organisationerna. Då betalar dom en peng för allt som dom idag åtnjuter fritt. Och det skall åligga AG att driva in pengerna från den anställde och betala till den fackliga organisationen precis som det idag sker med avgiften i dom flesta fall.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet skall arbeta för att serviceavgift skall införas för dom som inte är med i en facklig organisation.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 178

SERVICEAVGIFTER

Motionären i motion 178 pekar på problemet med att det är alldeles för många som inte är med i facket. Åsikten att det är ett problem att alla inte är organiserade delar förbundsstyrelsen men att vi ska arbeta för att det införs en serviceavgift för de oorganiserade tror vi inte är rätt väg att gå. Vår uppgift som medlemmar är att övertyga våra oorganiserade arbetskamrater att även de måste organisera sig.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 178.

Månadsredovisad skatt – motion 179

Motion 179

Avdelning *Enköping*

Motionär *Anette Lindgren*

Månadsredovisad skatt på individnivå

Månadsredovisad skatt på individnivå har diskuterats under många år. Fördelarna är många. Det skulle avsevärt försvåra för företag som betalar svarta löner. Det skulle vara en fördel för de medlemmar som vill kontrollera att skatt betalats för deras arbete, idag kan kontroll ske först året efter i samband med att kontrollavgift kommer. Det skulle vara en fördel för de som inte får lönespecifikationer och där arbetsgivaren inte skriver arbetsgivarintyg eftersom a-kassan skulle kunna få reda på beskattad inkomst månad för månad, vilket gör det möjligt att räkna ut antal arbetade timmar. Det finns lagförslag om att införa månadsredovisad skatt månadsvis, på individnivå. LO har ställt sig bakom förslaget. Tyvärr har förslaget motarbetats av främst Företagarna och Centerpartiet. Vi måste fortsätta kämpa för att lagförslaget genomförs.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet fortsätter driva frågan inom LO och genom facklig-politisk samverkan.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 179**Månadsredovisad skatt**

Motionären vill att förbundet ska fortsätta driva frågan om månadsvis skatt i syfte att motarbeta svartarbete och att underlätta för medlemmar att kontrollera att arbetsgivaren verkligen betalar in skatt för den anställde.

Enligt Skatteverket kostar svartarbete över sextio miljarder kronor varje år i uteblivna skatteintäkter. Enligt Sveriges Byggindustrier och Byggnads gör man bedömningen att ca tio miljarder av dessa är kopplade till byggbranschen som en direkt konsekvens av att oseriösa företag sätter konkurrensen ur spel för seriösa företag.

LO har som motionären påpekar tidigare ställt sig bakom förslaget. Byggnads ville mot bakgrund av omfattningen av svartarbetet inom byggbranschen bli pilotbransch och införa en enkel månadsrapportering av löner till Skatteverket.

Även inom Fastighets branscher förekommer skatte- och ekobrott som försämrar de seriösa företagarnas möjligheter att på lika villkor konkurrera vid de upphandlingar som är ett återkommande inslag vid entreprenörsverksamhet.

Den borgerliga regeringen med Anders Borg och Annie Lööf i spetsen har motarbetat förslaget.

Förbundsstyrelsen delar helt motionärens uppfattning i frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att bifalla motion 179.

Egna anteckningar

Arbetstidsförkortning – motion 180, 181, 182 och 183**Motion 180**

Avdelning *Ystad*

Motionär *Anita Göransson*

Arbetstidsförkortning

Vi har många arbetslösa som står utanför arbetsmarknaden och har svårt att få lära sig ett yrke från grunden. En arbetstidsförkortning skulle kunna förenkla detta.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att arbetstiden efter man fyllt 40 år är 7 timmar om dagen,

att verka för att arbetstiden efter man fyllt 45 år är 6 timmar om dagen.

Motion 181

Avdelning *Malmö Centrum*

Motionär *Sergio Laguna*

Arbetstidsförkortning

I dagens samhälle så finns det stora grupper av personer såsom invandrare, handikappade och de som har studerat som har svårt att komma ut i arbetslivet. Kortare arbetstid och mer semester för de som har arbete skulle förenkla detta.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att arbetstiden minskas från år 2016 till sju timmar om dagen och på längre sikt till sex timmar per dag,
att verka för att sex veckors semester införs från år 2016.

Motion 182

Avdelning *Trollhättan och Mölndal*
 Motionär *Gunilla Johansson*

Minskade arbetsskador och stress skapar en mycket bättre arbetsmiljö samt gladare personal.

Vi föreslår kongressen besluta

att Fastighets verkar för arbetstidsförkortning och humanare arbetsmiljö.

Motion 183

Avdelning *Göteborg Väster, Göteborg Hisings Backa, Borås, Göteborg Angered, Falköping, Tranås, Jönköping och Lidköping*
 Motionär *Urban Junevik*

Arbetstidsförkortning

Teknikutvecklingen har varit enorm och fortsätter alltså. Detta borde leda till att vi inte skulle behöva jobba lika mycket som förr. Därför borde arbetstidslagen ändras från 40-timmars arbetsvecka till 30-timmars arbetsvecka.

Vi föreslår kongressen beslutar om att

att förbundet ska verka för att arbetstidslagen ändras så att 30-timmars arbetsvecka blir norm.

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 180, 181, 182 och 183

ARBETSTIDSFÖRKORTNING

Motionärerna tar i dessa motioner upp olika exempel från arbetslivet som skulle kunna förbättras med olika förslag till arbetstidsförkortning som sänkt arbetstid och längre semester. Bland annat pekar motionärerna på de stora grupper som står utanför arbetsmarknaden och borde kunna få arbete om fler är med och delar på jobben. En minskning av stress och arbetsskador skulle man enligt motionärerna kunna uppnå med förkortning av arbetstiden.

En arbetstidsförkortning, oavsett om det handlar om lägre veckoarbetstid eller längre semester måste alltid betalas på något sätt, oftast med avstående av löneutrymme. Redan idag har många kollektivavtal inom LO skrivningar som ger möjlighet att på individnivå avsätta en del av löneutrymmet till en arbetstidsbank. Denna lösning innebär att individen själv kan bestämma om den vill ha löneökning eller en viss arbetstidsförkortning. Förbundsstyrelsen delar inte motionärernas åsikt om att en arbetstidsförkortning ska ske beroende på ålder.

Att låta fler vara med och dela på jobben och därigenom få en bättre arbetsmiljö med mindre stress är naturligtvis önskvärt. Men i de branscher där våra medlemmar arbetar och då framförallt i städbranschen där arbetsgivarna kon-

kurrerar med låga anbud är det nog tyvärr så att det är osäkert om det blir en utökning av antal anställda.

Arbetstidsfrågor är viktiga för förbundet och kommer säkerligen upp i riksavtalsförhandlingar där kommande avtalsråd får ta ställning till hur dessa ska hanteras i avtalsrörelser framöver.

När det gäller lagstiftning av arbetstidsfrågor har LO-kongresser fastställt den långsiktiga målsättningen för framtida förkortningar av arbetstiden till 30 timmars arbetsvecka.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att anse motion 180, 181, 182 och 183 besvarade.

Egna anteckningar

Statligt anställningsstöd – motion 184

Motion 184

Avdelning *Motala*

Motionär *Erling Ludén*

Statliga anställningsstöd enbart till företag med kollektivavtal

För närvarande och med regeringen Reinfeldt så har antalet former av anställningsstöd förmedlade via Arbetsförmedlingen ständigt ökat i antal och form. Arbetsförmedlingen har en hel säck av olika former att växla mellan, tyvärr händer det lite för ofta att de flesta stöden landar hos företag som inte har kollektivavtal och/eller visar någon som helst vilja att följa det normala på svensk arbetsmarknad. Trots tydliga markeringar vid yttranden från den fackliga organisationen, så släpper Arbetsförmedlingen igenom anställningsstöd i olika former. Vid flertalet tillfällen så utgår löner åtskilliga tusen under våra Lågstatlöner i branschavtalen.

Våren 2014 har vi noterat att det dök upp allt fler t.ex. FAS-3 på arbetsuppgifter som är normalt lönearbete, där de inte borde förekomma. Resultatet är att ett entreprenadföretag – utan kollektivavtal – ges gratisjänster, där den drabbade arbetslöse inte ens får hälften av den lön som borde utgå vid anställning med kollektivavtal. Med dessa förutsättningar riskeras medlemmarnas arbetstillfällen på företag med kollektivavtal.

Som en del av allas vår uppgift att ha ordning och reda i arbetslivet så finns det en enkel lösning - om alla statliga anställningsstöd enbart går till företag med kollektivavtal finns en tydlig chans att den som kommer ut på arbetsmarknaden efter arbetslöshet har en seriös möjlighet att jobba på en sund arbetsplats. Det innebär en arbetsplats med tryggare villkor, säker arbetsmiljö och vettiga arbetsuppgifter. En annan fördel som infinner sig är att samtliga företag i branschen arbetar med samma villkor och förutsättningar. Att låta företag konkurrera med olika villkor är ett av stegen för ett söndrande samhälle.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att statliga anställningsstöd enbart utgår till företag med kollektivavtal.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 184**STATLIGT ANSTÄLLNINGSSTÖD**

Motionären vill att alla de olika bidrag, totalt ett trettiotal, som är riktade till företagare och som tillkommit sedan den borgerliga regeringen tillträdde ska begränsas till företag som har kollektivavtal.

Förbundsstyrelsen delar motionärens beskrivningar och vilka konsekvenser som uppstår när oseriösa arbetsgivare utnyttjar de möjligheter som öppnat sig.

Förbundet förhandlade under en stor del av 2013 om de så kallade yrkesintroduktionsavtalen. Arbetet innebar både kontakter med arbetsgivarorganisationer och regeringen i form av arbetsmarknadsdepartementet. Det var med förvåning vi tog del av departementets uppfattning att man skulle kunna tillämpa yrkesintroduktionsavtal även på företag utan kollektivavtal. Förbundet tvingades klargöra sin inställning för departementet på ett sätt som förmodligen hade glatt motionären. Det blev endast yrkesintroduktionsavtal för arbetsgivare med kollektivavtal. Förbundsstyrelsen delar således motionärens uppfattning om statliga anställningsstöd endast ska riktas till företag med kollektivavtal.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att bifalla motion 184.

Egna anteckningar

RSO:s tillträde – motion 185**Motion 185**

Avdelning *Värnamo, Göteborg Hisingsbacka, Borås, Strömstad, Lysekil, Göteborg Väster, Falköping, Tranås, Skövde, Mariestad, Jönköping och Lidköping*

Motionär *Gunilla Wall*

RSO:s tillträde till samtliga arbetsplatser

I dagens samhälle är det väldigt svårt för lokala skyddsombud att ta upp arbetsmiljöfrågor för arbetsgivaren. Vid skyddskommittémöte har skyddsombudet inte så mycket att säga till om på grund av att arbetsgivaren säger att han ansvarar för arbetsmiljön.

Vi föreslår kongressen besluta

att det regionala skyddsombudet får tillträde till samtliga arbetsplatser som har skyddskommitté.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 185**RSO:S TILLTRÄDE**

Motionären beskriver problematiken för lokala skyddsombud att driva arbetsmiljöfrågor på sin arbetsplats. Dessutom uttrycker motionären en frustration över att inte kunna påverka i en skyddskommitté.

Förbundsstyrelsen håller med om stora delar av problembeskrivningen. Vid regeringsskiftet 2006 var våra medlemmars arbetsmiljö ett av de första områdena som borgarna angrep. Bland annat togs pengarna till vidareutbildning för

gen då vi befarar att många av förändringarna skulle göra skyddsombuden mer tandlösa än vad de är idag. Viktigare för våra medlemmars arbetsmiljö måste vara att arbeta för större anslag till Arbetsmiljöverket, inrätta ett samlat forskningsinstitut för arbetslivsfrågor, öka anslagen till RSO samt att öronmärka statliga medel för vidareutbildning av skyddsombud.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att avslå motion 185.

Icke vinstdrivande företag – motion 186 och 187

Motion 186

Avdelning *Örebro, Mjölby och Karlstad*

Motionär *Eric Näslund*

Skolor

Förbjud vinstdrivande företag inom skolområdet. Allt överskott inom skolområdet skall användas till skolans verksamhet.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att alla skolor skall drivas av icke vinstdrivande företag och organisationer.

Motion 187

Avdelning *Sala, Linköping, Mjölby och Karlstad*

Motionär *Madelene Larsson*

Sjukvård

Förbjud vinstdrivande företag inom sjukvården. Allt överskott inom sjukvård skall användas till sjukvård.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att all sjukvård skall drivas av icke vinstdrivande företag och organisationer.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 186 och 187

ICKE VINSTDRIVANDE FÖRETAG

Den generella välfärden har varit en väldig tillgång för Sverige och för alla oss som bor här. Tyvärr ser vi idag hur välfärden i allt större omfattning går sönder och från annat håll påstår man att vi inte längre har råd. Vi tror att statens inkomster behöver öka men vi måste också mycket noga se vad pengarna används till.

Vi vill att skattepengarna ska gå till de som behöver välfärden, till barnen i förskola och skola, till de som behöver vård och till de äldre som behöver hjälp etc. Vi vill inte att våra skattepengar ska gå till riskkapitalbolag och andra vinstdrivande aktörer.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att bifalla motion 186 och 187.

Förening för förvärvsarbete och föräldraskap – motion 188 och 218**Motion 188**Avdelning *Södertälje*Motionär *Fastighetsklubben ISS Stockholm***Arbetsgivarens skyldighet förening förvärvsarbete och föräldraskap**

I föräldraledighetslagen (1995:584) regleras rätten till ledighet vid barns födelse, mammaledighet, ledighet med eller utan föräldrapenning m.m.

Rätten att styra sin arbetstid för att fullfölja sitt föräldraskap finns däremot inte reglerat i någon lagstiftning, och det är mer regel än undantag att t.ex. många städare påbörjar sitt arbete innan ”dagis” öppnar, och har man dessutom ”delade turer” så kan man även ha problem att hämta barnet.

Vi föreslår kongressen besluta

att Fastighets verkar för att förstärka arbetstagarens rätt att kräva av arbetsgivaren att anpassa arbetslivet med föräldraskap.

Motion 218Avdelning *Järfälla*Motionär *Kozeta Paluka***Barnomsorg på obekväma tider**

Arbetsgivaren kräver att allt fler ska börja 06.00 eftersom all dammsugning och andra arbeten som låter måste vara klara till 08.00. Att börja 06.00 är omöjligt om man har småbarn som ska lämnas på dagis, särskilt om båda föräldrarna arbetar som städare.

Facket förlorar regelmässigt denna sortens förhandlingar, arbetsdomstolen anser inte att arbetsgivaren är skyldig att ta hänsyn till barnomsorgens öppettider.

I den situationen måste det finnas tillgång till dagis som är anpassade till att föräldrarna måste börja arbete 06.00, eller på kvällstid vilket också är vanligt i städbranschen

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet arbetar för att det ska finnas tillgång till dagis på obekväma arbetstider.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 188 och 218**FÖRENING FÖR FÖRVÄRVSARBETE OCH FÖRÄLDRASKAP**

Motionärerna pekar på det orimliga i att många medlemmar som behöver barnomsorg har svårigheter att arbeta på obekväma arbetstider. Arbete tidiga morgnar tenderar att öka inte minst märks detta i städbranschen. Städföretagen har alltför välvilligt sålt in städning tidigt på morgonen och kvällsstädning har

Egna anteckningar

återigen ökat i omfattning. Sverige är på god väg att bli ett samhälle där allt fler arbeten utförs på obekvämlig arbetstid. Detta ställer krav på att det finns en fungerande barnomsorg, välfärd och möjligheter att anställda kan påverka sin egen arbetstid.

Barnomsorg på obekvämliga tider kan förekomma i delar av landet, det verkar som att det är allra svårast med barnomsorgen i storstäderna. Mindre än hälften av landets kommuner kan erbjuda barnomsorg på obekvämlig arbetstid. Men det finns inte någon rättighet till barnomsorg på obekvämlig arbetstid vilket regeringsrätten fastställde i en dom 2007.

Förbundet menar att förskolelagen måste ändras och skärpas till, idag anger lagen att kommunerna endast ska sträva efter att införa barnomsorg på obekvämlig arbetstid men det ger inte föräldrarna någon rättighet till barnomsorg på kvällar, nätter och helger.

Det saknas idag egentliga skyldigheter för arbetsgivaren att organisera arbetet så att det fungerar för anställda som är småbarnsföräldrar. För att få vardagen att fungera borde anställda få ökade möjligheter att styra över sin arbetstid. Förbundet får agera politiskt för att förändra lagstiftning och fackligt för att utveckla kollektivavtalen. Det finns exempel på lokala överenskommelser från andra branscher där anställda styr över sin arbetstid för att förena föräldraskapet och arbetslivets vedermödor.

Den senaste LO-kongressen fastställde att LO ska driva frågan om barnomsorg med hög kvalitet som har öppet när föräldrarna jobbar, det vill säga även tidig morgon, kväll, natt och sommar.

Socialdemokraterna driver motsvarande fråga och vill lagstadga kommunernas skyldighet att erbjuda barnomsorg på kvällar, nätter och helger. En modern förskola ska vara öppen och tillgänglig när föräldrarna behöver arbeta.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att bifalla motion 188 och 218.

Egna anteckningar

LAS – motion 189, 190 och 191

Motion 189
 Avdelning *Södertälje*
 Motionär *Ebrima Sanneh*

Saklig grund för omplacering ska krävas

Arbetsgivaren har en alldeles för vidsträckt möjlighet att omplacera personal utan att ge något skäl. Detta används i vissa fall för att bli av med personal, om man har en kvällsstädare på deltid och vill bli av med henne omplaceras man till deltid på morgonen och då arbetstiderna kolliderar innebär det att man måste välja ett av sina arbeten och blir arbetslös på deltid. En annan variant är att man omplaceras till butiksstädning med arbete på lördagar så att man får 6-dagarsvecka vilket är svårt att kombinera med exempelvis barnens aktiviteter eller barn tillsyn om barnen är små. Resultatet är att arbetsgivaren blir av med den han vill bli av med, personen har inget annat val än att sluta. Det borde krävas saklig grund vid omplacering och hänsynstagande till annat arbete om arbetsgivaren bara erbjuder deltid.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet arbetar för ändrade regler med syfte att det ska krävas saklig grund vid omplacering och hänsynstagande till annat arbete om arbetsgivaren bara erbjuder deltid.

Motion 190

Avdelning *Sollentuna*
Motionär *Hans Teirfolk, Frida Kramberg och Leif Säll*

Rätt till ledighet för att pröva annat arbete

Vi anser att det borde finnas en lagstadgad rätt till tjänstledighet för att pröva annat arbete, inte bara i situationer då man varit sjukskriven längre tid, vilket redan finns reglerat i lag. Bakgrunden är att många, speciellt unga, inte kan/vågar prova på annat arbete då man mister sin anställningstrygghet.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet arbetar för en förändrad lagstiftning.

Motion 191

Avdelning Skärholmen
Motionär Amadou Sow

Bättre regler om utökad tjänst

Om man anmäler intresse för utökad tid enligt LAS gäller rätten till utökning bara fasta tjänster. Företaget borde vara skyldigt att ge tillfälliga extrajobb, vikariat och liknande, till den som vill ha mer tid, på samma villkor som gäller för lediga fasta tjänster

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet arbetar för förändringar i regelverket.

Förbundsstyrelsen utlåtande över motion 189, 190 och 191

LAS

Motionärerna tar i sina motioner upp att förbundet ska arbeta för förändringar och förbättringar inom Lagen om anställningsskydd.

I motion 189 skriver motionären om arbetsgivarens möjlighet att utan saklig grund omplacera personal och vilka konsekvenser detta kan få.

Frågor kring omplacering och förändrade anställningsvillkor tillhör de svårare delarna av arbetsrätten. Det beror till stor del på att dessa frågor i stort sett inte är lag- eller avtalsreglerade utan man får dra slutsatser av de rättsfall som finns i Arbetsdomstolens domar.

En omplacering är ett ensidigt arbetsgivarbeslut som grundar sig på arbetsgivarens rätt att leda och fördela arbetet och är som regel godtagbar så länge den ligger inom ramen för anställningsavtalet och inte strider mot diskriminerings- och föreningsrättskränkande grunder.

På senare tid har Fastighets och flera andra LO-förbund haft diskussioner med

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Tredjelandsstillstånd - motion 193

Motion 193

Avdelning *Enköping*

Motionär *Anette Lindgren*

Arbetsmarknadsprövning på 3:e-landstillstånd

Det finns många arbetslösa städare som letar efter arbete. Trots detta söker städ-företag i Stockholmsregionen över 1000 tillstånd per år för att ta hit städare från länder utanför EU med motiveringen att de inte hittar lämplig arbetskraft. Även andra storstadsregioner har många liknande ansökningar.

LO har i sin rapport konstaterat att städare och diskare är några av de vanligaste yrkena man söker och beviljas tillstånd för.

Undersökningar som gjorts i olika fackföreningar visar att många av dem som kommer med så kallade 3:e-landstillstånd får arbeta under slavliknande villkor. De får inte den utlovade lönen och man utnyttjar deras utsatta situation.

De som kommer för att arbeta drar ofta på sig skulder för resan och när de sedan inte får arbete i den utsträckning de blivit lovade och inte tjänar så mycket som Migrationsverket ställer som krav för att få stanna kvar i landet blir de utvisade, hem till skulder som de inte hade innan de kom till Sverige. Det är inte rätt mot dessa människor att de blir lurade till landet under falska förespeglingar, den som kommer till Sverige ska kunna lita på att arbetet och lönen är det som utlovats.

Man borde återgå till de gamla reglerna som sade att man ska göra en arbetsmarknads-prövning och endast ge tillstånd i sådana yrken där det faktiskt finns brist på arbetskraft

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet arbetar för att reglerna ändras så att en arbetsmarknadsprövning görs.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 193

TREDJELANDSTILLSTÅND

Förbundsstyrelsen tycker att det behövs en arbetsmarknadsprövning och att villkoren i det jobberbudande som arbetsgivaren ger ska gälla när personen kommer till Sverige. De slavliknande villkoren som en del arbetsgivare ger är som motionären skriver omänskliga och dessutom förnedrande.

Vi har drivit frågan och kommit överens inom LO att driva detta vidare. Till-sammans har vi fått Socialdemokraterna att anta detta som sin egen politik. Visst ska förbundet fortsättas påtala detta tills förändringarna äger rum.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att bifalla motion 193.

Egna anteckningar

Heltid och delade turer – motion 194, 195, 196 och 197

Motion 194

Avdelning *Södertälje*

Motionär *ISS-klubben Stockholm*

Rätt till sammanhängande arbetstid och heltid

Förbundet har målmedvetet och alltid drivit våra medlemmars rätt att ha en anställning som man kan försörja sig på. Vi har alltid haft synen om att heltid ska vara en rättighet och deltid en möjlighet. Den senaste utvecklingen i städbranschen visar dock på en negativ utveckling. Antalet heltidsanställda minskar och antalet som erbjuds så kallade delade turer ökar.

Att arbeta fyra timmar på morgonen och sedan vara ledig i fyra, för att sedan gå på igen och jobba fyra timmar innebär att man har upp till 13 till 14 timmar som man avsätter för att ha sin heltid. Detta är inte bara en orimlig situation ur en ren social utgångspunkt. Det får ofta konsekvensen att våra medlemmar tvingas tacka nej till en erbjuden heltid. Att vara ensamstående förälder och ha sina barn på förskola och klara öppettiderna på förskolan med 14 timmars bortavaro på grund av arbete talar för sin egen orimlighet.

Vårt krav om sammanhängande arbetstid på heltid, rätt till heltid måste alltid vara en prioriterad fråga för vårt förbund. Vi menar att om detta inte går att lösa avtalsvägen ska vi driva frågan politiskt.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** förbundet med kraft verkar för rätten till heltid och att deltid ska vara en möjlighet,
- att** förbundet ska arbeta för att få bort så kallade delade turer från svensk arbetsmarknad,
- att** anställningarna regleras i hela timal, d v s 5-6-7 eller 8 timmar per dag.

Motion 195

Avdelning *Huddinge*

Motionär *Anghel Grigorie*

Heltid rättighet, deltid möjlighet

Man behöver ett heltidsarbete för att kunna försörja sig. Tyvärr erbjuder städbolagen oftast deltidstjänster och skyller på att kunderna köper städning bara några få timmar och då så många kunder vill ha arbetet utfört under begränsad tid på morgonen eller på kvällen kan man inte kombinera ihop arbeten och erbjuda heltid. Om de däremot får bidrag för lönen från arbetsförmedlingen på villkor att de erbjuder heltid, då går det minsann att ordna heltid. Jag tror att om reglerna tvingade arbetsgivaren att erbjuda heltid skulle de ändra sin försäljnings-taktik och det skulle kunna gå att erbjuda heltid.

Lagreglerna borde ändras så att heltid blir en rättighet och deltid en möjlighet.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** kongressen ställer sig bakom målsättningen att heltid ska vara en rättighet och deltid en möjlighet,
- att** förbundet verkar för att det lagstiftas om rätten till heltid.

Egna anteckningar

Motion 196

Avdelning *Hallunda*
Motionär *Fikre Abebe*

Åtgärder mot delade turer

Delade turer blir tyvärr alltmer vanligt, man får arbeta några timmar på morgonen och sedan återkomma på eftermiddagen för ett nytt pass. Detta är inte ett problem bara för städare utan även andra yrkesgrupper. Delade turer slår sönder vardagslivet, man får två resor till och två resor från jobbet varje dag, fritiden minskar och blir dessutom sönderhackad i korta perioder. Jag är övertygad om att delade turer dessutom har en negativ effekt på hälsan på längre sikt. Förbundet borde på alla sätt arbeta för att motverka delade turer, gärna i samarbete med andra LO-förbund som har samma problem

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet på alla sätt arbetar för att motverka delade turer.

Motion 197

Avdelning *Nässjö*
Motionär *Arne Pettersson*

Delade turer

Jag ser att det blir mer frekvent med delade turer i arbetslivet. Detta leder till en försämrad arbetsmiljö samt sämre livsvillkor och livskvalitet för våra medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att stoppa delade turer.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 194, 195, 196 och 197**HELTID OCH DELADE TURER**

I de här motionerna tar motionärerna upp att heltid ska vara en rättighet och deltid en möjlighet. Problemet med delade turer beskrivs också i motionerna. När det gäller frågan om heltid har Fastighets tillsammans med de andra LO-förbunden varit med och påverkat vårt parti att ta ställning och vara tydlig i frågan. Detta har hörtsammats och Socialdemokraterna går nu ut med att jämställdheten måste prioriteras och en viktig del i detta är rätten till heltid.

När det gäller delade turer anser förbundsstyrelsen att detta är ett oskick som ofta grundar sig i arbetsgivarnas bristande förmåga att planera och organisera arbetet. Att arbeta några timmar när arbetsbelastningen är som störst för att därefter ha ”håltime” utan lön och sedan arbeta ytterligare timmar leder på sikt till ökad ohälsa. Den totala arbetsdagen blir mycket lång trots att den faktiska arbetstiden är relativt kort. Att arbetsgivaren dessutom anställer på exempelvis 3,78 timmar på förmiddagen och 4,19 timmar på eftermiddagen och inte ens kan hålla sig till att erbjuda jämna timmar ser förbundsstyrelsen som ytterligare kompetensbrist hos arbetsgivaren.

Det är i huvudsak inom städbranschen som delade turer är ett problem och under 2013 års riksavtalsförhandlingar lämnade vi yrkande till våra motparter om en reglering av arbetstiden för att motverka delade turer. Det vi möts av i dessa förhandlingar är att bl a att kunden kräver detta, vi tappar kontrakt till oseriösa

Egna anteckningar

företagare, andelen deltider ökar om vi vidhåller krav på hela arbetspass.

Förbundsstyrelsen menar att frågan om delade turer är viktig och bör påverkas genom arbete gentemot upphandlare, kunder och arbetsgivarorganisationer. Förbundet ingår i en arbetsgrupp som tillsammans med Almega ska ta fram de frågeställningar som finns i branschen med pressade anbud, pressade städtider, oseriösa upphandlare och delade turer. Detta arbete ska ligga som ett underlag för att skaffa oss en gemensam bild samt i vilka former vi ska arbeta vidare.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att anse motion 194, 195, 196 och 197 besvarade.

Egna anteckningar

Anställningsformer – motion 198, 199 och 200

Motion 198

Avdelning *Helsingborg*

Motionär *Slavica Nikolic*

Anställningsformer

I dag finns det för många olika anställningsformer som arbetsgivaren kan ”bolla” med.

Vi föreslår kongressen besluta

att Fastighets ska påverka LO och Socialdemokraterna att minska antalet anställningsformer samt verka för att allmän visstid försvinner.

Motion 199

Avdelning *Karlstad*

Motionär *Lena Holmlund*

Otrygga anställningar

LO bör anmäla regeringens regler till EU-domstolen. Regler som idag gör det möjligt att stapla visstidsanställningar på varandra. Detta oavsett vilken regering som sitter i höst, då Socialdemokraterna inte tänkt ändra på detta otyg. Detta som gör det praktiskt taget omöjligt att ta sig in i samhället på allvar. Utan fast anställning är det svårt att få eget boende, svårt att få lån och man hamnar utanför de flesta trygghetssystemen. Vem vill idag fastanställa när man inte behöver det.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att LO tar strid mot arbetsgivarnas möjlighet till att stapla visstidsanställningar på varandra.

Motion 200

Avdelning *Järfälla*

Motionär *Michael Bocreption Tesfay*

Tidsbegränsade anställningar

I dag lever många av våra medlemmar i ständigt oro för att förlora sitt arbete eftersom de bara har tidsbegränsade anställningar som avlöser varandra. Man vågar inte bråka om lön,

Arbetskollegorna i detta exempel är en kvinna i tjugofemårsåldern och en äldre kvinna i sextioårsåldern.

Den yngre kvinnan är på väg hem en fin sommarnatt efter avslutat tjänstgöring under lördagen. Hon cyklar och under hemfärden blir hon angripen och brutalt våldtagen och misshandlad. Hennes fysiska och psykiska skador blir så förödande att hon inte kan återgå till arbetet. Hon blir således helt arbetsoförmögen.

Enligt domen från Högsta Domstolen (NJA 2010 s. 661) hur man skall tolka skadeståndslagen, går den unga kvinna miste om ersättning för jobbskatteavdraget som Alliansen infört, när hennes inkomstförlust skall fastställas. Det rör sig om ungefärligen 25 000 kronor årligen.

Den person som förgripit sig på den unga kvinna och brutalt våldtagit och misshandlat henne, kan återgå till sitt jobb på måndag morgon och får tillgodoräkna sig jobbskatteavdraget.

Här måste man ställa sig frågan, varför man inte gjort en översyn av skadeståndslagen, när en kvinnan som brutalt våldtagits och misshandlats inte skall få medräkna jobbskatteavdraget i inkomstförlusten, men den som förgripit sig på kvinnan kan fortsätta att göra det.

Kvinnan i sextioårsåldern ådrar sig en arbetsskada på lasarettet. Enligt beslut från Skatteverket 2010 gällande periodiska livräntor från den kollektivavtalsbaserade trygghetsförsäkringen vid arbetsskada (TFA), är utfallande belopp pensionsgrundande och omfattas därmed av jobbskatteavdraget.

Än mera förvånad blir man då Högsta Domstolen i NJA 2008 s. 1177 kom fram till att vid beräkning av inkomstförlust enligt skadeståndslagen, skall hänsyn tas till att man som anställd vid EU- kommissionen, skadan förutan hade haft en skattemässigt mer fördelaktig ställning än den man får som skadad. (De som arbetar hos EU- kommissionen har en skatt om endast 6,5% på inkomsten.)

Det är minst sagt ovärdigt och kränkande mot den unga kvinnan som brutalt våldtagits och misshandlats att drabbas i dubbel bemärkelse av Alliansens jobbskatteavdrag. Därmed uppkommer frågan att lagstiftaren måste ingripa i orättvisorna som föreligger till följd av personskada.

Vi föreslår kongressen besluta

att Fastighets verkar så att lagstiftaren ser över det som berörs i motionen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 201

JOBBSKATTEAVDRAG

Många av de lagar och regler vi har i samhället är till för att människor ska få trygghet och för att vi ska kunna betala för välfärden. Ändrar man på något ställe i regelverket får det många gånger konsekvenser på andra ställen, ofta utan att någon tänkt på det. Vi vet inte om det är så i de fall motionären beskriver. Oavsett detta anser förbundsstyrelsen att vi behöver ett nytt skattesystem. Vi tror på ett system med skatt efter bärkraft. Förbundsstyrelsen väljer därför att inte gå in i enskilda detaljer om det är den ena eller andra lagen som ska ändras i detta fall. Med principen skatt efter bärkraft och ett nytt skattesystem ska detta inte spela någon roll, då blir inkomstens storlek avgörande för hur mycket skatt man betalar.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att anse motion 201 besvarad.

Egna anteckningar

Stärkt arbetsmiljö – motion 202, 203, 224, 225 och 226

Motion 202

Avdelning *Mölnadal, Göteborg, Hisingsbacka, Borås, Strömstad, Lysekil, Göteborg Angered, Falköping, Tranås, Mariestad, Jönköping och Skövde*

Motionär *Bo-Göran Falk*

Arbetsmiljö

Då arbetsmiljön blivit tuffare så vill vi att arbetslivsinstitutet återinförs för att kunna forska och förebygga skador och arbetsplatsolyckor, vilket genererar säkrare arbetsplatser.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att återinföra arbetslivsinstitutet.

Motion 203

Avdelning *Nässjö*

Motionär *Arne Pettersson*

Arbetsmiljö

För att få bättre genomslag på arbetsmiljön på våra arbetsplatser ser jag det som mycket viktigt att förbundet verkar för att arbetsmiljölagens tillämpning blir bättre. Då det kan konstateras att nuvarande regering har monterat och fortsätter att montera ner resurser på arbetsmiljöverket och forskningen på arbetsmiljön. Vi ser också att arbetsgivare försöker gå runt arbetsmiljölagen på alla möjliga sätt.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att arbetsmiljöverkets ställning stärks,

att förbundet verkar för att regeringen börjar satsa på arbetsmiljöforskningen.

Motion 224

Avdelning *Hällefors*

Motionär *Rut Gelin*

Arbetsmiljö

Mer pengar borde gå till Arbetsmiljöverket så att vi kommer i samma fas som tidigare.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar i motionens anda.

Motion 225Avdelning *Motala*Motionär *Johan Wahlin*

Egna anteckningar

Samlad och utökad forskning inom arbetsmiljöområdet

Arbetslivsinstitutet, ALI, bedrev innan det lades ner världsledande arbetsrelaterad forskning. När institutet lades ner 2007 splittrades den samlade forskningen och resurserna inom området. Forskningen inom området är nu spridd och utlagd på olika universitet och organisationer. Detta innebär bland annat att arbetsmiljöforskningen måste konkurrera med all annan forskning om medel.

En annan konsekvens av spridningen är att överblicken av läget och utvecklingen i arbetslivet, även över kunskapsläget i forskningen, försvåras och att det därför blir svårare att rikta vidare forskning och åtgärder för att komma tillrätta med brister i arbetsmiljön.

Forskningsresultat och goda exempel bör samlas och vara lätt och kostnadsfritt tillgängliga för arbetsgivare, skyddsombud, forskare och andra som arbetar med arbetsmiljöfrågor.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Fastighets ska verka för att återinföra Arbetslivsinstitutet och samla all forskning inom arbetsmiljöområdet på ett och samma ställe,
- att** Fastighets ska verka för att utöka och säkerställa resurserna för samlad forskning inom arbetsmiljöområdet.

Motion 226Avdelning *Motala*Motionär *Johan Wahlin***Stärka och utveckla Arbetsmiljöverket**

Antalet inspektörer på Arbetsmiljöverket är alldeles för få. Nu har vi i Sverige cirka 17 000 arbetstagare per inspektör. ILO rekommenderar max 10 000 arbetstagare per inspektör. Då borde vi ha minst 400 inspektörer i Sverige!

Idag har Arbetsmiljöverket väldigt begränsade resurser och deras verksamhet har blivit näst intill enbart fokuserad på utryckningar där det skickas in larm om allvarliga faror och risker. Med anledning av detta så har det förebyggande arbetet och deltagande i utbildningar för förtroendevalda med mera fått minskas ned eller helt upphöra.

Arbetsmiljöverket borde jobba mera förebyggande och även öka antalet inspektioner som de utför. För att kunna klara av detta så behövs fler inspektörer och mer resurser!

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Fastighets ska verka för att stärka och utveckla Arbetsmiljöverket.
- att** Fastighets ska verka för att öka både antalet inspektioner och antalet inspektörer kopplade till Arbetsmiljöverket.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 202, 203, 224, 225 och 226

STÄRKT ARBETSMILJÖ

När den borgerliga regeringen tillträdde 2006, var en av deras första åtgärder att angripa våra medlemmars arbetsmiljö. Bland annat lades den samlade arbetsmiljöforskningen, i form av Arbetslivsinstitutet, ner med enbart några månaders framförhållning. Lägg därtill en hårbantning av Arbetsmiljöverket med ungefär 30 procent.

Ett resultat av detta är att Sverige, som ett av ytterst få länder i Europa, saknar sammanhållen arbetslivsforskning. LO och Socialdemokraterna har hela tiden varit ytterst kritiska mot detta.

På senare år har till och med borgarna börjat tala om att det skulle vara positivt med ett samlat grepp. Våra politiska motståndare har dock ett snävare begrepp av arbetsliv än vad vi har.

Redan vid förra kongressen motionerades det om ett återinrättande av en samlad arbetslivsforskning, en motion som bifölls av såväl förbundsstyrelsen som kongressen. Förbundet har sedan drivit frågan genom LOs Miljö- och Arbetslivsutskott, hittills utan resultat. Förbundet avser naturligtvis fortsätta driva frågan.

Den bantning av Arbetsmiljöverket som gjordes 2007 – 2008 har medfört att det utförs betydligt färre inspektioner på arbetsställena. Dessutom menar våra skyddsombud att man numera får betydligt sämre stöd från Arbetsmiljöverket. Det är allvarligt och måste åtgärdas. Förbundet kommer att fortsätta driva frågan att succesivt öka anslagen till Arbetsmiljöverket så att det uppfyller ILO:s rekommendationer.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att bifalla motion 202, 203, 224, 225 och 226.

Ersättning vid sjukdom – motion 204, 205 och 215

Motion 204

Avdelning *Malmö Centrum*

Motionär *Sergio Laguna*

Karensdagar vid sjukdom

För många medlemmar som av olika anledningar såsom dålig arbetsmiljö är sjuka drabbas hårt ekonomisk.

Vi föreslår kongressen besluta

att ta bort karensdagen från första sjukdagen.

Motion 205

Avdelning *Västerås, Eskilstuna och Köping*

Motionär *Henrik Ryman, Ann Hellberg och Leif Olsson*

Lagen om sjuklön 7 §

Vi vill att arbetsgivarens sjuklöneansvar enligt gällande lag skall minska från 2 veckor till 1 vecka.

Egna anteckningar

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet skall verka för att minska arbetsgivarens sjuklöneperiod från 2 veckor till 1 vecka.

Motion 215

Avdelning *Fagersta, Västerås, Eskilstuna och Köping*

Motionär *Synnöve Strandberg, Ann Hellberg, Mats Karlsson, Patrik Hellström, Maria Holmberg, Jeanette Cervin och Leif Olsson*

Sjukpenning

Vi vill att man förändrar den tidsbegränsade sjukpenningen samt gör om rehabiliteringskedjan så att ingen människa drabbas ekonomiskt, så länge den medicinska rehabiliteringen pågår.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att sjukpenningen och rehabiliteringskedjan blir mer mänsklig.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 204, 205 och 215**ERSÄTTNING VID SJKDOM**

Motion 204 konstaterar att många far illa ekonomiskt när de blir sjukskrivna och önskar ta bort karensdagen i sjukförsäkringen.

Motion 205 vill att förbundet skall verka för att minska arbetsgivarens sjuklöneperiod från två veckor till en vecka.

Motion 215 vill att förbundet verkar för att sjukpenningen och rehabiliteringskedjan blir mer mänsklig. Under de borgliga åren har det varit försämringarna av sjukförsäkringen tillsammans med A-kassan som slagit hårdast mot de som av olika skäl hamnat i en utsatt position. I Alliansens Sverige straffas den som blivit sjuk eller arbetslös.

Karensdagen innebär ett ekonomiskt avbräck och kan också bli kontraproduktiv och innebära ökad ”sjuknärvaro” och därmed medföra en ökad smittspridning eller att sjukdomar långsiktigt förvärras. När det gäller sjuklöneperioden har olika förslag diskuterats. LO har föreslagit att korta ner eller ta bort den två veckor långa sjuklöneperiod som arbetsgivaren betalar, i utbyte mot att det upprättas ett omställningsavtal som ger de som drabbas av ohälsa motsvarande stöd att ställa om som i dag finns för personer som sägs upp. Idag utförsäkras människor bara för att de passerar en administrativ tidsgräns. Det är orimligt. Svåra sjukdomar rättar sig inte efter byråkratiska tidsgränser. Rådande tidsgränser bör reformeras till stödjepunkter där individen rustas med rehabiliteringsrättigheter och en fortsatt rimlig ersättning.

Förbundsstyrelsen anser att stora delar av sjukförsäkringen borde reformeras. I det arbetet bör de områden motionärerna pekar på ingå. Ersättningen från sjukförsäkringen ska utgå utifrån tanken att en sjukdom inte ska behöva innebära att man måste gå ifrån hus och hem. Ett sådant sjukförsäkringssystem har ett större förtroende hos folkflertalet än ett system där ersättning lämnas i form av en grundersättning. Därför är det viktigt att höja inkomsttacken i sjukförsäkringen så att åtminstone 80 procent av medborgarna får 80 procent i ersättning.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta**att** bifalla motion 215,**att** anse motion 204 och 205 besvarade.

Egna anteckningar

Rösträtt – motion 206**Motion 206**Avdelning *Södertälje*Motionär *Fastighetsklubben ISS Stockholm***Rösträtt till riksdagen**

Fastighetsanställdas Förbund är det förbund med flest antal medlemmar med utländsk bakgrund och det mest mångkulturella förbundet inom LO. Vart fjärde år har vi val i Sverige där svenska medborgare får välja till riksdagen, till landstinget och till kommunen men om du inte är svensk medborgare har du bara rätt att rösta till landstinget och kommunen. Detta tror vi kan göra att våra medlemmar inte känner sig tillräckligt motiverade att gå och rösta eftersom de bara kan påverka delar av valet och inte hela. Vi ser inga hinder i att en chilensk medborgare som har bott i Sverige 14 år och har permanent uppehållstillstånd ska ha rätten att rösta i alla möjliga val i Sverige, hen bidrar till riket på samma sätt som är nativ svenskt och borde ha samma rättigheter när det gäller valdeltagande. Antal deltagare i varje val minskar betydligt varje år och med denna möjlighet öppnar vi för att flera känner sig uppmanade att delta i valet och vi som är en mångkulturell förening vi ska verka för att alla ska få vara med och för allas lika värde.

Vi föreslår kongressen besluta**att** förbundet ska verka för att alla som har permanent uppehållstillstånd ska ha rätt att rösta i samtliga val i Sverige.**Förbundsstyrelsen utlåtande över motion 206****RÖSTRÄTT**

Motionären vill i sin motion att Fastighets verkar för att alla med permanent uppehållstillstånd får rätt att rösta i alla val i Sverige.

Idag ser det svenska valsystelet ut som följer: för alla val gäller att den som fyllt 18 år på valdagen har rösträtt i alla val. Därutöver finns särskilda regler för de olika valen.

För att få rösta i kommun- och landstingsvalen måste man vara bosatt i kommunen eller landstinget, vara medborgare i Sverige, något EU-land, Island eller Norge. För övriga länder gäller att man bott i Sverige i tre år. Alla som uppfyller dessa krav har alltså rätt och möjlighet att i demokratisk ordning påverka politiken i sina kommuner och landsting.

När det gäller valet till riksdagen är kravet svenskt medborgarskap och att man bor eller någon gång bott i Sverige. Förutom alla övergripande politiska beslut som tas i riksdagen så tas också beslut om Sveriges utrikespolitik. De som inte är svenska medborgare har sin rösträtt kvar i hemlandet och skulle, med rösträtt även i svenskt riksdagsval, vara med och ta beslut om utrikespolitik även i andra

länder. Förbundsstyrelsen anser att det finns en tydlig logik i nuvarande rösträtts-system.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta att avslå motion 206.

Pensionssystem – motion 207

Motion 207

Avdelning *Södertälje*

Motionär *Fastighetsklubben ISS Stockholm*

Pensionssystemet

Pensionen är något som vi alla ser fram emot, vi har jobbat ett helt liv, vi är slitna lite här och lite där, så när vi närmar oss 65 år vill vi ta det lugnt ägna oss åt våra fritidsintressen mm.

Då kommer chocken vi öppnar det orangea kuvertet och ser att detta kommer vi omöjligt kunna försörja oss på. Ännu värre är det för många av våra medlemmar som kommit hit senare i livet, deras pension är knappt värd namnet.

Det låter så fint, du kan välja att jobba till 67 år, men många medlemmar är tvungna att arbeta kvar till 67 år, för dem är det inte en valmöjlighet. Dessa kvinnor och män har som önskemål att arbeta kvar ännu längre, men då stoppar arbetsgivaren detta. Arbetsgivaren är tvungen att ha oss kvar till 67 år, men i arbetsgivarnas ögon presterar vi inte längre. Vårt yrke sliter ut oss och vid 65 år är inte alla i fullgott skick längre.

Våra låga löner har sällan heller gett tillräckligt med överskott för att kunna spara i en privat pensionsförsäkring.

Vi föreslår kongressen besluta

att Fastighets verkar för att vi får ett pensionssystem som ger ekonomisk möjlighet för alla som vill, att gå i pension vid 65 års ålder.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 207

PENSIONSSYSTEM

Motionen yrkar på att Fastighets skall verka för ett pensionssystem som ger ekonomisk möjlighet för alla som vill att gå pension vid 65 års ålder.

Förbundsstyrelsen delar mycket av motionens argumentation för sitt yrkande. Att många medlemmar i LO-förbunden känner att de inte har råd att gå i pension är inte tillfredsställande.

Förbundsstyrelsen uppfattning är att de flesta anser att det ska finnas någon form av samband mellan vad man betalt in till ”pensionssystemet” under ett långt yrkesliv och den förmån, pension, som man sedan får ut. Utifrån tidigare erfarenheter av komplexiteten när det gäller pensionssystem kan det vara tillrädligt med en viss försiktighetsprincip när det gäller kategoriska ställningsta-

Egna anteckningar

Motion 209Avdelning *Uppsala Östra*Motionär *Bengt Tanskanen*

Egna anteckningar

Personskaderegleringen

Varje år skadas cirka 35 000 personer i trafiken. Cirka 11 000 personer inom vården. Ett mycket stort antal personer skadas också genom brottsliga handlingar, halkolyckor, olycksfallshändelser, arbetsskador m.m. Ofta skall ersättning för dessa personskador betalas av ett Försäkringsbolag eller skadevällaren utifrån bestämmelserna i skadeståndslagen.

Genom åren har stora försämringar tillkommit och det föreligger en mycket stor rättsosäkerhet för ovanstående personer med dagens system.

Försäkringsbolagen har en total kontroll av varje steg i skaderegleringen.

- De som sammanställt skriften Gradering av medicinsk invaliditet, som ligger till grund för invaliditetsbedömningarna, är knutna till försäkringsbranschen.
- Personskadekommittén som består av medlemmar från Länsförsäkringar, IF, Trygg-Hansa, Folksam, Dina Försäkringar, Försäkringsförbundet och Trafikförsäkringsföreningen. Ovanstående personer arbetar fram de cirkulär som Försäkringsbolagen tillämpar i skaderegleringen.
- Det är försäkringsläkarna, som är knutna till försäkringsbranschen, som gör de medicinska bedömningarna angående invaliditetsgrad och samband.

Trafikskadenämnden är sammansatt av jurister (ordförande och vice ordförande), lekmanna- representanter från olika fackliga organisationer och företrädare för försäkringsbolagen. Ordförande eller vice ordförandes medverkan gör att många luras att tro att det är rättvisa bedömningar. Trafikskadenämnden är enligt vår uppfattning ett organ för försäkringsbolagen och ej för de skadade. Hur kan Byggnads acceptera, att det sitter företrädare för försäkringsbolagen med i Trafikskadenämnden.

Enligt SOU 2008:117 framgår det att den försäkrade alltid ska delges den medicinska rådgivarens yttrande och det medicinska underlaget som legat till grund för bedömningen. I yttrandet ska finnas uppgifter om vilka handlingar som legat till grund för bedömningen. Ovanstående stämmer inte överens med verkligheten, inte ens för Trafikskadenämndens medicinska rådgivare. De skadelidande vet inte vilka handlingar som skickats till den medicinska rådgivaren för bedömning. Dessutom har det framkommit att försäkringsbolagen underhåller medicinska intyg till bedömningen av sina egna medicinska rådgivare. Inga handlingar skall kallas för interna eller undandras försäkrade, försäkrade ska ha tillgång till allt material.

Vad säger Fastighets etik och moralfrågan i ovanstående sammanhang?

Fastighets får inte medverka till att skaderegleringsförfarandet, fortsätter att styras av Försäkringsbolagen. Fastighets måste se till så att man omgående tillsätter en Kommission och granska hela skaderegleringsförfarandet, där även de skadade och deras anhöriga tillåts medverka i processen. Som den fungerar idag är det ovärdigt och kränkande mot de skadade. Hur skaderegleringen sköts har ofta mycket stor ekonomisk betydelse för de skadade.

Vi föreslår kongressen besluta

att Fastighets agerar så att Personskadekommitténs sammansättning ses över.

att Fastighets agerar så att representanter från Försäkringsbolagen inte får med

verka i en personskadekommitté som ska arbeta fram cirkulär som tillämpas i skaderegleringen.

- att** Fastighets agerar så att Försäkringsbolagen inte är representerade i Trafikskadenämnden.
- att** Fastighets agerar så att den skadade med ombud får deltaga när ärendet föredras i Trafikskadenämnden och att den skadade skall ha möjlighet att åberopa såväl muntlig som skriftlig bevisning, samt även kalla vittnen om så erfordras.
- att** Fastighets agerar så att de medicinska rådgivarna (alla typer av konsulter, rådgivare, läkare) skall vara underställda socialstyrelsen, precis som deras anställning inom den offentliga vården.

Motion 210

Avdelning *Uppsala Östra*

Motionär *Bengt Tanskanen*

Försäkringsbolagens medicinska rådgivare

Flera hundra tusentals människor som drabbas av skador, genom t.ex. trafikskador, patientskador, ansvarsskador, brottsoffer och liknande skall få sin medicinska invaliditet fastställd av Försäkringsbolagens medicinska rådgivare. Allt för många drabbas av problem vid denna bedömning.

Vid val av medicinska rådgivare är det bolaget, som helt fritt sluter ett avtal med den läkare som försäkringsbolaget önskar anlita. Han utför detta som tjänsteman, antingen i ett anställningsförhållande eller på uppdrag som konsult. Försäkringsbolagens medicinska rådgivare står därmed inte under tillsyn från Socialstyrelsen eller annan myndighet, och vederbörande försäkringsläkare är fri att ha vilken uppfattning som helst utan ansvar i egenskap av att vara legitimerad. I dag är verksamheten för Försäkringsbolagens medicinska rådgivare en miljonindustri, utan någon som helst kontroll. Omkring 150 läkare är verksamma som medicinska rådgivare och gör tillsammans över 60 000 bedömningar om året. Deras tjänstgöring för bolagen kan vara så omfattande, så att intäkterna från denna verksamhet kan överstiga den lön läkaren har från sin tjänst vid landstinget. Omsättningen på försäkringsläkarna är låg och rekryteringen sker oftast efter rekommendation av redan anlitad försäkringsläkare.

Dessutom anser Försäkringsbolagens medicinska rådgivare och försäkringsbranschen att de inte ska träffa patienten, utan bedömningen ska göras på bl.a. journalanteckningar. Vid varje annan skada t.ex. på bilar och hus så besiktigas skadorna innan försäkringsbolagen fattar beslut.

Journalanteckningar är oftast kortfattade och vid återbesök än mera kortfattade och ibland kan det även förekomma felaktigheter. Anteckningar i journalen förs för att täcka kliniskt relevanta frågor utan avseende på att de skall ingå eller vara föremål för bedömningar av Försäkringsbolagens konsulter (medicinska rådgivare). Hur säker är en journal för att vara föremål för en bedömning i juridiska sammanhang och Vem bär ansvaret om det blir fel då journalen inte tillräckligt utförlig eller innehåller fel? En annan aspekt är om rättssäkerheten kan anses vara uppfylld med några anteckningar i en journal, där medicinska rådgivare inte kan ställa kompletterande frågor i sin bedömning till den skadelidande. Om en medicinsk rådgivare skall göra en bedömning, skall den grundas på personlig kontakt, det är väl det som är kännetecknade för läkarens verksamhet och för vilket han eller hon är utbildad.

Egna anteckningar

Förhållandet att samme läkare upprätthåller dels en tjänst som är underställd ansvar inför Socialstyrelsen vid landstinget, oftast med nyckelfunktioner inom vissa specialiteter, och dels en tjänst utan ansvar vid försäkringsbolag i arbete som medicinska rådgivare, är ägnat att vara vilseledande och förtroendeskadligt för tjänsten på landstinget. Som förstärkning av denna motsättning framstår det förhållandet att dessa läkare regelmässigt vittnar till bolags förmån i rättsliga processer i domstol. Det måste vara en allvarlig motsättning i att en tjänsteman som med skattemedel har sin tjänst och försörjning inom landstinget, samtidigt innehar privat tjänst som innebär partstagande mot samma allmänhet. Dessutom kan de framhålla sin tjänsteställning inom landstinget för att ge tyngd åt sin uppfattning, vilket kan medföra att de medicinska rådgivare inför domstol kan ge sken av att han/hon blir talesman för såväl kliniken som sjukhusets uppfattning, i vissa sakfrågor.

Som det ser ut idag är det sannolikt att de medicinska rådgivarnas uppdrag strider mot lagen om offentlig anställning (LOA) gällande bisysslor, då man utför uppdrag till Försäkringsbolag? 7 § En arbetstagare får inte ha någon anställning eller något uppdrag eller utöva någon verksamhet som kan rubba förtroendet för hans eller någon annan arbetstagares opartiskhet i arbetet eller som kan skada myndighetens anseende.

Ovanstående förhållande naturligtvis är helt oacceptabelt. Om den vårdsökande allmänheten skall känna tilltro och trygghet till vården, framstår det som uppenbart att Byggnads agerar, så att läkare vid landstinget och dess helägda dotterbolag inte skall ha uppdrag som medicinska rådgivare för försäkringsbolag.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Fastighets agerar så att en fristående pool av läkare upprättas, som ger uttalanden till Försäkringsbolag, Trafikskadenämnden, domstol, de skadelidande o.s.v. upprättas omgående. Självklart skall man inte kunna skriva utlåtande eller intyg i någon form utan att undersöka den skadelidande. Tidigare Försäkringsläkare skall inte ingå i denna pool, med anledning av jävsituationen.
- att** Fastighets agerar så att Läkarna som utför de här utlåtanden/intygen, skall ha en utbildning i försäkringsjuridik, samt vara kopplade till yrkesmedicinkliniker så att riktiga undersökningar görs. Besök på arbetsplatser och olycksplatser är att föredra.
- att** Fastighets agerar så att Läkarna som utför medicinska bedömningar är underställda socialstyrelsen, precis som deras anställning inom den offentliga vården. Ur ett förtroendeperspektiv är det viktigt att de är lika kontrollerade.

Motion 211

Avdelning *Uppsala Östra*

Motionär *Bengt Tanskanen*

Granskning av Trafikskadenämnden

För att säkerställa rättssäkerheten, enligt våra förtroendevalda politiker, har man skapat olika nämnder som bl.a. Ansvarsförsäkringens Personskadenämnd, Trafikskadenämnden, Rättsskyddsnämnden, Personförsäkringsnämnden, Försäkringsförbundets Nämnd, Allmänna reklamationsnämnden.

Trafikskadenämnden är sammansatt av jurister (ordförande och vice ordförande), lekmannarepresentanter från olika fackliga organisationer och företrädare för försäkringsbolagen. Ordförande eller vice ordförandes medverkan gör att många luras att tro att det är rättvisa bedömningar.

Egna anteckningar

Enligt Personskadekommittén cirkulär 2/2004 gällande försäkringsmedicinska bedömningar och SOU 2008:117 framgår det att den försäkrade alltid ska delges den medicinska rådgivarens yttrande och det medicinska underlaget som legat till grund för bedömningen. I yttrandet ska finnas uppgifter om vilka handlingar som legat till grund för bedömningen. Ovanstående stämmer inte överens med verkligheten, inte ens för Trafikskadenämndens medicinska rådgivare. De skadelidande vet inte vilka handlingar som skickats till den medicinska rådgivaren för bedömning.

Idag har vi medicinska rådgivare i Trafikskadenämnden, som tidigare arbetat åt Försäkringsbolagen. Enligt undertecknades uppfattning är detta totalt oacceptabelt, detta om något är väl en jäv situation. Ska vi ha en Trafikskadenämnd som är värd namnet, måste förändringar göras. Definitivt skall inte Försäkringsbolagen vara representerade i Trafikskadenämnden. Den skadade med ombud måste få delta när ärendet föredras, inför muntlig förhandling i Trafikskadenämnden och att den skadade skall ha möjlighet att åberopa muntlig bevisning. Som Trafikskadenämnden ser ut idag, har du som skadelidande ingen insyn, samt att det finns ingen kontrollmyndighet för den. Du kan inte anmäla varken nämnden, dess ordförande eller deras medicinska läkare till JO eller JK.

Fastighets måste omgående agera och tillsätta en granskning av Trafikskadenämnden. Granskningen skall omfattas av hur ärenden har handlagts, bedömts medicinskt och juridiskt. Självklart skall den skadelidande få komma till tals när ärendet granskas. I denna granskning skall man förslagsvis tillfråga Gunilla Bring och Bill Dufwa till detta uppdrag. Gunilla Bring har utnämnts av Svea hovrätt till landets främsta expert på whiplashskador. Hon har disputerat på och därefter arbetat inom det området. Hon har tidigare beskrivet den mycket tuff atmosfär, där försäkringsbolagen står rustade med en tung arsenal av medicinska experter, som alltför lätt ansluter sig till bolagens bedömning. Bill Dufwa är professor emeritus i försäkringsrätt vid Juridiska fakulteten vid Stockholms universitet. Är en av landets, t.o.m. Europas, främsta försäkringsexpert.

Även andra juridisk kunniga av samma dignitet och advokater som representanter de skadelidande skall ingå i denna utredning. För att tillgodose kravet på rättssäkerhet skall Trafikskadenämnden vara en statlig myndighet med behörighet att fatta så väl intermittiska som slutliga beslut i skaderegleringen. Dessa beslut skall vara omedelbart verkställbara och även kunna överklagas till lämplig instans. Förslagsvis bekostas denna myndighet med någon form av skatt på försäkringspremien.

Vi föreslår kongressen besluta

att Fastighets agerar så att Trafikskadenämnden blir en statlig myndighet och dess beslut kan överklagas till lämplig instans. Därmed tillgodoses kravet på rättssäkerhet.

att Fastighets agerar så att man tillsätter en granskning av Trafikskadenämnden.

Motion 212

Avdelning *Uppsala Östra*

Motionär *Bengt Tanskanen*

Beräkning av inkomstförlust i personskaderegleringen

Vi har kunnat se att vid beräkning av inkomstförlust har Försäkringsbolagen avslagit att traktamentsersättning skall ingå i inkomstunderlaget, med hänvisning till en dom i Högsta Domstolen (NJA 1985 s 843.) angående inkomstförlust av traktamentsersättning. Det skall anmärkas att NJA 1985 s. 843 gällde en arbetstagare

i statlig tjänst och förlust av statliga traktamenten. HD ansåg att skattefria traktamenten inte skall medräknas i inkomstunderlaget, utan att de hade till syfte att täcka merkostnader. I ovan nämnda dom tar HD även upp frågan om traktamente inom det privata området. HD uttrycker att den skattemässiga behandlingen av traktamentet skulle vara avgörande om det skall medräknas i inkomstunderlaget. 1991 års skattereform innebar att traktamentena indelades i skattepliktiga och skattefria sådana. Avsikten var att den skattefria delen skall täcka de faktiska kostnaderna.

(prop. 1989-90:110 s. 344 samt prop. 1992-93:127 s. 28.)

Efter skattereformen kom skatteverket med nya regler beträffande traktamenten och andra kostnadsersättningar. När en arbetsgivare betalar ut traktamente vid tjänsteresa med övernattnings i Sverige ska han inte göra skatteavdrag på den del av traktamentet som ligger inom gränsen för det avdragsgilla schablonbeloppet. Det är dessa som man i dagligt tal kallar för ”skattefritt” traktamente. Många arbetsgivare betalar ut traktamente med högre belopp än det avdragsgilla schablonbeloppet. Detta innebär att arbetsgivaren ska göra skatteavdrag och betala arbetsgivaravgifter på den överskjutande delen samt redovisa denna som lön på kontrolluppgiften. Arbetsgivaren skall följa kollektivavtalet och naturligtvis Skatteverkets regler. När det gäller traktamenten överensstämmer bestämmelserna i kollektivavtalet till fullo med Skatteverkets regler. När föredragande statsrådet behandlade lönetillskott i form av traktamente, uttalade han, när det gäller ersättningar som närmast har karaktären av traktamente och liknande förmåner, prövas om ersättningen utslutande ”har till syfte att täcka” kostnader eller om den – som inte sällan är fallet – helt eller delvis kan betraktas som lönetillskott. Härmed kan man endast uppfatta föredragande statsrådets uttalande, att han hänvisar till gällande skattelagstiftning. Att skattepliktiga delen av traktamentet är att en sådan förmån som utgör skattepliktig intäkt av tjänst.(prop 1975:12 s.147)

Skadestånd för inkomstförlust avser – förutom bortfall av lön – förlust av tillägg av olika slag som ingår i arbetsgivarens ersättning för arbetsprestationer (overtidstillägg, risktillägg e.d. samt traktamente eller liknande förmåner till den del de kan betraktas som lönetillskott). (SOU 1995:33 s.73)

Inkomstförlusten ska beräknas individuellt, varför inkomstförhållanden måste beräknas i varje enskilt skadefall även om vissa yrken och branscher tillämpar samma lönesättning. Vidare måste försäkringsbolaget inhämta uppgifter om andra löneförmåner som hör till lönen, såsom semesterlön, traktamente och reseersättning, lönetillägg för obekvämt arbetstid, regelbunden övertid, ackord och naturaförmåner samt vinstandelar, fondavsättning, resultatbonus m.m. (SOU 2009:96 s.142)

Enligt doktrin (se bla. a. Erland Strömbäck, Bertil Bengtsson, kommentar till skadeståndslagen) presumeras skattepliktiga traktamenten utgöra lönetillskott. Den skattemässiga behandlingen är vägledande.

Skattepliktiga traktamenten beaktas när inkomstlivränta skall fastställas enligt lag om arbetsskadeförsäkring. I SOU 2009:96 har mitt på sidan 23 anförts följande: ”Utredningen föreslår därför att ett försäkringsbolag skall till Försäkringskassan betala vad myndigheten utgett som ersättning enligt lagen om allmän försäkring eller lagen om arbetsskadeförsäkring, om det senare avgjorts att en inkomstförlust som ersättning grundat sig på uppkommit i följd av trafik”. Det kan således konstateras att kommittén gör bedömningen att skattepliktiga traktamenten i slutändan skall ersättas ur trafikförsäkringen. När Försäkringskassan skall fastställa livränta vid arbetsskada, ingår de skattepliktiga ersättningarna i livränteunderlaget. Det finns ingen anledning att det skulle ses på annat sätt ur skadeståndsrättslig synvinkel.

Egna anteckningar

Vi hänvisar också till prop. 1975:12 s. 150-153, där man framför att det finns anledning att påpeka att bedömningen inom den allmänna försäkringen utförs av myndigheter som har att beakta alla förekommande omständigheter, medan bedömningen inom skadeståndsrätten är helt beroende av det material som förebringas av parterna. Det kan därvid tänkas att parterna av kostnadsskäl eller andra orsaker föredrar att låta prövningen ske på grundval av ett betydligt mera begränsat material än som kommer till användning inom den allmänna försäkringen.

Skattebetalningslagen har från i år ersatts av skatteförfarandelagen (2011:1244). Bestämmelserna om att skatteavdrag ska göras på dessa slag av kostnadsersättningar som överstiger avdragsgilla schablonbelopp finns i 10 kap. 3 § punkterna 9 och 10.

Motsvarande bestämmelser om arbetsgivaravgifter finns i 2 kap. 11 § punkt 1 socialavgiftslagen (2000:980) och innebär att en arbetsgivare som betalar ut bilersättning och/eller traktamente över avdragsgilla schablonbelopp ska betala arbetsgivaravgifter på den överskjutande delen. Även vid beräkning av pensionsgrundande inkomst finns dessa bestämmelser. I 59 kap. 8 § socialförsäkringsbalken står: ”Med lön likställs kostnadsersättning som inte undantas vid beräkning av skatteavdrag enligt 10 kap. 3 § 9 eller 10 skatteförfarandelagen (2011:1244).” Den skattepliktiga delen av traktamentet har till följd av sin konstruktion ett beaktansvärt värde för den skadelidande. Vidare är förlusten en adekvat följd av att den skadelidande blivit arbetsoförmögen.

Från 1985 och framåt i tiden har ersättningar i form av skattepliktiga traktamenten, bilersättningar och liknande blivit mycket vanligare utöver de schablonmässiga statliga skattefria ersättningarna. Här måste man ställa sig frågan om varför inte Skatteverkets regler, socialförsäkringsbalken och statens egen utredning inte överensstämmer med skadeståndslagen. För oss är detta obegripligt. Det kan i och för sig vara en tolkningsfråga av skadeståndslagen, men som rättsäkerheten ser ut idag efter de förändringar som skett behövs förtydliganden.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Fastighets agerar så att lagstiftaren förtydligar skadeståndslagen, så att milerättning vid resa som överstiger schablonbeloppet och därmed utgör skattepliktig ersättning, skall medräknas i inkomstunderlaget för den livränta som Försäkringsbolaget skall utbetala till den skadelidande,
- att** Fastighets agerar så att lagstiftaren förtydligar skadeståndslagen, så att traktamente som överstiger schablonbeloppet och därmed utgör skattepliktig ersättning, skall medräknas i inkomstunderlaget för den livränta som Försäkringsbolaget skall utbetala till den skadelidande,
- att** Fastighets för att SkL är direkt jämförbar med socialförsäkringslagen i ovanstående fråga, med anledning av att ersättningarna skall samordnas i en skadereglering,
- att** Fastighets agerar så att Skatteverkets regler, socialförsäkringslagen och statens egna utredning (SOU1995:33 - SOU 2009:96) ligger till grund för inkomstberäkningen för Försäkringsbolagen. Därmed skall SkL följaktligen betraktas som en dispositiv lagstiftning, subsidiär i förhållande till Skattelagstiftningens regler i ovanstående fråga.

Egna anteckningar

Motion 213Avdelning *Uppsala Östra*Motionär *Bengt Tanskanen***Arbeta efter din egen förmåga vid personskada eller sjukdom**

Om en skadelidande/sjuk personen arbetar 25 %, det är vad som rimligen kan begäras av den skadelidande. På grund av arbetsbrist, eller att företaget inte har lämpliga arbetsuppgifter blir den skadelidande uppsagd. Eftersom man arbetar 10 tim. i veckan är man inte berättigad till A-kassan, enligt gällande regler. Man kan inte heller få någon mera ersättning från Försäkringskassan eftersom man är arbetsför till 25 %. Detta medför, att när man blir arbetslös förlorar man lönen från sin 25 % anställning. Personen i fråga hamnar mellan stolarna, det finns inget skyddsnet för de människor som trots sin sjukdom eller skada försöker att arbeta 25 %.

Försäkringsbolagen anser att om väsentlighetskriteriet ska anses uppfyllt ska förhållandena vara varaktiga, vilket betyder att det bör ha förflutit en tid, enligt praxis i alla fall minst ett år. Därmed anser försäkringsbolaget att de uppfyller SKL 5 kap 5§.

Inkomstförlusten från den 25 % anställningen kan bli förödande: Man kanske inte har råd att bo kvar i huset, att det finns pengar till räkningar, mat, kläder till barnen samt att de får hålla på med sina fritidsintressen. Separationer – familjer som splittas och barn som drabbas hårt.

Idag är man arbetsför på 25 – 50 – 75 eller 100 %

Varför utgår man inte från individen, låt den skadelidande jobba 1, 3 eller 5 tim. och skapa lönebidragsanställningar efter individens förmåga i alla lägen. Att ha ett arbete att gå till är en viktig faktor, man känner sig nyttig och får ett socialt umgänge med sina arbetskamrater. Man skapar en identitet och känner sig välmående både psykiskt som fysiskt.

Fastighets måste agera, då ovanstående förhållande naturligtvis är helt oacceptabelt.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Fastighets agerar så att man utgår från individen, låter den skadelidande/sjuka jobba de timmar som man klarar av. Lönebidragsanställning med individen i centrum.
- att** Fastighets agerar så att man skall vara berättigad till arbetslöshetsersättning utefter de timmar den skadelidande/sjuka klarar av att arbeta.
- att** Fastighets agerar så att skadeståndslagen förändras så att Försäkringsbolagen skall ersätta de skadelidande/sjuka från första dagen då man blir arbetslösa.

Motion 214Avdelning *Uppsala Östra*Motionär *Bengt Tanskanen***Arbetskada eller sjukdom**

På ett mycket påtagligt sätt har villkoren för arbetsskadeförsäkringen förändrats. Försäkringsläkarkåren har följt med i strömmen och även de skärpt sina bedömningar mot de arbetsskadade/sjuka, särskilt kvinnor diskrimineras i arbetsskadebedömningar.

Detta leder allt oftare till att skadelidande/sjuka hamnar mellan två myndigheter,

Egna anteckningar

Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Handläggare på berörda myndigheter gör ibland tolkningen av diverse lagar och regler på ett orimligt sätt. De skadelidande/sjuka hamnar i ingenmansland och både den fysiska och psykiska hälsan försämras. Förändringen av arbetsskadeförsäkringen har således brister.

De som emellertid lyckas få en godkänd arbetsskada kan sedan hamna i ett tillstånd som är alldeles bakvänt mot dess intentioner, nämligen tolkningen av arbetsskada hos AFA-TFA.

Arbetsmarknadsförsäkringar (AFA) där bland annat Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) ingår är en försäkring som parterna tecknat avtal om. Genom detta har parterna kommit överens om att man som enskild inte kan stämma sin arbetsgivare, detta har förhandlats bort genom kollektivavtal. Denna försäkring skall fungera som en garant för att en individ som jobbar under en arbetsgivare som har tecknat kollektivavtal kan få ett bra skydd samt ett bra och aktningvärt bemötande. En arbetsskada som är godkänd av försäkringskassan medför inte att man har en godkänd arbetsskada enligt AFA. Detta medför att en svensk myndighet har en uppfattning och att ett privat försäkringsbolag som bland annat ägs indirekt av LO (med sina 1,6 miljoner medlemmar) har en helt annan uppfattning, trots att man utgår från samma skada, samband och medicinska prövning.

Att AFA-TFA har en helt annan uppfattning än Försäkringskassan, är och förblir något oförklarligt. Att samma person med samma arbetsskada, som skett på samma arbetsplats, genom samma: förlopp, faktorer, och exponering, har fått samma: skada och besvär. Här behandlas man medicinskt olika av Försäkringskassan och AFA-TFA, trots att samma olycks- och skadehändelse har inträffat. Det märkliga i detta sammanhang blir att Försäkringskassans beslut och AFA-TFA: s beslut behandlas olika, trots att båda bedömningarna skall bygga på samma vetenskap och beprövad erfarenhet. Det är högst olyckligt att medicinska rådgivarna är konsult gentemot AFA-TFA, och därigenom får sitt arvode därifrån. Då finnas alltid risken att den medicinska rådgivaren identifierade sig med AFA-TFA. Detta har vi kunnat se genom åren, inte minst genom skogshuggaren Janne Backströms fall, där jämförde den medicinska rådgivaren sitt trädgårdsarbete med sekator som att jobba 8 timmar i skogsarbete med motorsåg. Självklart måste detta beivras och en fristående pool av läkare upprättas omgående, som ger utlåtanden till Skiljenämnden för arbetsskadeförsäkring, Försäkringsbolag, Trafikskadenämnden, domstol, de skadelidande, Försäkringskassan o.s.v.. AFA-TFA skall inte behandla skadelidande annorlunda gentemot Försäkringskassan. Arbetstagaren har för övrigt själv finansierat försäkringen inom sitt löneutrymme, då skall man kunna kräva att man blir rättvist behandlad.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Fastighets initierar en översyn hur handläggare tolkar de nya begreppen och reglerna runt arbetsskador,
- att** Fastighets jobbar för att Trygghetsförsäkringen är parallellställd till arbetsskadeförsäkringen såvitt gäller skadebegreppet som inkomstförlusten. De beslut som staten tar gällande skadebegreppen i LAF skall vara godkända med automatik i Trygghetsförsäkringen,
- att** Fastighets verkar för att inkomstförlusten bedöms enligt reglerna i LAF, de förmåner som räknas med i livräntan i LAF, skall även ersättas från Trygghetsförsäkringen. LAF ersätter upp till 7,5 basbelopp och Trygghetsförsäkringen ersätter inkomstförlust över basbeloppsramen till 100 % oberoende av sänkningarna av ersättningsnivåerna i LAF. Därmed ”flyter” Trygghetsförsäkringen ovanpå Socialförsäkringens förmåner gällande inkomstförlusten,

Egna anteckningar

- att** Fastighets verkar för att en arbetsskada som är godkänd efter utredning hos Försäkringskassan, skall med lagligt stöd ej behövas prövas av ett privat försäkringsbolag,
- att** Fastighets verkar för att ersättning för inkomstförlust genom livränta från Trygghetsförsäkringen, skall vara klar inom tre månader, med anledningen av
- att** utredningen redan gjorts av Försäkringskassan. (Kanske ska någon form av sanktion införas för att skydda de arbetsskadade, en slags företagsbot).

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 208, 209, 210, 211, 212, 213 och 214

BÄTTRE FÖRSÄKRINGSREGLER

Motionerna 208 – 214 tar upp en del komplicerade frågor kring bland annat personskadereglering, försäkringsbolagens rådgivare, trafikskadenämnden och skadeståndslagen. Flera av frågorna är av så komplicerad natur att Fastighetsanställdas Förbund normalt inte kommer i kontakt med dem. Förbundet har av den anledningen till vissa delar hämtat hjälp från LO och dess utredare. Efter-som motionerna är i princip likalydande som några motioner som behandlats i andra sammanhang, såsom Byggnads kongress 2014, Visions förbundsmöte 2008 och Centerpartiets partistämma 2011, har vi även tittat på dessa utlåtanden. Flera av motionerna har också motioneras till Riksdagen, även dessa motionsutlåtanden har noterats.

Motion 208 handlar om rättshjälp i skadereglering gentemot försäkringsbolag. Den försäkrade har utan tvekan ett underläge gentemot försäkringsbolaget. Vi måste vara medvetna om att alla kostnader som läggs på försäkringsbolagen i slutändan betalas av försäkringskollektivet. Att den försäkrade enskilt ska besluta om dyra juristkostnader för resten av försäkringskollektivet tycker vi är orimligt. Fackets Hemförsäkring kan ge rättshjälp i vissa fall där den försäkrade krävs på ersättning av annan person. Däremot ges ingen ersättning om den försäkrade själv startar en rättsprocess. Det finns en anledning till detta. Det finns en liten minoritet personer som vägrar acceptera utebliven ersättning från försäkringsbolaget oavsett hur juridiskt riktigt rätt försäkringsbolagets beslut är. I klartext, vi tror inte att den stora majoriteten av medlemmar är beredd att betala för enstaka rättshaverister.

Motion 209 handlar om personskadereglering. För förbundets räkning är det viktigt att våra medlemmar och övriga försäkrade får en så rättvis och enhetlig bedömning som möjligt. Personskadekommitténs uppgift, vilken beslutas av Sveriges Försäkringsförbund är just detta, att ”...ge förutsättningar för försäkringsbolagen att göra enhetliga bedömningar med hög kvalitet på personskadeområdet”. Förbundsstyrelsens åsikt är att vi inte ska lägga oss i om försäkringsbolagen vill arbeta för enhetliga bedömningar, än mindre vilken sammansättning försäkringsbolagen vill ha i sina kommittéer.

Trafikskadenämndens yttranden är rådgivande, vilket betyder att bolaget inte är skyldigt att följa det. I praktiken är det ovanligt att bolaget inte följer nämndens yttrande. Nämndens uppgift är att ge de trafikskadade ”... en så skälig och enhetlig ersättning som möjligt”. Nämndens sammansättning är, som nämns i motionen, representanter från försäkringsbolagen, representanter från intresseorganisationer (exempelvis LO) samt jurister. Förbundsstyrelsen anser att detta är sunt och riktigt. Att göra trafikskadenämnden till någon slags domstol, med

ändras. Vidare är TFA en försäkring som arbetsmarknadens parter tecknat som ett komplement till socialförsäkringarna. Det är förbundsstyrelsens åsikt att vi i första hand ska arbeta för betydligt bättre socialförsäkringar för att fördela försäkringskostnaderna på ett solidariskt sätt. Det är också förbundsstyrelsens åsikt att parterna själva ska råda över avtalsförsäkringarna, dessa ska inte styras av politiska beslut.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att anse motion 213 första att-satsen besvarad,

att avslå motion 208, 209, 210, 211, 212, 213 andra att-satsen och tredje att-satsen samt 214.

RUT och ROT – motion 216

Motion 216

Avdelning *Karlskoga och Mjölby*

Motionär *Cornelia Ylikarjula-Karlsson*

RUT

Rut & Rot skall finnas kvar. Men det måste specificeras bättre hur det skall få användas. Idag verkar det som man t.o.m. kan bjuda folk på en grillkväll med vin och öl och samtidigt göra ett Rut-avdrag. Samtidigt är det ingen nedre gräns för de som vill göra Rutavdraget, det känns mycket konstigt att t.o.m. personer under 30 år kan göra avdrag för t.ex. städning i hemmet, fast dom borde lära sig att sköta den saken själv först. Att gå från att mamma och pappa hållit rent till att köpa städning med skattesubvention känns som att staten tagit över föräldrarnas roll efter flytten hemifrån.

Vi anser att Rut-avdraget skall specificeras tydligare till att avse samhällsnyttiga saker i form av t.ex. städning, barntillsyn utanför kommunernas skyldigheter, ledsagare m.m. Vi anser inte att det skall vara möjligt att nyttja Rut-avdrag för uppgifter som grundar sig på ren bekvämlighet i form av t.ex. drinkblandning och fester. Kan man dricka och festa skall inte staten skattesubventionera det !

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att Rut- och Rotavdragen finns kvar,

att verka för att en tydligare specificering görs för att samhällsnyttiga behov för brukare skall tillgodoses.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 216

RUT OCH ROT

Motionären vill med sin motion verka för att rut- och rotavdragen finns kvar samt efterlyser en tydligare specificering av rutavdraget.

Skattereduktion för hushållsarbete, det som i dagligt tal kallas rutavdrag, trädde i kraft den 1 juli 2007. Detta innebär att den som anlitar städhjälp, barnpassning eller annan arbetskraft i hemmet på detta sätt kan få sin skatt reducerad med maximalt 50 000 kronor per år. Frågor om vad som är hushållsarbete har under åren diskuterats flitigt i press, inom partipolitiken och bland fackliga organisationer. När det gäller frågan om ”drinkblandning” som motionären tar

Egna anteckningar

upp har Skatteverket den tolkningen att bartender ligger inom gränserna för skattereduktion så länge alkohol och tillbehör köps av den som anlitar tjänsten.

Fastighets stödjer rutavdraget och ser det som en möjlighet till att svarta jobb blir vita. Vi måste få bort svarta oseriösa jobb där de anställda inte har någon trygghet i form av kollektivavtal och försäkringsskydd. Förbundet anser inte att bartenderjobb, läxläsning m m ska ingå, detta är att dra möjligheten till skattereduktion för långt. Socialdemokraterna har uttryckt att de vill behålla ROT-avdraget. När det gäller RUT-avdraget vill partiet att avdraget kvarstår men vill se över det.

**Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta
att bifalla motion 216.**

Bostadsbrist – motion 217

Motion 217

Avdelning *Sala, Linköping och Mjölby*
Motionär *Madelene Larsson*

Bostadsbrist

Det måste byggas fler och billigare lägenheter i Sverige, detta med sikte på att ge ungdomar en bra möjlighet att etablera sig på bostadsmarknaden. Att som idag välja att bo hemma hos föräldrar trots man sedan länge passerat 20 år eller köpa sig en bostad där en insats om minst 15% kontantinsats krävs.

Med att öka på bostadsproduktionen, skapas även fler arbeten både inom byggnationen och all kringverksamhet.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att fler bostäder byggs i Sverige.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 217

BOSTADSBRIST

Bostadsbristen är ett problem för många i Sverige, inte minst för yngre som vill etablera sig i samhället. Vi anser att kreativiteten hos makthavarna för att få igång bostadsbyggandet har varit usel i många år. Visst går det att hitta vettiga finansieringsformer om man vill. Förbundsstyrelsen anser också att satsningar på mer hyresrätter i allmännyttan vore särskilt välkommet.

**Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta
att bifalla motion 217.**

Egna anteckningar

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Tandvård – motion 219, 220, 221, 222 och 223**Motion 219**

Avdelning *Sala, Linköping, Karlstad, Mjölby och Örebro*

Motionär *Madelene Larsson*

Tandvård

Då många av våra medlemmar är låg- och medelinkomsttagare, har tandläkarbesöket blivit en lyx som allt fler väljer att avstå ifrån p.g.a. ekonomiska skäl. Tandvården får aldrig bli en klassfråga, men tyvärr är vi där idag.

Tänderna har för flertalet uppfattats vara en del av kroppen. Ca. 1 år efter vi fötts så växer de fram i munnen, beroende av olika uppväxtförhållande och kost har vi dem kvar mellan 50 och 90 år. Ett problem som dock finns i dagens välfärdssamhälle är att i Socialförsäkringssystemet så hör inte tänder till kroppen.

Bryter vi ett ben eller drabbas av någon sjukdom i kroppen i övrigt omfattas vi av egenkostnad i form av en patientvårdsavgift om ca. 150:- per besök. Drabbas jag däremot av problem med tänderna gäller andra villkor och regler. Med detta så rusar kostnaderna fort iväg med flera tusen.

Med dagens allt mer tudelade samhälle får det som resultat att många inte har möjlighet att bekosta tandvården längre. I vår mening så tillhör tänderna kroppen och kostnaderna för den enskilde skall bli likvärdigt som för övrig sjukvård.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet skall verka för att Tandvården inte skall kosta mer än övrigt läkarbesök.

Motion 220

Avdelning *Varberg*

Motionär *Tommy Holmbom*

Tandvårdsförsäkring

Kostnaden för tandvård tenderar att rusa iväg

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att tandvård skall ingå i högkostnadsskyddet

Motion 221

Avdelning *Strömstad, Lysekil, Angered, Hisings Backa, Borås och Uddevalla*

Motionär

Tandvård

Tandhälsa är en klassfråga. Alla borde ha rätt till tandvård. Bland våra medlemmar finns många låginkomsttagare som har svårt att klara sig på sin inkomst. Många väntar för länge med att gå till tandläkaren för att de helt enkelt inte har råd.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet skall verka för att tandvården skall ingå i högkostnadsskyddet.

Egna anteckningar

Dagordningens punkt 24

Medlemskap

Medlemsinträde – motion 109, 110 och 111

Motion 109

Avdelning *Gävle och Ludvika*

Motionär *Carina Nilsson*

Byte av medlemskap

Idag är det alldeles för byråkratiskt att byta fackförbund och vi tappar många medlemmar pga detta. Det bör vara smidigare att byta fackförbund inom LO-kollektivet.

Vi föreslår kongressen besluta

att Fastighets ser över sin teknik och administration för ett smidigare byte till ett annat förbund,

att Fastighets arbetar fram ett smidigare och modernare sätt att gå med i facket och att byta fackförbund inom LO med de andra LO-förbunden.

Motion 110

Avdelning *Borås*

Motionär *Avdelningsstyrelsen*

Digital medlemsregistrering

Papper för medlemsregistrering är ett måste idag med en underskrift.

Vi föreslår kongressen besluta om.

att digital medlemsregistrering med e-legitimation blir möjlig.

Motion 111

Avdelning *Jämtland*

Motionär *Mikael Göransson*

Inträdesansökan via hemsidan

Fastighets borde göra det möjligt att via hemsidan bli medlem i förbundet. Detta för att underlätta inträdet. Med modern teknik kan man, t.ex. med bank-id bekräfta sitt medlemskap.

Vi föreslår kongressen besluta

att man via hemsidan ska kunna bli medlem i Fastighets och bekräfta sitt medlemskap med modern teknik.

Egna anteckningar

Vi föreslår kongressen besluta

- att** utöver välkomstpaketet ska samtliga nya medlemmar bli uppringda och hälsas välkomna till förbundet inom tre månader från inträdets startdatum,
- att** förbundet ska arbeta fram en samtalsmall med samtalspunkter till hjälp för uppringaren samt hanteringen av de medlemmar som ej svarar i telefonen.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 112**NYA MEDLEMMAR**

Motionen behandlar förbundets hantering och välkomnande av nya medlemmar samt hur förbundet utvecklar goda rutiner för hur de som kontaktar nya medlemmar lyckas.

För tillfället genomförs ett förbundsprojekt vid namn Luren som handlar om hur förbundet effektivt ska nå medlemmar som vill lämna förbundet och medlemmar som bristar med avgiften. Antalet medlemmar som bristar med avgiften har minskat och antalet medlemmar som har valt att betala med autogiro har ökat med färre utskick som konsekvens, vilket är bra för miljön och minskar förbundets kostnader.

I Luren får också samtliga nya medlemmar en personlig kontakt via ett telefonsamtal där medlemmen hälsas välkommen till förbundet och erbjuds både medlemsutbildning, försäkringskvart och besök på arbetsplatsen.

Kontakterna har under projektet varit övervägande positiva och precis som motionären menar är det av största vikt att förbundet prioriterar att ta hand om nya medlemmar, det är avgörande för att få fler engagerade och aktiva medlemmar. Eftersom projekt Luren ska utvärderas är det för tidigt att säga på vilket sätt vi kommer att arbeta vidare med att välkomna nya medlemmar.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

- att** anse motion 112 besvarad.

Dagordningens punkt 25

Fastighets a-kassa

Fastighets a-kassa – motion 113, 114, 115, 116, 117 och 118

Motion 113

Avdelning *Avesta*

Motionär *Pia Bäck*

A-kassan

Handläggningstiden är för lång och dokument försvinner.

Omodernt system då handläggare skickar brev när det är fel på papperen i stället för ett telefonsamtal.

Telefonkontakt är svårt då man blir urkopplad ur kösystemet.

Taket på ersättningen är för låg.

Ersättningen procentuellt är för låg, bör höjas till 90 % av månadslönen.

Handläggning vid byte av förbund är krånglig.

Vi föreslår kongressen besluta

att ge förbundsstyrelse i uppdrag att förbättra allt som har med a-kassan att göra, i samråd med andra förbund för att få det tillbaka i egen regi.

Motion 114

Avdelning *Järfälla*

Motionär *Kozeta Paluka*

A-kassornas handläggningstider

Våra medlemmar har inga stora ekonomiska marginaler och har oftast inte besparingar som de kan leva på under en längre tid. A-kassan tar väldigt lång tid på sig innan de kommer till beslut och utbetalning, även i de fall man redan från början har sänt alla handlingar som krävs. När Belesia Lokalvård AB sade upp personal, över 100 medlemmar, och sedan gick i konkurs har många av medlemmarna fått hjälp att sända alla handlingar de haft tillgång till till a-kassan redan den första arbetslösa veckan, med förklarande brev om varför man sänder lönespecifikationer i stället för arbetsgivarintyg men många har fått vänta 3 – 4 månader på sina pengar. Detta har resulterat i påminnelseavgifter och anmärkningar hos Kronofogden för flera av våra medlemmar, och flera har fått leva i oro över att bli vräkta från sitt boende. Det är oacceptabelt att medlemmarna försätts i denna situation.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundets representanter tar upp frågan om handläggningstider i a-kassans styrelse och arbetar för ett beslut om att a-kassan ska ta högst 4 veckor på sig att fatta beslut efter det att alla handlingar kommit in i ett enskilt ärende.

Egna anteckningar

Motion 115Avdelning *Hällefors*Motionär *Rut Gelin***A-kassan och telefonkö**

Vi vill att den som svarar på a-kassan skall ha någon form av turordningsnummer på vilken plats man står i telefonkön, med en ungefärlig väntetid. Så att inte telefonen bara slår av.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundets representanter verkar för att a-kassan inför en mer brukarvänlig telefonkö.

Motion 116Avdelning *Norrköping och Linköping*Motionär *Tibor Bibok***A-kassans tillgänglighet**

Vi tycker att möjligheten till kontakt med a-kassan försvårar för de arbetslösa när det gäller tillgängligheten. Det kan inte vara rimligt att i dagens IT-samhälle tvingas sitta i en telefonkö under flera timmar och ingen talar om vilken kötid man har. Detta som samtalskostnaden drabbar den arbetslöse.

Ett lysande exempel på hantering av kötider har bland annat vårdcentralerna idag. När det är kö så knappar man in sitt nummer och får ett röstsvaret när vårdcentralen kommer att ringa upp.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundets representanter verkar för att arbetslöshetskassans telefonkö ändras till samma teknik som bl.a. vårdcentralerna använder.

Motion 117Avdelning *Falun*Motionär *Renée Lok***Lättare övergång till a-kassan**

Det är tyvärr ofta det blir problem när man skriver över medlemmar från ett förbund till Fastighets. Inte så mycket med förbundsbiten men med a-kassan.

Med dagens moderna teknik tycker man att det borde vara enklare.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundsstyrelsen ser över problemet med varför det krånglar så ofta med övergången till a-kassan,

att förbundsledningen talar med de olika a-kassorna och gemensamt kommer på hur det ska bli lättare att göra en övergång mellan kassorna utan att det blir problem för medlemmarna.

Egna anteckningar

Motion 118

Avdelning *Malmö Centrum*
 Motionär *Sergio Laguna*

A-kassa

Är det på det här viset a-kassan ska vara?
 Våra medlemmar blir utan arbete och får mindre pengar och ekonomin rasar samman och när de tar kontakt med a-kassan så får de inget bra bemötande och långa väntetider i telefonköer!
 Och handläggningstiden är alldeles för lång!

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för snabbare och bättre service.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 113, 114, 115, 116, 117 och 118

FASTIGHETS A-KASSA

Fastighets a-kassa beslutade 2011 att samla all handläggning till ett kontor. Då startade en process som innebar att a-kassan fr o m 1 september 2013 har all verksamhet på ett kontor.

Under denna omställningsperiod med nya lokaler och nyrekrytering av handläggare har det varit svårt att bemanna med rätt antal handläggare och med detta har handläggningstiderna varit långa.

För att åtgärda problemen har a-kassan anställt extra personal som på helger arbetat med handlägningsärenden, a-kassan har också anlitat ett call center för att avlasta handläggarna från telefonsamtal. Åtgärder har vidtagits men trots detta inte löst problemet med långa handläggningstider och svårigheter att nå a-kassan på ett tillfredsställande sätt. Nu har a-kassan den dimensionerade personalstyrka som är beräknad klara av de antal ärenden man har att handlägga på ett tillfredsställande sätt.

Motion 113 menar att handläggningstiden är för lång och att få telefonkontakt är svårt, som ses ovan så arbetas det hela tiden med att förbättra servicen och att korta handläggningstiderna.

När det gäller krångel med att byta förbund som både tas upp i motion 113 och 117 finns nu ett nytt system kallat övergångsdatabas vid övergång mellan LO-förbunden. Det fungerar så att avlämnande förbund elektroniskt skickar övergången till mottagande förbund, där ligger den sedan på bevakning för att medlemmen inte ska falla mellan stolarna vid övergången. Om inte mottagande förbund aktivt agerar och tar in medlemmen bollar personen då tillbaka till överlämnade förbund, man ska med detta inte riskera att stå utanför medlemskap vid övergång till annat förbund.

Motion 114 vill att förbundets representanter i a-kassans styrelse arbetar för att ett beslut om a-kassa ska ta högst fyra veckor efter att alla handlingar kommit in. Genomströmningstiderna för ersättningsärenden hos a-kassorna varierar beroende på hur ärendena ser ut. För en a-kassa med medlemmar som arbetar deltid, har flera arbetsgivare och svårt att få ut korrekta arbetsgivarintyg innebär det längre handläggningstider, det kräver betydligt mera arbetsinsats och ofta

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

kompletterande handlingar innan beslut om ersättning kan fattas. Vid a-kassor med medlemmar som i huvudsak arbetar heltid och hos en arbetsgivare blir handläggningstiden kortare. A-kassans styrelse följer upp genomströmningstiden vid varje styrelsemöte och handläggarna gör sitt yttersta för att minimera handläggningstiderna. Förbundsstyrelsens delar motionärens uppfattning, efter sommaren visar statistiken att tiden är knappt fyra veckor från att ett ärende är komplett till dess att medlemmen får sin första utbetalning och det går förmodligen att korta den ytterligare.

Motionerna 115 och 116 tar upp problemen med de telefonköer som finns till a-kassan, ett nytt telefonsystem ska införas under 2014 både för förbundet, a-kassan och övriga förbund inom 6F. Det blir ett modernare system och enklare för telefonisterna att koppla och följa upp samtalen.

I motion 118 vill motionären att förbundet verkar för snabbare och bättre service i a-kassan. Fastighetsanställdas a-kassa är juridiskt helt fristående från förbundet men förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning och anser att man alltid ska arbeta för en bättre service till medlemmarna.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att bifalla motion 118,

att anse motion 113, 114, 115, 116 och 117 besvarade.

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Dagordningens punkt 26

Agitation

Egna anteckningar

Riktad agitation – motion 119

Motion 119

Avdelning *Karlskrona*

Motionär *Bo Eriksson*

Riktad agitation

Våra arbetslösa och sjukskrivna medlemmar hamnar utanför när det gäller information och diverse medlemsaktiviteter

Vi föreslår kongressen besluta

att avsätta ekonomiska medel för riktade aktiviteter för arbetslösa och långtidssjukskrivna.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 119

RIKTAD AGITATION

Motionären föreslår att ekonomiska medel avsätts för riktade aktiviteter för arbetslösa och långtidssjukskrivna.

Det är viktigt att alla medlemmar i förbundet får ta del av relevant information och möjligheter till att delta i förbundets aktiviteter. Dessutom avsätter förbundet medel för särskild försäkringsinformation och genomför satsningar. 2013 och 2014 var dessa försäkringssatsningar riktade till medlemmar i serviceentreprenadbranschen, tidigare år har det varit arbetslösa och långtidssjukskrivna som varit målgrupp.

Samtliga medlemmar kallas också till avdelningarnas medlemsaktiviteter och ges därmed möjligheter till att delta i medlemsaktiviteterna. I förslaget till verksamhetsplan för 2015 finns gruppen arbetslösa och långtidssjukskrivna med som en viktig målgrupp för avdelningarna att arbeta med.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att anse motion 119 besvarad.

Agitationsmaterial – motion 120

Motion 120

Avdelning *Avesta*

Motionär *Elisabeth Fornlöf*

Agitationsmaterial

Lättläst material på olika språk som gör att det blir lätt att agitera till människor i olika kulturer.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbättra material för agitation.

Dagordningens punkt 27

Lokal organisation

Ungdomsverksamhet – motion 53, 54 och 55

Motion 53

Avdelning *Landskrona*

Motionär *Matildha Hauge*

Ungdomsansvarig

Vi vill att det ska utses en ungdomsansvarig i varje region eftersom det idag inte finns någon som samordnar och stöttar våra ungdomsansvariga i avdelningarna.

Vi föreslår kongressen besluta

att ge regionerna i uppdrag att utse en ungdomsansvarig i respektive region.

Motion 54

Avdelning *Örebro, Karlstad, Köping, Västerås och Eskilstuna*

Motionär *Eric Näslund*

Ungdomsfrågor

Ungdomen är förbundets framtid, det är därför viktigt att detta syns i all verksamhet. Som idag upplevs det dock som det snarare faller mellan allas stolar. Vi anser därför att förbundet skall ha en person och budgeterat konto för ungdomsfrågorna. Denna person kan lämpligen rekryteras bland förbundets medlemmar under 30 år och jobba i projektform upp till 2 år.

Vi föreslår kongressen besluta

att en särskild ungdomsansvarig anställs för lyfta ungdomars villkor.

Motion 55

Avdelning *Gävle och Ludvika*

Motionär *Lovisa Englund*

Specifikt konto för ungdomsverksamhet

För att vi tydligare ska kunna arbeta specifikt med ungdomsverksamhet behöver vi ett konto för detta.

För att det ska synas att vi har ungdomsverksamhet, så både regionerna och förbundet kunna budgetera för denna verksamhet.

Ungdomsansvariga bör få tid budgeterad specifikt för ungdomsverksamheten.

Vi föreslår kongressen besluta

att det finns ett specifikt konto för ungdomsverksamhet för ungdomsansvariga i regioner och avdelningarna.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 53, 54 och 55

UNGDOMSVERKSAMHET

Motion 53 föreslår att det ska utses ungdomsansvariga i varje region. Varje region har en ombudsman som samordnar ungdomsfrågorna och i det uppdraget ingår att stödja ungdomsaktiva i organisationen. Det bedrivs särskilda aktiviteter för yngre medlemmar i alla regioner. Aktiviteterna skiljer sig åt i regionerna beroende på vilka ungdomar som engagerar sig precis som det gör i förbundets övriga verksamheter. Det finns gott om goda exempel på hur det bedrivs ungdomsverksamhet inom förbundet och tvärfackligt tillsammans med kamrater i andra organisationer. Förbundets vilja är att samtliga medlemmar ska ges möjlighet till engagemang i all facklig verksamhet, det gäller såväl yngre som äldre medlemmar. Det är viktigt att förbundets yngre medlemmar engageras och involveras i förbundets hela verksamhet och inte enbart i särskilda ungdomsfrågor.

Motion 54 föreslår att det ska anställas en särskild ungdomsombudsman. Ungdomsfrågorna samordnas särskilt under verksamhetsområde organisation och förbundets samtliga ombudsmän är idag ansvariga för ungdomsfrågor, jämställdhet, integration och kultur.

Precis som motionären så klokt anför är ungdomen förbundets framtid och Fastighetsanställdas Förbund behöver arbeta ännu mer och ännu bättre för att fler yngre ska engagera sig fackligt och att fler ungdomar blir medlemmar. Att anställa fler ombudsmän eller särskilda ombudsmän under en tid när förbundet har minskat medlemsantalet i flera år är högst tveksamt. Vi måste bedriva fackligt arbete med redan anställda och förtroendevalda inom förbundet.

Motion 55 föreslår att det ska upprättas ett specifikt konto för ungdomsverksamhet. Idag planerar avdelningarna facklig verksamhet för nästkommande år och respektive verksamhetsansvariga samlar ihop samtliga verksamhetsplaner och lägger budget. Förbundsstyrelsen och verksamhetsansvariga processar kring verksamhetsplan och budget innan förbundsstyrelsen fastställer vad som ska genomföras och vad verksamheten ska kosta. Ungdomsverksamhet är viktig och den ska vara med i alla verksamhetsområden och inte ligga utanför ordinarie facklig verksamhet. Ungdomsverksamhet och synen på hur vi agerar för ungdomar ska vara med i de allra flesta fackliga sammanhang. Vid förhandlingar, när vi förhandlar exempelvis om ungdomslöner. Vid arbetsmiljö, när vi synar ungdomars arbetsmiljö. Vid agitation, när vi värvar yngre anställda. Vid studier, när vi rekryterar till ungdomskurser. Facklig-politiskt, när vi ska agera för att motverka ungdomsanskning och så vidare område efter område aktivitet för aktivitet. Samtliga aktiviteter ligger under respektive verksamhetsområde med goda möjligheter att lyfta ungdomarnas situation precis som motionärerna önskar. Det är inte ett särskilt konto för ungdomsverksamhet som är avgörande för att lyckas utan det är istället all verksamhet som ska genomföras.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

- att** anse motion 53 besvarad,
- att** avslå motion 54 och 55.

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Fackliga uppdrag – motion 56, 57, 58, 59 och 60**Motion 56**

Avdelning *Enköping*

Motionär *Ingela Tving*

Utsedda fackliga ombud

Som utsett fackligt ombud kan man hamna i konflikt med sin uppdragsgivare. Det kan handla om kraven, arbetsmiljön etc. Problemet som då infinner sig är att man inte har någon att vända sig till med rådgivning och stöd som kan behövas.

På arbetsmarknaden i övrigt är det facket man vänder sig till när man fått en konflikt med arbetsgivaren men vart vänder sig det fackliga ombudet?

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet tar fram en plan för hur man ska hantera denna situation.

Motion 57

Avdelning *Karlstad*

Motionär *Esbjörn Lindstedt*

Uppdragsanställning

När förtroendevalda som jobbar på uppdrag av förbundet mer än 50 % av månaden, skall ett anställningsavtal tecknas.

Anledningen är den att vi som jobbar med förbundsuppdrag har ingen anställningstrygghet. Det är ett uppdrag som vi med näbbar och klor jobbar för medlemmars trygghet, så jag förstår ej varför det fungerar för oss.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att ett anställningsavtal införs för trygghetens skull.

Motion 58

Avdelning *Borås, Jönköping och Skövde*

Motionär *Cecilia Samuelsson och Anitha Carmler*

Sjuklön för fackliga ombud

Idag ska utsedda fackliga ombud anmäla till Försäkringskassan vid sjukdom, Försäkringskassan svarar att de tycker att vår arbetsgivare ska ta det ansvaret. Men vi har tagit tjänstledigt från vår arbetsgivare och jobbar som uppdragstagare. Resultatet blir att dagsersättningen från FK blir årslön/360 vilket inte motsvarar 80 procent av lönen de två första veckorna.

Vi föreslår kongressen besluta

att Fastighets tar sitt sjuklöneansvar för de första 14 dagarna.

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Motion 59

Avdelning *Uppsala Östra och Uppsala Västra*
 Motionär *Helena Lövgren och Stefan Henriksson*

Lön och övrig ersättning för utsedda fackliga ombud

Idag ska de utsedda fackliga ombuden ersättas med förlorad arbetsförtjänst, dock lägst 80 % av ingångslön för lokalt placerade ombudsmän. Tyvärr stämmer detta inte överens med verkligheten beroende på att man ersätts med timlön och därmed förlorar eventuella ”röda dagar”, vilket under våren 2014 skett i samband med påsk, 1 maj, Kristi himmelfärdsdag, nationaldagen och midsommarafton.

Det borde inte vara någons avsikt att de som tar ledigt från ordinarie arbete för att hjälpa sin fackförening i den fackliga kampen, ska förlora 1000-lappar på detta viktiga uppdrag.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet ser över och justerar regelverket med avsikt att säkerställa att ingen ska förlora ekonomiskt när man fullföljer uppdraget som utsett fackligt ombud.

Motion 60

Avdelning *Karlstad och Mjölby*
 Motionär *Jenny Larsson*

Regionala skyddsombud, anställning

Idag bedrivs verksamheten med tillgänglighet vissa månader på året, vilket innebär en ryckig och i vissa fall ostrukturerad verksamhet.

Vi tycker att uppdraget som regionalt skyddsombud kräver anställning för att få kontinuitet i arbetet, för att säkerställa kvaliteten och för att ge facket ett mer professionellt intryck mot arbetsgivare och myndigheter.

Vi föreslår kongressen besluta

att Regionala skyddsombuden anställs på helår.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 56, 57, 58, 59 och 60**FACKLIGA UPPDRAG**

Fastighetsanställdas Förbunds organisation bygger på att förbundet har ett stort antal förtroendevalda som under olika perioder är inne på fackligt uppdrag. Förbundsstyrelsen ser det som värdefullt och mycket viktigt att man som förtroendevald med uppdrag också har kvar sin arbetsplatsförankring.

Det ska betonas att fackligt ombud utsedd inte har något anställningsförhållande till förbundet, utan det är ett förtroendeuppdrag. Förbundsstyrelsen diskuterade inledningsvis 2011 om uppdragets längd på något sätt skulle begränsas och fastnade då för en begränsning om fyra månader om man hade sitt uppdrag på heltid. Vid deltidsuppdrag finns ingen motsvarande begränsning. Förtroendeuppdrag på heltid under långa perioder har tidigare fjärrmat den förtroendevalde från sin arbetsplats och också försvårat en återgång. Dessutom kan också den förtroendevalde ifrågasättas som förtroendevald även på sin arbetsplats vid lång frånvaro.

Egna anteckningar

Att förbundet har denna begränsning har gjort att antalet förtroendevalda som delar på uppdragen har ökat. Förbundet ersatte under 2013 ca 30 årsuppdrag fördelat på ca 130 personer istället för att förbundet skulle ha ett färre antal på heltid, summan pengar som används är densamma. Ju fler personer som har uppdrag på heltid under längre perioder desto färre förtroendevalda kan förbundet ersätta.

I motion 56 vill motionären att förbundet tar fram en plan om hur utsett fackligt ombud ska få hjälp på olika sätt vid konflikt med sin uppdragsgivare. När det gäller att företrädas har man som medlem alltid rätt att bli företrädd av den fackliga organisation och det gäller även för utsedda fackliga ombud, det går inte att inrätta en särskild förhandlingsorganisation som skulle gälla för förtroendevalda. Denna situation är inte heller ny utan har funnits så länge förbundet har existerat.

Motionären som skrivit motion 57 vill att ett anställningsavtal införs för förtroendevalda då man är inne på uppdrag åt förbundet. Eftersom man inte är anställd finns det heller ingen möjlighet att utfärda anställningsavtal.

När det gäller sjuklöneansvar för de första fjorton dagarna som motion 58 vill att förbundet ska ta ansvar för så är det redan så. Vid fackliga uppdrag ska man i första hand vända sig till försäkringskassan då man inte är på sitt ordinarie arbete och inte heller har ett anställningsförhållande till förbundet. Om försäkringskassan skulle neka har förbundet tagit sjuklöneansvaret för de första fjorton dagarna.

När det gäller lön och övriga ersättningar som motion 59 handlar om har förbundsstyrelsen tidigare fattat beslut om vad som ska gälla. Fackliga ombud ersätts med förlorad arbetsförtjänst eller 80 procent av nuvarande ingångslön för lokal placerade ombudsmän utslaget per timme, för närvarande 158 kronor per timme. Semesterersättning på 13 procent utbetalas i samband med utbetalning av ersättning. Traktamente, övernattningsarvode och milersättning gäller enligt ombudsmännens avtal. Regelverket bygger, som motionären skriver, på timersättning och man får betalt för faktiskt redovisad tid. Antalet arbetade dagar per månad varierar beroende på hur helger och helgdagar infallet, normalt mellan 18 och 21 dagar. Vid månadslöneanställning har man samma summa oavsett hur många arbetsdagar månaden innehåller. Det innebär att ibland arbetar man färre timmar och ibland flera timmar, dvs vissa månader får man mer betalt än man faktiskt har arbetat och andra månader mindre betalt. Förbundsstyrelsen uppfattning är att ingen ska förlora på att ha ett fackligt uppdrag och anser inte heller att så är fallet om man ser det över en längre tidsperiod än en månad.

Motion 60 talar om att uppdraget som regionalt skyddsombud ska vara en anställning, det finns förbund som har denna ordning men för varje anställning som förbundet tar minskar möjligheten för fackliga ombud att ha ett uppdrag som förtroendevalda. Förbundets intäkter är begränsat och ska räcka till all verksamhet, ökar kostnaden någonstans måste kostnaderna minska någon annanstans. Motionären tycker att uppdraget kräver kontinuitet och därför ska vara en anställning på helårsbasis. Förbundsstyrelsen menar att det nuvarande regelverket där uppdraget är ett förtroendeuppdrag, med de begränsningar som beskrivits ovan, inte hindrar kontinuiteten. Om man har ett förtroendeuppdrag som regionalt skyddsombud är det inget idag som hindrar att man periodvis har

Egna anteckningar

Dotted lines for notes

uppdraget på heltid för att sedan under en period gå ned på halvtid, uppdraget behöver inte avslutas efter fyra månader. Med ett sådant upplägg har man också fått kontinuitet i uppdraget.

Förbundsstyrelsen förslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att anse motion 58 och 59 besvarade,
att avslå motion 56, 57 och 60.

Egna anteckningar

Avdelningar – Medlemsmöten – motion 61 och 62

Motion 61

Avdelning *Nässjö*

Motionär *Inga-Britt Frej*

Resersättning för avdelningsmöten

I vissa avdelningar har många medlemmar långt att åka för att delta på avdelningsmöten. Detta kan hämma och hindra medlemmar från att åka på dessa möten. För att öka antalet deltagare och förhindra att ekonomin blir en avgörande betydelse för beslutet att delta på avdelningsmöten föreslår vi att reseersättning skall utgå för den som har kostnader för att ta sig till och från dessa möten. Ersättningen borde ligga på minst 18.5 per mil och har man andra utlägg för annat sätt att resa borde detta också ersättas av förbundet. Samåkning skall givetvis försöka organiseras av ekonomiska skäl och av hänsyn till miljön. Dessa regler ska gälla alla medlemsmöten.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet införa reseersättningar för deltagande på medlemsmöten.

Motion 62

Avdelning *Lidköping*

Motionär *Adisa Pezo*

Fler medlemmar på mötena

För att få fler medlemmar på våra möten så måste det göras något. Därför behövs det metoder för hur vi ska göra för att få fler deltagare.

Vi föreslår kongressen besluta

att aktivt arbeta fram bra sätt att locka medlemmar till möten i avdelningarna.

Avdelningar – Tydligare verksamhetsområden – motion 63

Egna anteckningar

Motion 63Avdelning *Gävle och Ludvika*Motionär *Lovisa Englund***Tydligare verksamhetsområden**

Verksamhetsområdena behöver bli tydligare, vad innebär varje område, vad kan jag t ex göra?

Ett gemensamt system hur man fyller i verksamhetsområdena.

Att man max har ett eller två verksamhetsområden för att det ska bli kvalitet istället för kvantitet.

Vi föreslår kongressen besluta

att verksamhetsområdena blir tydligare.

att man bara kan ha en till två verksamhetsområden åt gången.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 63**TYDLIGARE VERKSAMHETSOMRÅDEN**

Förbundet har för varje verksamhetsområde en utarbetad vision, årlig målsättning och en verksamhetsplan för hur vi ska uppnå målen. För varje verksamhetsområde finns det på varje region en samordnare som har till uppgift att informera och förankra verksamhetsplanen för berörda fackliga ombud

Motionären lyfter fram komplexiteten för hur de fackliga ombuden ska verka på bästa sätt. Det finns ofta önskemål om att de fackliga ombuden ska utföra uppdrag inom flera verksamhetsområden samtidigt och till och med beta av det mesta på ett arbetsbesök. Det är inte alltid säkert att allt ska genomföras på ett tillfälle utan det är förmodligen bättre att återkomma vid flera tillfällen.

För att det ska fungera att verka som fackligt ombud menar vi att det krävs en ordentlig introduktion och genomgång av vad som ska göras och uppfyllas innan uppdraget påbörjas. I det fallet den förtroendevalde ska verka på flera olika områden så krävs det en noggrann genomgång med samordnarna på regionen hur uppdragen ska utföras på bästa sätt.

Vi delar motionärens åsikt att det ska vara kvalitet istället för kvantitet men det står inte i motsats till att verka över flera verksamhetsområden. Det finns fackliga ombud som behärskar flera verksamhetsområden och det vore fel att då begränsa deras uppdrag till ett eller två verksamhetsområden.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att bifalla första att-satsen,

att avslå andra att-satsen.

Avdelningar – Stöd till avdelningar – motion 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70 och 71

Motion 64

Avdelning *Stenungsund, Göteborg Hisings Backa, Uddevalla, Värnamo och Skövde*

Motionär *Ronny Rohdin*

Avdelningar

Vi vill att det skall finnas ett teknikpaket till avdelningarna för att medlemmarna i densamma ska kunna komma i kontakt med avdelningen och vice versa.

Vi vill vidare att regionkontoret utser en mentor som håller kontakten med jämna mellanrum med avdelningen och är med på styrelsemöten m.m.

Vi föreslår kongressen besluta

att det går ut ett teknikpaket till befintliga avdelningar och det finns befintligt när en ny avdelning startas.

att det finns en mentor till avdelningar som är nystartade.

Motion 65

Avdelning *Halmstad*

Motionär *Ulf Thomasson*

Verktyg till avdelningarna

Vi tycker att vi inte har fått de rätta verktygen att jobba med. Därför bör förbundet se till att man får de verktygen man behöver för att bedriva verksamhet och då behövs telefon, dator och en skrivare.

Vi tycker att det ska finnas ett telefonnummer till varje avdelning som medlemmen kan vända sig till!

Vi föreslår kongressen besluta

att det ska finnas färdiga paket med verktyg som avdelningarna ska få för att kunna bedriva verksamhet.

Motion 66

Avdelning *Halmstad, Jönköping, Mariestad, GBG Hisings Backa, Uddevalla, Strömstad, Lysekil och Angered*

Motionär *Victoria Björkman, Jörgen Gustafsson, Owe Andersson och Snjezana Sacer*

Startkit till avdelningarna

För att kunna bedriva verksamhet i avdelningen behövs teknisk utrustning som telefon, datorer och skrivare.

Vi föreslår kongressen besluta

att tilldela avdelningarna telefoner datorer och skrivare.

Egna anteckningar

Motion 67

Avdelning *Mölndal, Göteborg Hisings Backa, Uddevalla, Strömstad, Lysekil, Angered, Mariestad, Jönköping och Lidköping*

Motionär *Leila Jacobsson*

Startkit till avdelningarna

För att kunna driva verksamheten inom avdelningarna framåt och skapa engagemang, krävs det att avdelningarna också har medel för att göra detta. Ett startkit innehållande en dator, mobiltelefon och lokal är en förutsättning för att avdelningarna skall uppnå en positiv utveckling och öka avdelningarnas möjligheter att påverka.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet ger avdelningarna ett startkit och att förbundet mer aktivt stödjer avdelningarna i sin verksamhet.

Motion 68

Avdelning *Jönköping, Göteborg Hisings Backa, Borås, Uddevalla, Strömstad, Lysekil och Angered*

Motionär *Jörgen Gustafsson*

Lokaler till avdelningarna

Jag föreslår att avdelningarna får tillgång till lämpliga lokaler för expedition och möten.

Vi föreslår kongressen besluta

att alla avdelningar får lämpliga lokaler för verksamhet.

Motion 69

Avdelning *Trollhättan och Mölndal*

Motionär *Stefan Björkenstam*

Avdelningarna

Idag står avdelningarna utan bra verktyg. Exempel kommunikation, e-post m.m.

Vi föreslår kongressen besluta

att ge avdelningarna relevant teknik.

Motion 70

Avdelning *Trollhättan, Uddevalla, Strömstad, Lysekil och Mölndal*

Motionär *Stefan Björkenstam*

Avdelningen

Merparten av avdelningarna står utan fast adress. Medlemmen måste ges mötesplatsen, en adress att vända sig till.

Vi föreslår kongressen besluta

att ge avdelningarna en mötesplats,

att ge möjlighet till en adress så medlemmarna vet var avdelningen finns.

Egna anteckningar

Motion 71

Avdelning *Nyköping, Karlstad och Mjölby*

Motionär *Richard Fredriksson*

Regionala skyddsombud, material

Som det är idag tar det för lång tid för ett nytt regionalt skyddsombud att komma igång i sitt uppdrag. Detta p.g.a. att nödvändigt material och utrustning inte finns tillgängligt vid uppstart av uppdraget.

Detta innebär att värdefull arbetstid går förlorad och den förtroendevalde kan tycka att uppdraget inte är prioriterat av förbundet, med risken för att den förtroendevalde tröttnar och väljer att lämna uppdraget

Vi föreslår kongressen besluta

att material och utrustning för uppdraget finns tillgängligt inom två veckor efter man valts.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70 och 71**STÖD TILL AVDELNINGAR**

Förbundets ambition är att det på varje avdelning ska finnas en e-postadress till någon eller till flera i avdelningsstyrelsen. Via e-postadressen kan avdelningen kommunicera och ta del av inkommande post.

Samtidigt får avdelningen tillträde till iFas2 som är en webbaserad version av förbundets medlemssystem FAS 2009. Inloggning sker via e-postadressen. Via iFas2 går det att se vilka som är medlemmar i avdelningen, arbetsplatser, förtroendevalda och genomförda fackliga utbildningar. Det går även att registrera utförda besök eller möten, ändra eller lägga till medlemmarnas telefonnummer och e-postadress. Det går utmärkt att använda mobiltelefon för att komma åt uppgifterna i iFas2. Varje region har ombudsmän och fackliga ombud som introducerar och utbildar nya användare i iFas2.

Förbundsstyrelsen har utsett verksamhetsansvariga på förbundskontoret som ansvariga för samtliga avdelningar. Avdelningsansvariga har till uppgift att se till att avdelningarna får det stöd som krävs och fungerar som en mentor för avdelningen.

Vi har kategoriserat avdelningarna i tre delar. Det är aktiva avdelningar, avdelningar som är på gång och passiva avdelningar. För att vara en aktiv avdelning krävs det att avdelningsstyrelsen på egen hand planerar och genomför utåtriktade aktiviteter. En gemensam nämnare för de aktiva avdelningarna är att de har gått igenom förbundets speciella processutbildning för avdelningsstyrelser.

Avdelningarna har stöd av förbundet genom sin region, främst genom avdelningsansvariga och den administrativa personalen som exempelvis ombesörjer kallelser och annan korrespondens. Det finns även fackliga ombud som på delegation stöttar avdelningarna. Avdelningarna behöver e-postadress för att kommunicera och använda iFas2, de behöver oftast en mobiltelefon för att logga in på iFas2 och ringa medlemmar. I något fall kan det finnas behov av dator. Medlemmarna i avdelningen kan kontakta avdelningsaktiva via e-post, telefon och boka upp möten med styrelsen.

Egna anteckningar

Avdelningarna bokar i regel lokal för avdelningsmöten och ofta används befintliga lokaler inom arbetarrörelsen. Fastighets har medvetet strävat efter att minska de kostnader för hyra av lokaler som inte används speciellt mycket. Istället ska dessa resurser användas till att ge möjlighet för fackliga förtroendevalda att vara ute på arbetsplatser och stärka förbundets organisation. Det är vår uppfattning att det är bättre att boka upp lokal när behov uppstår istället för att ha dryga fasta kostnader.

Förbundsstyrelsen utser fackliga ombud som utför uppdrag i projektform på förslag från regionens samordnare. De fackliga ombuden är förtroendevalda i avdelningarna och utför uppdraget i sin avdelning alternativt i flera avdelningar. Fackliga ombud ska introduceras i sitt uppdrag innan de påbörjar uppdraget för att veta vad som förväntas och på vilket sätt uppdraget ska genomföras. Förbundet delar motionärernas uppfattning att det ska finnas lämplig utrustning till de fackliga ombuden när de påbörjar sitt uppdrag. Vi arbetar för att förbättra rutinerna. Regionen ansöker i god tid om facklig tid och samtidigt ser regionen över vilken utrustning som finns på regionkontoret och om det krävs beställs genast utrustning. Vi tror inte att det går att skriva fast att det måste uppfyllas inom två veckor, tiden kan variera exempelvis beroende på storhelger och andra omständigheter. Vi tror att en månad är den längsta tiden för att hantera förberedelser och i förekommande fall beställa utrustning, tiden kan också vara till fördel för att fackliga ombud kan begära tjänstledigt från arbetet i god tid.

Efter projektet återlämnas utrustning till regionkontoret som ansvarar för att utrustning förvaras betryggande och kan användas framöver i övriga projekt.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

- att** bifalla motion 64 första att-satsen,
- att** anse motion 64 andra att-satsen, 65, 66, 67 och 69 besvarade,
- att** avslå motion 68, 70 och 71.

Avdelningar – Ekonomi – motion 72, 73, 74, 75 och 76

Motion 72

Avdelning *Tranås*

Motionär *Avdelningsstyrelsen*

Ekonomiska medel till avdelningarna

För att avdelningarna ska kunna bedriva ett bra och ett utåtriktat arbete i förbundets kärnverksamhet och i all annan verksamhet, krävs det ekonomiska verktyg för att det ska kunna fungera.

Avdelningarna har idag svårt att upprätthålla förbundets stadgar, just därför att inga ekonomiska drivmedel finns avsatta.

Kongressen har att besluta om det inte vore mer fördelaktigt att avdelningarna får en fast och en rörlig ekonomisk del.

I dagsläget fungerar inte avdelningarna som det troligen var tänkt i den nya organisationen.

Egna anteckningar

Det är viktigt att avdelningarna lyfts upp och fram i förbundet då det är dessa, tillsammans med klubbar och förbundsstyrelse, som bedriver det fackliga arbetet utifrån stadgarna.

Vi föreslår kongressen besluta
att ekonomiska medel avsätts till avdelningarna varje år.

Motion 73

Avdelning *Tranås, Göteborg Hisings Backa, Uddevalla, Strömstad, Lysekil och Värnamo*

Motionär *Fredrik Andersson*

Organisationsförbättringar mellan förbund och avdelningar

För att vi avdelningar skall kunna bedriva utåtriktad verksamhet, krävs verktyg för att det skall kunna fungera. Både mellan förbundet och avdelningarna krävs verktyg för att kunna nå ut till medlemmar och för att kunna värva nya medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

att ekonomiska medel avsätts till avdelningarna,
att avdelningarna skall lyftas upp och fram i förbundet.

Motion 74

Avdelning *Avesta*

Motionär *Rickard Matsson*

Ekonomi

Hantering av avdelningarnas kostnader skulle underlättas om avdelningarna hade tillgång till ett bankkort. Regler och belopp fastställs av förbundsstyrelsen.

Vi föreslår kongressen

att besluta i enlighet med motionen.

Motion 75

Avdelning *Uddevalla*

Motionär *Mikael Svensson*

Bankkort

Hanteringen av klubbkassan idag fungerar inte. Ingen kontanthantering vid bank utan allt måste gå via bankkort, men alla tar avgift.

Vi föreslår kongressen besluta

att utreda bankkort till avdelning.

Motion 76

Avdelning *Trelleborg*

Motionär *Bodil Nilsson*

Bemanning av avdelningskontor

Vi anser att behovet är starkt att bemanna lokala avdelningar för att medlemmarna ska kunna träffa oss fysiskt, speciellt de medlemmar som har svårt med det svenska språket.

Egna anteckningar

Vi föreslår kongressen besluta

att ge avdelningarna ekonomiska möjligheter att bemanna de lokala avdelningarna då det finns ett behov av det.

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 72, 73, 74, 75 och 76

EKONOMI

Motionerna 72 och 73 behandlar avdelningarnas ekonomi.

Avdelningarna är prioriterade i förbundets verksamhet med målet att öka direktdemokratien. Det ska finnas fler möjligheter för medlemmarna att mötas och ge uttryck för hur de vill att Fastighets ska utvecklas och hur vi tillsammans kan agera för att medlemmarnas villkor förbättras på arbetsplatserna och i samhället. En av de bärande pelarna med vår organisation är att alla medlemmar ska ha möjligheter att träffas på medlemsmöten. I förhållande till den tidigare organisationen finns nu förbundet på väsentligt fler platser än tidigare. Vi har idag 120 avdelningar och genomför minst 360 avdelningsmöten per år oavsett om det finns någon avdelningsstyrelse eller inte.

Det är meningen att avdelningarna ska lämna in sina önskemål om vad de vill göra nästa år och i arbetet att utveckla en verksamhetsplan är regionen behjälplig. Regionen samlar ihop alla avdelningars önskemål och gör ett förslag på verksamhetsplan och budget. Samtliga regioner gör på motsvarande sätt. Varje år har det avsatts ekonomiska medel för att avdelningarna ska bedriva facklig verksamhet och utvecklas ytterligare. Vi delar motionärernas uppfattning att det är viktigt att avdelningarna arbetar utåttriktat och att vi alla hjälps åt för att utveckla avdelningarna ytterligare.

Motion 74 och 75 behandlar bankkort till avdelningarna. Förbundet använder sig av FASAB som är vårt gemensamma servicebolag som sköter administrationen åt Fastighets och övriga förbund inom 6F; Seko, Målarna, Elektrikerna och Byggnads. Via FASAB har vi utvecklat den elektroniska faktureringen. Att utrusta avdelningarna med bankkort är redovisningsmässigt omständligt och en dyr hantering. Kostnader som uppstår i avdelningen ska faktureras och erfarenheterna är att de flesta inköpen går att fakturera, det är den absolut smidigaste lösningen för alla. Vi vill inte att förtroendevalda ska behöva ligga ute med pengar och hantera kvitton som ska attesteras av samordnare och verksamhetsansvariga.

Motion 76 handlar om bemanning av avdelningar. Avsikten med förbundets nya organisation är att det ska finnas förtroendevalda i avdelningarna som kontakter medlemmarna precis som motionären föreslår. Förbundet tror att det är väsentligt mer progressivt och framåtskridande att fackliga ombud åker ut på avdelningarnas arbetsplatser och träffar de anställda, kontakter medlemmarna i avdelningen, samlar ihop förtroendevalda i avdelningen, ordnar avdelningsaktiviteter och genomföra intressanta möten.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

- att** bifalla motion 73 andra att-satsen,
- att** anse motion 72, 73 första att-satsen och 76 besvarade,
- att** avslå motion 74 och 75.

Avdelningar – Integration – motion 77 och 78

Egna anteckningar

Motion 77Avdelning *Avesta*Motionär *Solveig Bengter***Integrationssamordnare**

Inom vårt förbunds avtalsområden arbetar människor med cirka 150 olika språk som modersmål. Många av dessa människor – både medlemmar och icke medlemmar – har vi svårt att nå ut till då det både finns språkliga och kulturella hinder att överbygga.

Vi menar att vi som förbund har ett stort ansvar att se till att dessa människor får möjlighet att komma med i vår gemenskap.

Vi skulle kunna nyttja alla de resurserna som redan finns i våra medlemmars olika språkkunskaper.

Genom en samordnare kan man hjälpa och informera andra medlemmar.

Agitera för att värva nya medlemmar. Utbilda både medlemmar och icke medlemmar. Öka förståelsen mellan olika kulturer.

Vi föreslår kongressen besluta

att kongressen ger förbundet i uppdrag att starta en integrationssamordnare i varje region.

Motion 78Avdelning *Borlänge*Motionär *Magnus Bengtsson***Integrationssamordnare**

Inom vårt förbunds avtalsområde arbetar människor med ca 150 olika språk som modersmål.

Många nyanlända svenskar och andra som arbetar inom vårt avtalsområde. Många av dessa människor – både medlemmar och icke medlemmar – har vi svårt att nå ut till då det både finns språkliga och kulturella hinder att överbygga.

Jag/vi menar att vi som förbund har ett stort ansvar att ta genom att se till att dessa människor får möjlighet att komma med i vår gemenskap. Då måste vi ge dem den möjligheten både språkligt och kulturellt. Att vi då nyttjar alla dom resurserna som redan finns i våra medlemmars olika språkkunskaper. För att både hjälpa och informera andra medlemmar. För att agitera och värva nya medlemmar. Utbilda både medlemmar och icke medlemmar. Öka förståelsen mellan olika kulturer.

Att det då finns en, eller kanske om så behövs, flera personer som vet vilka som kan vara till hjälp med olika språk och andra typer av kunskap. Det kan ju vara så att hjälp finns att tillgå från en person som bor i annan del av landet. Samordnarens uppgift ska vara att sammanföra olika människor med samma språk inte bara i fysisk mening. Det är inte tänkt som någon tolkverksamhet utan som ett stöd för dem som träffar de medarbetare som har språksvårigheter.

Vi föreslår kongressen besluta

att kongressen ger förbundet i uppdrag att starta en integrationsverksamhet/samordnare.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 77 och 78**INTEGRATION**

Integration är viktigt i samhället och i Fastighetsanställdas Förbund. Det är så viktigt att vi på förra kongressen beslutade att det måste finnas med i alla våra verksamhetsområden. Oavsett vilket fackligt uppdrag man har ska integrationsaspekten alltid lyftas in i debatten och/eller verksamheten. Som motionärerna mycket riktigt påpekar har vi mycket att vinna på att flera kommer med i vår gemenskap och att det blir lättare att värva medlemmar och mycket annat positivt. Viktigt är att vi i detta arbete verkligen menar integration, dvs att vi ska lära av varandra.

Integration ska finnas med i all vår verksamhet, det får inte bli något som finns på sidan om den ordinarie verksamheten.

Vi gör bra saker på integrationsområdet inom alla våra verksamhetsområden, ett exempel på detta är de medlemsutbildningar som genomförts på andra språk än svenska.

Förbundsstyrelsen tycker att vi har en bra struktur för integrationsarbetet. Det är möjligt att anställda och förtroendevalda behöver påminnas om det med jämna mellanrum. En bättre introduktion i dessa frågor är antagligen också på sin plats men vi anser ändå inte vi ska ändra på strukturen för detta arbete.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att avslå motion 77 och 78.

Ekonomi klubbar – motion 79, 80, 81, 82, 83, 84 och 85**Motion 79**

Avdelning *Göteborg Hisings Backa, Uddevalla, Strömstad och Lysekil*

Motionär *Avdelningsstyrelsen*

Klubbanslag

För att kunna locka medlemmarna till ökat engagemang skall klubbanslagen höjas.

Vi föreslår kongressen besluta

att höja klubbarnas grundbidrag till 1000 kr,

att summan per klubbmedlem höjs till 50 kr och att ta bort taket på klubbanslaget.

Motion 80

Avdelning *Halmstad*

Motionär *Victoria Björkman*

Höjt klubbbidrag

Vi tycker att det är fel att det finns ett tak för klubbbidraget beroende på mängden

medlemmar, vi tycker att man ska få ut pengar oavsett om man är 30 eller 100 medlemmar.

Beloppet per medlem bör höjas från 25 kronor till 50 kronor per medlem för att man ska kunna bedriva en bättre verksamhet på klubbarna.

Vi föreslår kongressen besluta

att ta bort taket på klubbdraget,

att höja beloppet till 50 kronor per medlem.

Motion 81

Avdelning *Falköping, Göteborg Hisings Backa, Uddevalla, Strömstad, Lysekil, Tranås, Jönköping och Lidköping*

Motionär *David Sjörén*

Klubbanslag

Klubbverksamheten är en grund för att skapa ett intresse och ökad kunskap om förbundet. Klubben är många gånger förbundets ansikte mot medlemmen. För att underlätta klubbens verksamhet med t.ex. material, lokal, fika m.m. ska klubbanslaget höjas.

Vi föreslår kongressen besluta om

att grundbeloppet på dagens 500 kr höjs till 1000 kr,

att medlemsbeloppet på dagens 25 kr per medlem höjs till 125 kr,

att maxbeloppet tas bort.

Motion 82

Avdelning *Borås*

Motionär *Avdelningsstyrelse*

Klubbdrag

Främja medlemmar, nya som gamla, i aktiviteter, solidaritet och vi-känsla.

Vi föreslår kongressen besluta

att ha kvar grundavgiften på 500 kr,

att höja summan per klubbmedlem till 50 kr,

att klubbarna kan äska pengar för aktiviteter på fritiden för att t.ex. värva medlemmar,

att klubbarna, via avdelningarna, hittar på ett evenemang för att engagera nya och gamla medlemmar.

Motion 83

Avdelning *Kungälv, Strömstad och Lysekil*

Motionär *Ann-Marie Falk*

Klubbanslag

Vi anser att klubbanslaget är mycket orättvist då vi får lika mycket som en klubb med en fjärdedel så många medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

att höja klubbanslaget.

Egna anteckningar

Motion 84

Avdelning *Angered, Uddevalla, Värnamo och Skövde*

Motionär *Ann-Marie Falk*

Anslag

För att kunna ha en rörelsefrihet att t.ex. ge en blomstercheck vid pension, bjuda på bulle vid facklig information till medlemmar, frimärken m.m. En klubb idag får lika mycket vare sig den har 80 medlemmar eller 400 medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

att höja klubbanslaget / maxbeloppet tas bort. Det blir rättvist.

Motion 85

Avdelning *Uddevalla*

Motionär *Mikael Svensson*

Bankkort

Hanteringen av klubbkassan idag fungerar inte. Ingen kontanthantering vid bank utan allt måste gå via bankkort, men alla tar avgift.

Vi föreslår kongressen besluta

att besluta om att utreda bankkort till klubb.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 79, 80, 81, 82, 83, 84 och 85

KLUBBAR

Förbundet införde efter förra kongressen ett gemensamt klubbbidrag, tidigare hanterade avdelningarna sina företagsklubbar väldigt olika. Förbundsstyrelsen utgångspunkt för klubbbidrag är att det är produktionsapparaten och arbetsgivarna som finansierar klubbarnas verksamhet och de kostnader som därmed uppstår, vilket också regleras i den arbetsrättsliga lagstiftningen. Förbundets klubbbidrag är avsett för fikakostnader och övrigt som inte arbetsgivaren svarar för.

Dagens klubbbidrag består av ett grundbidrag på 500:- och 25:- per medlem, om det är en nybildad utgår också 500:- som ett stimulansbidrag. Maxbeloppet för klubbbidraget är 3 000:-. För att erhålla klubbbidraget ska klubben lämna in senaste verksamhetsberättelse och ett årsmötesprotokoll till regionkontoret.

Förbundsstyrelsen menar att klubbbidragets nivå är rimligt med anledning av att det är arbetsgivaren som ska stå för merparten av klubbens kostnader.

Idag är det ungefär hälften av förbundets klubbar som ansöker om klubbbidrag, det är färre klubbar detta år än föregående år. Det är fullt möjligt för klubbar att äska om medel och stöd för aktiviteter som exempelvis medlemsvärvning på arbetsplatsen. För särskilda fritidsaktiviteter är det till fördel att samordna med andra klubbar och medlemmar i avdelningen.

Att utrusta klubbar med bankkort är en dyrbar och omständlig hantering och är dessutom förenat med administrativa svårigheter.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att bifalla motion 82 första att-satsen,

att anse motion 82 tredje och fjärde att-satsen besvarade,

att avslå motion 79, 80, 81, 82 andra att-satsen, 83, 84 och 85.

Lönekontroll – motion 86

Motion 86

Avdelning *Södertörn*

Motionär *Curt Öhrström*

Bättre lönekontroll bemanningsföretag

Bemanningsföretagen som kommer in på arbetsplatserna betalar ofta lägre löner trots reglerna om att de bemanningsanställda ska ha lika lön som den yrkesgrupp som finns på arbetsplatsen. Enda sättet att komma till rätta med problemet är att facket gör fler lönerrevisioner på bemanningsföretagen och ser till att de betalar den korrekta lönen. Förbundet borde avsätta personella resurser för detta arbete.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet lägger in lönekontroll på bemanningsföretag i sin verksamhetsplan för de kommande åren.

Förbundsstyrelsen utlåtande över motion 86

LÖNEKONTROLL

Motionären vill att förbundet ska arbeta med lönekontroll inom bemanningsbranschen.

Fastighets har tillsammans med övriga LO-förbund ett kollektivavtal för bemanningsföretag. Vi förhandlar gemensamt, har regelbundet gemensamma möten och hjälper varandra att ha kontroll på branschen. Lönekontroll är en av de frågor som är viktig för förbunden.

Fastighets har få medlemmar på avtalsområdet och vi följer noggrant tvister och andra frågor som övriga förbund har att hantera. På det viset får vi del av en stor kunskap som vi, om vår bransch i framtiden växer inom bemanningsområdet, kommer att ha nytta av.

Förbundsstyrelsen anser inte att det i dag föreligger något behov av att systematisera lönekontroller inom detta område.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att avslå motion 86.

Egna anteckningar

Arbetsätt – motion 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93 och 94

Egna anteckningar

Motion 87Avdelning *Hällefors*Motionär *Rut Gelin***Organisation**

Vi vill att alla ombudsmän jobbar ihop, att vi ökar medlemsantalet, allas lika värda, att vi verkar för det framtida förbundets fortsättning.

Vi föreslår kongressen besluta

att alla ombudsmän jobbar ihop,

att vi ökar medlemsantalet, allas lika värde,

att verka för det framtida förbundets fortsättning.

Motion 88Avdelning *Lidköping*Motionär *Adisa Pezo***Sjukskrivnas rättigheter**

De som har oturen att drabbas av sjukdom har ofta inte kunskap om vilka rättigheter de har, ej heller kunskap om hur sjukförsäkringssystemet fungerar i dagens samhälle.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet kontaktar medlemmar som varit och är sjukskrivna en längre tid och erbjuder dem hjälp med sina rättigheter.

Motion 89Avdelning *Uppsala Östra, Gotland och Enköping*Motionär *Helena Lövgren, Ylva Bendelin och Ingela Tving***Regionsamarbete**

Regionerna jobbar idag väldigt individuellt utifrån tidigare erfarenheter och arbetsätt. Alla har säkert nytta av ett utvecklat samarbete över regiongränserna. Vi vet naturligtvis att det redan idag finns möjligheter att jobba över gränserna men det kan finnas oklarheter vad gäller praktiskt genomförande samt ekonomiska resurser för ett sådant samarbete.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet arbetar fram riktlinjer för ett utvecklat samarbete över regiongränserna,

att förbundet avsätter ekonomiska resurser för detta samt för regelbundna träffar mellan regionerna och dess förtroendevalda.

Motion 90Avdelning *Örnsköldsvik*Motionär *Avdelningsstyrelsen***Fler avdelningar ger bättre demokrati**

Vid förra kongressen beslutades det om en omorganisation i förbundet med mål att

Motion 93

Avdelning *Sundsvall*
 Motionär *Ulrika Sedlund*

Ombudsmän

Var är dom? Ombudsmännen i Region Nord har ett alldeles för stort geografiskt område att täcka upp. Det är för få ombudsmän i stora regioner.

Vi är många nystartade klubbar som inte hunnit gå så många utbildningar, därför behöver vi ombudsmän som stöd när vi känner oss osäkra. Ombudsmännen gör så gott de kan för att hjälpa alla, men de räcker inte till.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet anställer fler ombudsmän.

Motion 94

Avdelning *Hällefors*
 Motionär *Rut Gelin*

Pensionärer i förbundet

Pensionärer som varit fackliga ombud ska ha möjlighet att fortsätta i det fackliga arbetet.

Vi föreslår kongressen besluta

att få extra resurser till förbundet,

att vara ute och ta agitation,

att sitta i avdelningen, svara på frågor i telefon,

att sitta en dag på kansliet, göra utskick m m, en stor möjlighet för avdelningar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93 och 94

ARBETSSÄTT

I motion 87 vill motionären att alla ombudsmän jobbar ihop och att vi ska öka medlemsantalet. Vi ska också agera utifrån allas lika värde och verka för förbundets framtid. Förbundsstyrelsen delar motionärens syn och tycker att vi gör det som står i motionen men vi kan ju alla försöka att anstränga oss mer.

I motion 88 vill motionären att vi ska kontakta medlemmar som varit sjukskrivna en längre tid. Förbundsstyrelsen delar motionärens syn och det både görs och kan göras i dag av förtroendevalda på klubb och avdelning.

I motion 89 vill motionären att vi ska arbeta fram riktlinjer för att utveckla samarbetet över regiongränserna och att det avsätts ekonomiska resurser för träffar. Förbundsstyrelsen anser i stället att det är viktigare att avsätta ekonomiska medel så att vi kan ha förtroendevalda som finns ute bland medlemmarna i respektive avdelning.

Motion 90 beskriver att inte alla 120 avdelningar har en bra facklig aktivitet vilket är sant. Förbundsstyrelsen delar synen om att vi ska satsa på att alla avdelningar ska ha en bra aktivitet och att det även framöver bör vara en prioriterad fråga.

Egna anteckningar

Dagordningens punkt 28

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter – motion 103, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128 och 129

Motion 103

Avdelning *Västerås, Eskilstuna och Köping*

Motionär *Henrik Ryman, Patrik Hellström, Ann Hellberg, Leif Olsson och Frida Cederborg*

Tillfällig reduktion av medlemsavgiften för ungdomar upp till 30 år
Vi vill ha en reduktion av medlemsavgiften i tre månader, för alla nya medlemmar under 30 år. Detta för att öka intresset för ungdomarna att gå in i förbundet.

Dessutom skall alla nya ungdomar få ett erbjudande om medlemsutbildning under perioden.

Vi föreslår kongressen besluta

att nya medlemmar upp till 30 år får en reducerad avgift i 3 månader,

att nya ungdomar får ett erbjudande om medlemsutbildning.
(Andra att-satsen behandlas under rubrik ”Studier – Medlemsutbildning”, dagordningspunkt 22)

Motion 122

Avdelning *Göteborg Hisingen, Göteborg Centrum och Göteborg Partille-Lerum*

Motionär *Gunnel Blom*

Pröva på medlemskap

Man blir erbjuden i olika sammanhang att ”pröva på” olika erbjudanden, det kan locka.

I många fall stannar man kvar av enkelheten men man har också haft tid att bilda sig en uppfattning av sitt så kallade pröva på medlemskap.

Tyvärr är kunskapen generellt dålig vad fackets värderingar och arbetssätt innebär, man har inte förstått vikten av att ”inte låta andra bestämma” utan att som engagerad medlem (om man så vill) vara med och påverka nutid och, viktigast kanske, vår fackliga framtid.

ALLA måste med och vi behöver alla medel som finns att visa det fina med facket och hur ”görbra” vi är i Fastighets.

Vi föreslår kongressen besluta

att anställda inom våra branscher erbjuds ett ”pröva på-medlemskap” i tre månader med lägsta avgift (idag 240 kr).

Egna anteckningar

Motion 123Avdelning *Ystad*Motionär *Anita Göransson***Medlemstapp**

Med en mycket lägre medlemsavgift för ungdomar skulle många, som idag väljer att stå utanför, gå med och bli medlemmar i Fastighets.

Utbildning kan också vara ett sätt att få dem att vilja gå med.

Vi föreslår kongressen besluta

att genom lägre medlemsavgift få ungdomar att skriva in sig som medlemmar i vårt förbund.

Motion 124Avdelning *Gävle och Ludvika*Motionär *Lovisa Englund***Utbildning = Gratis medlemskap**

I dag är det många som inte vet vikten av att vara medlem i facket och därför lättare lämnar facket om de anser att de inte får tillräckligt med hjälp. Därför bör det finnas ett erbjudande som vi som organisation kan erbjuda i vissa fall. Erbjudandet innebär att om du går en introduktionsutbildning i facket så får du också en månads gratis medlemskap i Fastighets. Då kan medlemmen både få hjälp och en djupare förståelse av vikten att vara medlem facket.

Vi föreslår kongressen besluta

att Fastighets verkar för att det ska finnas ett erbjudande om gratis medlemskap i en månad om du går utbildning.

Motion 125Avdelning *Avesta*Motionär *Pia Bäck***Befriad från medlemsavgift**

För att kunna värva nya medlemmar och utbilda dem ska vi erbjuda två månaders fri medlemsavgift. Ett krav är att de går en medlemsutbildning på tre dagar. Detta för att höja kunskapsnivån bland nya medlemmar. Det kommer bli lättare att värva medlemmar och behålla dem. Visst kan det vara så att en del utnyttjar detta bara för att få hjälp men jag är övertygad om att de flesta kommer att stanna kvar i förbundet även om de bara gick med för att få hjälp. Är helt övertygad om att detta på sikt ökar medlemsantalet och att vi för större engagemang bland medlemmarna.

Vi föreslår kongressen besluta

att erbjuda nya medlemmar två avgiftsfria månader mot att de går medlemsutbildning.

Egna anteckningar

Motion 126Avdelning *Borlänge*Motionär *Magnus Bengtsson***Befriad medlemsavgift**

För att kunna värva nya medlemmar och utbilda dem ska vi erbjuda två månader fri medlemsavgift. Ett krav är att dom går en medlemsutbildning på tre dagar. Detta för att höja kunskapsnivå bland nya medlemmar. Det kommer att bli lättare värva och behålla dem som medlemmar.

Visst kan det vara så att en del utnyttjar detta bara för att få hjälp, men jag är övertygad om att de flesta kommer att stanna kvar i förbundet även om dom bara gick med för att få hjälp.

Är helt övertygad om att detta på sikt ökar medlemsantalet och vi får större engagemang bland medlemmarna.

Vi föreslår kongressen besluta

att erbjuda nya medlemmar två avgiftsfria månader mot att de går medlemsutbildning.

Motion 127Avdelning *Stockholm City*Motionär *Eshag Najmeddin***Avgifter**

Dagens avgiftssystem bygger på att vi alla ska betala lika mycket för en grund bestående av bland annat våra medlemsförsäkringar. Ovanpå denna betalar man efter inkomst, vilket gör att avgiften differentieras.

Detta är ett bra system men jag känner ändå att de som har deltidstjänster får betala onödigt mycket av sin disponibla inkomst, samtidigt som jag tror att de 25 % som har högst inkomst solidariskt skulle godkänna en högre avgift för att den som lever "från hand till mun" skulle kunna få en liten lättnad.

Vi föreslår kongressen besluta

att införa nya avgifter i motionens anda.

Motion 128Avdelning *Järfälla*Motionär *Veikko Kiminki***Nya medlemmar**

På fastighetsområdet inom ISS i Stockholm finns idag cirka 1000 anställda, av dem är endast 400 anslutna till facket. Hur ska vi nå alla anställda? När jag pratar med anställda, nya såväl som gamla, får jag svaret "Facket gör ingenting" och "nej det är för dyrt, jag har inte råd".

Avgiften må idag vara hög, en del av avgiften som betalas idag till a-kassan går direkt in till staten, men egenavgiften avskaffas från 1 januari 2014, vilket gör att avgiften för fackligt anslutna medlemmar sjunker med 160 kronor.

Egna anteckningar

Hur ska vi få flera medlemmar? Hur ska de anställda få förtroende för facket? Hur ska vi få dem att se avgiften som en ”försumbar” avgift?

Ett sätt kan vara att under det första året subventionera avgiften till en symbolisk summa (100 kr + a-kassa?).

Ett annat sätt är att de anställda måste visa sig ute på arbetsplatserna, presentera sig (jag jobbar på facket). Fråga vad de kan göra för de presumtiva medlemmarna, berätta om vad facket gör och varför vi behövs, kampen mot arbetsgivarna för en dräglig arbetsmiljö och en lön som går att leva på är inte död i den kampen behövs alla solidariskt. Göra en återkoppling med de frågor som kan uppstå. Man kan också bjuda in ickemedlemmar till klubb- och avdelningsmöten för att presentera dem för medlemmar och verksamhet – det kan vara avgörande för att senare gå med i facket.

Vi föreslår kongressen besluta

att man tittar på vad andra förbund har för avgifter, såväl LO som TCO och SACO och undersöker hur de kan ha lägre avgifter för nya medlemmar under första året,

att avgiften första medlemsåret sätts till en symbolisk summa (100 kronor/månad) till facket plus a-kasseavgiften.

Motion 129

Avdelning *Skövde*

Motionär *Annica Falck*

Medlemsavgift

Långtidssjukskrivna och arbetslösa har dålig inkomst och de flesta går ur facket, för dem är 240 kronor mycket pengar.

Vi föreslår kongressen besluta

att sänka medlemsavgiften.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 103, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128 och 129

MEDLEMSAVGIFTER

I motion 103 första att-satsen och i motion 123 föreslås lägre medlemsavgifter för ungdomar. Motion 122 vill att alla nya medlemmar ska erbjudas ett ”pröva på” medlemskap med lägsta avgift i tre månader. Motion 124 vill att vi ska verka för en månads gratis medlemskap om man går utbildning och i motionerna 125 och 126 vill man att medlemmarna ska få två månaders medlemskap utan avgift om man går utbildning. Motionären i motion 127 vill att vi ska sänka avgiften för dem med lägsta inkomsten och höja för de som har högre inkomster. I motion 128 vill man i första att-satsen att vi ska titta på vilka avgifter andra förbund har och undersöka hur vissa kan ha lägre avgifter under första året och att man endast betalar 100 kronor det första året. I motion 129 vill man att medlemsavgiften ska sänkas för sjukskrivna och arbetslösa.

Det finns förbund som har reducerad eller ingen avgift för nya medlemmar under en tid och även de som har det bara för ungdomar. Detta är en ekonomisk och solidarisk fråga om man reducerar eller inte tar ut någon avgift för

Egna anteckningar

Dagordningens punkt 29

Försäkringar

Medlemsförsäkringar – motion 130, 131, 132, 133, 134 och 135

Motion 130

Avdelning *Järfälla*

Motionär *Veikko Kiminki*

Ekonomisk trygghet för våra medlemmar

Många av våra medlemmar blir idag arbetslösa. Det kan vara att arbetsgivaren förlorar ett kontrakt, arbetsbrist och tillfälliga anställningar som upphör.

Arbetslöshetsförsäkringen är maximerad till 80 % av tidigare lön, dock högst 680 kronor per dag. Gränsen för att få 680 kronor per dag är en månadslön på 18 700 kronor, en lön som såväl våra heltidsanställda som deltidsanställda städare idag kommer upp till. Speciellt när lägsta lön enligt Serviceentreprenadavtalet från den 1 juni 2013 är 19 940 kronor för den som fyllt 20 år.

Stora problem uppstår när medlemmen är ”felorganiserad”. Den som är organiserad i Kommunal får med sin inkomstförsäkring upp till 80 procent i 200 dagar, något som våra medlemmar går miste om eftersom Fastighets inte har någon inkomstförsäkring. På många arbetsplatser går våra medlemmar och Kommunals medlemmar parallellt och jobbar åt samma företag. När tjänsteföretaget förlorar upphandlingen för ett objekt gäller det alla anställda inom området oavsett vilket fack de tillhör. Då gäller att Fastighets medlem lämnar arbetsplatsen med en arbetslöshetsersättning på 680 kronor per dag från a-kassan medan den som tillhör Kommunal lämnar arbetsplatsen med 680 kronor per dag från a-kassan och utfyllnad upp till 80 % av tidigare lön som försäkringsersättning från fackets inkomstförsäkring.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Fastighets ser över och förhandlar med Folksam om vad en kollektiv inkomstförsäkring skulle kosta,
- att** man undersöker möjligheterna till samarbete i försäkringsfrågor med 6F.

Motion 131

Avdelning *Varberg*

Motionär *Tommy Holmbom*

Tandvård

Kostnaden för tandvård tenderar att rusa iväg och är redan i dag höga

Vi föreslår kongressen besluta

- att** se över möjligheten att teckna en högkostnadsförsäkring gällande tandvård för våra medlemmar.

Motion 132

Avdelning *Gävle*

Motionär *Ann-Sofi Venell*

Egna anteckningar

Tandvårdsförsäkring

Det bör finnas en tillvalsförsäkring för tandvård.

Tandvård har blivit en klassfråga, därför behöver vi alla denna försäkring.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att LO-kollektivet tar fram en tillvalsförsäkring för tandvård för alla LO-förbund.

Motion 133

Avdelning *Gällivare*

Motionär *EvaLena Almqvist*

Tandvårdsförsäkring

Fastighets medlemmar arbetar inom serviceyrken med många kontakter med dom vi servar. Vi bör kunna visa upp ett helt och rent yttre, och med det en korrekt tandstatus.

På grund av att våra yrken är lågavlönade avstår många, av kostnadsskäl, att gå till tandläkaren. Därför ska förbundet teckna en tandvårdsförsäkring för alla Fastighets medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet tecknar en tandvårdsförsäkring för Fastighets medlemmar.

Motion 134

Avdelning *Ystad*

Motionär *Anita Göransson*

Tandvård

Låginkomsttagare har svårt att få råd att gå till tandläkaren då det är mycket dyrt både att gå på undersökning och att göra div. ingrepp/lagningar

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att tandvård ingår i försäkringspaketet.

Motion 135

Avdelning *Trelleborg*

Motionär

Försäkringar

Våra medlemmar i avdelningen vill att allriskförsäkringen ingår i våra medlemsförsäkringar.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att allriskförsäkringen skall införas i våra medlemsförsäkringar.

Egna anteckningar

bund har tecknat LO-paketet som innehåller fritidsskadeförsäkring, fackets hemförsäkring, barngrupplivförsäkring och kompletterings-TGL.

Motion 131-134 föreslår att förbundet tecknar tandvårdsförsäkring. För informations skull kan nämnas att någon av IF Metalls avdelningar, och några av dess klubbar, har tecknat tandvårdsförsäkring. Avgiften för denna fördelas bland avdelningens/klubbens medlemmar och premien varierar därför mellan de olika försäkringskollektiven.

Tandvården är en ytterst angelägen fråga som ytterst är en klassfråga. De ekonomiskt svagare individerna i samhället tvingas prioritera ner tandvården för att över huvud taget få vardagsekonomin att gå ihop. Förbundet anser att tänderna ska anses vara en del av kroppen och att tandvården hör hemma i vår gemensamma sjukvård och ska regleras i socialförsäkringssystemet. En sådan reglering skulle på ett mycket rättvisare sätt sprida riskerna och hålla premierna på en acceptabel nivå.

Motion 135 vill att förbundets verkar för att teckna en allriskförsäkring för våra medlemmar. De av förbundets medlemmar som har en make / maka / sambo som tillhör ett LO-förbund som också har Fackets Hemförsäkring, har med automatik en allriskförsäkring. Hur mycket vi skulle behöva höja medlemsavgiften med för att ansluta alla övriga medlemmar till en allriskförsäkring är svår att beräkna. Det är dock förbundsstyrelsens uppfattning att risken för ett medlemstapp vid en avgiftshöjning är större än möjligheten till fler medlemmar vid ett tecknande av allriskförsäkring.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att anse motion 130 andra att-satsen besvarad,

att avslå motion 130 första att-satsen, 131, 132, 133, 134 och 135.

Avtalsförsäkringar – TFA – motion 136 och 137

Motion 136

Avdelning *Uppsala Östra*

Motionär *Bengt Tanskanen*

Omprövning av livränta och ersättning från TFA vid inkomst under 7,5 bb

Enligt reglerna i Försäkringskassan får inte den arbetsskadade/sjuka ändra sin inkomst efter den löneutveckling som finns inom det yrke, som han eller hon varit verksam inom.

Detta medför att den som drabbas av arbetsskada eller sjukdom, gör och kommer att göra, stora inkomstförluster.

På den svenska arbetsmarknaden är Trygghetsförsäkringen vid arbetsskada (TFA) ett komplement till det grundläggande skydd som socialförsäkringen tillhandahåller.

Trygghetsförsäkringen är en påbyggnad på den lagreglerade arbetsskadeförsäkringen (lag 1976:380). Grundidén med Trygghetsförsäkringen var att skapa en ekonomisk trygghet för inkomstförluster och kostnader som inte täcks från LAF eller annat håll för försäkringstagaren (arbetstagaren). Premien för Trygghetsförsäkring-

Egna anteckningar

en vid arbetsskada (TFA) betalas in av arbetsgivaren, men tas ur löneutrymmet för arbetstagaren. Därmed bekostas försäkringen till sin helhet av arbetstagaren.

Detta medför att den kollektivavtalade Trygghetsförsäkringen vid arbetsskada (TFA), som samtliga arbetsgivare är tvungna att teckna, endast ersätter inkomstförluster överstigande 7,5 basbelopp (321 000:-). Detta framgår även i en skiljedom (dom nr. 122-93 tolkning av ersättningsbestämmelser i kollektivavtal om trygghetsförsäkring vid arbetsskada) mellan arbetsmarknadens parter, som avgjordes den 8 september 1993 av skiljenämnden för AMF-försäkringar.

Samtliga arbetstagare som har inkomster under 7,5 basbelopp (321 000:-), men ändå betalar via sitt löneutrymme för den kollektivavtalade Trygghetsförsäkringen, får inte någon kompensation för sin inkomstförlust.

Vi har således två system som inte integrerar med varandra, utan den svage som drabbats av arbetsskada eller sjukdom kommer i kläm. Ett förhållande som är helt oacceptabelt.

**Vi föreslår kongressen besluta att Fastighets agerar så att man utgår från in-
dividen genom**

att den som drabbas av arbetsskada eller sjukdom har rätt att ändra sin inkomst hos Försäkringskassan efter den löneutveckling som han eller hon har i sitt yrke och att livräntan därmed korrigeras, eller

att Trygghetsförsäkringen som är en påbyggnad på den lag reglerade arbetsskadeförsäkringen även skall omfatta inkomster under 7,5 basbelopp (321 000:-).

Motion 137

Avdelning *Södertälje*

Motionär *Fastighetsklubben ISS Stockholm*

TFA

Att få ersättning vid arbetsskada är inte så lätt, den ger inte heller ersättning för t.ex. skadade glasögon eller om man skadar sina tänder. Jämför man med fritidskadeförsäkringen där det räcker med att man besöker läkaren för att få ersättning och ersättningen är bara ett telefonsamtal bort känns denna försäkring krånglig och gammalmodig.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet skall verka för att omarbete TFA så att det blir lättare att få ersättning.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 136 och 137**TFA**

Motion 136 vill ändra beräkningsgrunden för livränta och ändra villkoren i TFA-försäkringen. Förbundsstyrelsen delar åsikten om att arbetsskadeförsäkringen bör förbättras kraftigt. Framför allt vill vi göra det enklare att få en arbetsskada godkänd och då i första hand i sociallagstiftningen. Uppräkningen av godkänd livränta går alltid att diskutera. Idag sker denna uppräknings enligt ett indexeringstal som är kopplat till prisutvecklingen. Förbundet anser att det vore olyckligt att koppla uppräknings till yrket, det skulle skapa vinnare och förlorare. Yrken med stor löneglidning skulle vinna på en sådan uppräknings medan våra medlemsgrupper, som har ingen eller mycket liten löneglidning, skulle förlora. Däremot håller förbundsstyrelsen med om att uppräknings borde vara kopplad till löneutvecklingen i samhället i stort, på så sätt skulle den skadade få del av den produktivitetsökning som sker i samhället. TFA är en kompletteringsförsäkring till socialförsäkringen. Förbundet vill i första hand arbeta för en förbättring av den sistnämnda då denna omfattar alla och försäkringsrisken sprids ut bland alla medborgare. Livräntan täcker idag inkomstförluster upp till 7,5 basbelopp, medlemmar med lägre inkomst har därför inte behov av kompletterande försäkring. Vi har däremot i solidaritetens namn försäkrat upp våra kamrater som har en högre inkomst, något vi avser fortsätta att göra. TFA är i övrigt en försäkring som vi inom LO-kollektivet vill förbättra. Vid senaste avtalsrörelsen fanns fyra förbättrings krav, dock utan att vi lyckades driva igenom något av dem. Förbundet avser fortsätta att driva dessa förbättrings krav i kommande avtalsrörelse.

Motion 137 beskriver det som motionären menar är brister i Trygghetsförsäkring vid Arbetsskada, TFA. Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt om att TFA borde förbättras. Förbundsstyrelsen ställer sig inte helt bakom problembeskrivningen i motionen, ersättning för glasögon ser vi inte som en av de större problemen. Högt uppe på förbundets prioriteringslista för förändringar av avtalsförsäkringar har de senaste åren legat avskaffande av vållandeparagrafen i TFA (§ 22a) och det anser vi att vi även fortsättningsvis bör prioritera. Det är direkt könsdiskriminerande att de som råkar ut för olycksfall, i de flesta fall män, inte behöver visa något vållande medan de som råkat ut för arbetssjukdomar, i de flesta fall kvinnor, måste göra detta.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att anse motion 136 första att-satsen samt motion 137 besvarade,

att avslå motion 136 andra att-satsen.

Egna anteckningar

Avtalsförsäkringar – AGB – motion 138, 139 och 140

Egna anteckningar

Motion 138Avdelning *Södertälje*Motionär *Fastighetsklubben ISS Stockholm***Omställningsförsäkring och AGB**

I och med de omänskliga reformer som nuvarande regering har gjort i sjukförsäkringen tvingas dagligen flera av våra medlemmar att lämna sina jobb pga. medicinska skäl, dessa medlemmar lämnar sina jobb tomhänta efter en lång anställningstid.

Vårt företag är inte villigt att göra upp om att våra medlemmar sägs upp pga. arbetsbrist vid sjukdom utan de sägs alltid upp pga. personliga skäl med tillägget medicinska orsaker.

Om dessa medlemmar kan omfattas att AGB och omställningsförsäkringen får de en liten kompensation plus möjligheten till hjälp att hitta ett nytt jobb.

Vi föreslår kongressen besluta

att Fastighets verkar för en utveckling av omställningsförsäkringen och AGB så att de även omfattar människor som tvingas avsluta sin anställningar pga sjukdom.

Motion 139Avdelning *Bandhagen och Uppsala Östra*Motionär *Silvio Siles Barrentios och Helena Lövgren***ABG-försäkring**

Idag är ett av kvalifikationskraven för att få AGB-ersättning vid arbetsbrist att du är 40 år fyllda. Blir du uppsagd vid 39 års ålder kan du ha varit i arbete i drygt 20 år. Vi tycker att man borde kunna sänka åldersgränsen utan alltför stora kostnadsökningar.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att ålderskravet för AGB sänks från nuvarande 40 år.

Motion 140Avdelning *Nyköping, Linköping och Mjölby*Motionär *Richard Fredriksson***AGB-försäkringen**

Samhället förändras och den ursprungliga idén med AGB-ersättning känns som föråldrad. Förr var det lättare för yngre att få jobb. Men idag är det svårt för alla, speciellt yngre som har liten arbetslivserfarenhet. Vi vill därför att en ålderssänkning i AGB-villkoren genomförs, detta så att fler av de som ställs utanför arbetslivet ges möjlighet att erhålla AGB-ersättning.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet driver frågan om sänkt kvalificeringsålder i AGB-försäkringen till 30 år.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 138, 139 och 140**AGB**

Vid varje avtalsrörelse framförs mängder av yrkanden om förbättringar i avtalsförsäkringarna från de olika förbunden. Bland alla yrkanden görs sedan en prioriteringsordning i LO:s Försäkringsutskott, varvid LO:s Avtalsråd fastställer dessa. Förbundet är representerat i bägge dessa instanser på LO. LO förhandlar därefter med Svenskt Näringsliv om innehållet i försäkringarna.

Att begära förbättringar på alla områden samtidigt tror vi är ogörligt, bättre då att prioritera några förbättringar och verkligen strida för dessa. Väl att märka är att samtliga förbättringar har ett värde som räknas fram och sedan tas från det aktuella löneutrymmet.

För några år sedan prioriterades Avtalsförsäkring SAF-LO och med gemensamma krafter lyckades vi förbättra denna betydligt. Under senare år har arbetsskadeförsäkringen, TFA, prioriterats, dock utan att vi lyckats förbättra denna i någon större omfattning. Vi anser bland annat att det är skamligt att de som drabbas av arbetssjukdomar, i huvudsak kvinnor, ska behöva göra en vållandeutredning i samband med arbetsskadeanmälan, medan de som drabbas av arbetsolyckor, i huvudsak män, slipper detta.

Motion 138 tar upp en angelägen sak, nämligen att likställa ”Uppsägning p.g.a. medicinska skäl” med ”Uppsägning p.g.a. arbetsbrist” när det gäller anmälan av AGB. Förbundet håller helt och hållet med om detta, frågan har hamnat högt uppe på LO:s prioriteringslista tidigare, och förbundet avser fortsätta arbeta för att denna förändring i avtalsvillkoren ska prioriteras även i fortsättningen.

Motion 139 och 140 föreslår en sänkning av AGB-villkoren till 40, respektive 30, år (istället för nuvarande 45 år). Förbundsstyrelsen håller i huvudsak med om argumentationen men anser att förbättringar av TFA-försäkringen, och den förbättring av AGB som motion 38 tar upp, måste prioriteras högre.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att anse motion 138 besvarad,

att avslå motion 139 och 140.

Avtalsförsäkringar – Återbetalningsskydd – motion 141**Motion 141**

Avdelning *Ystad*

Motionär *Anita Göransson*

Återbetalningsskydd

Idag behöver man fylla i om man väljer återbetalningsskydd gällande avtalspensionen.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att återbetalningsskyddet betalas ut automatiskt till efterlevande från första dagen avtalsförsäkringen tecknas.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 141**ÅTERBETALNINGSSKYDD**

Försäkringar tecknas av ett kollektiv för att minska premierna och för att sprida riskerna.

Vi vet inte på förhand vilka som kommer att avlida och därigenom nyttja Tjänstegrupplivförsäkringen, TGL eller vilka som kommer att skadas på jobbet och därmed nyttja Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA. Inte heller vet vi vilka som kommer att bli långtidssjuka och nyttja Avtalsgruppsjukförsäkringen, AGS. Men vi vet på förhand ungefär hur många som kommer att drabbas av vardera händelse. Vi betalar i förväg in dessa premier för att de som drabbas sedan ska kunna få ut från respektive försäkring.

På samma sätt är det med Avtalspension SAF-LO. Vi vet inte vilka som kommer att uppnå tillräcklig ålder för att kunna nyttja denna försäkring. Vi vet heller inte hur länge respektive medlem kommer att nyttja försäkringen. Några lever enbart en kort tid efter att de påbörjat sitt pensionärliv, en del envisas med att leva en längre tid. Men alla ska ha en dräglig tillvaro när yrkeslivet är över. Möjligheterna till detta ökar om vi sprider riskerna mellan oss.

Möjligheterna till återbetalningsskydd var en eftergift gentemot arbetsgivarna i samband med tecknandet av Avtalspension SAF-LO. Vi var vid införandet av försäkringen rädda för att en möjlighet till återbetalningsskydd skulle innebära en individualisering av försäkringen. Skulle vi behandla alla våra avtalsförsäkringar på samma sätt så skulle ju inte facketets grundidé, att sprida riskerna mellan försäkringstagarna, hålla.

Vi har gått med på möjligheten till återbetalningsskydd och ska naturligtvis informera medlemmarna om detta. När vi informerar om möjligheten, måste vi också upplysa om att man i så fall går miste om ”arvsvinster” från de i försäkringskollektivet som tyvärr gått bort för tidigt. Det är svårt att exakt uppge hur mycket lägre avtalspensionen blir om vad valt återbetalningsskydd men AMF har tidigare gjort en beräkning som visar en minskning av avtalspensionen med 15 procent. Oavsett procentsats så är förbundsstyrelsens åsikt att avtalspensionen ska ses som ett tillskott till pensionen och inte ett sparande till ens efterlevande. Vi ska definitivt inte begära att det införs automatiskt återbetalningsskydd – i så fall har farhågorna om en individualisering av försäkringen besannats.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att avslå motion 141.

Egna anteckningar

Dagordningens punkt 30

Kommunikation

Profilering – motion 144, 145, 146, 147, 148, 149 och 150

Motion 144

Avdelning *Karlstad och Mjölby*

Motionär *Jenny Larsson*

Profilkläder

Vid uppsökande verksamhet från fackliga ombud i form av uppsökare, regionala skyddsombud, ombudsmän m.fl. är det viktigt att vi visar varifrån vi kommer. Man skall se på vår klädsel att vi representerar Fastighetsanställdas Förbund.

Vi föreslår kongressen besluta

att ta fram profilkläder för alla som bedriver uppsökande verksamhet på våra arbetsplatser.

Motion 145

Avdelning *Borlänge*

Motionär *Magnus Bengtsson*

Kampanjer med tema

Vi som förbund måste synas både för medlemmar och arbetsgivare. Förbundet lyfter en stor medlemsfråga per år som till exempel anställningsavtal.

Förbundet går ut i medier och talar om att man tänker vara extra noga på att kolla anställningsavtal detta år. Och så uppsöker man så många företag som möjligt och ber att få in anställningsavtal på medlemmarna. Följer sedan upp och rättar till eventuella brister.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet lyfter en fråga per år att arbeta med och denna fråga ska synas i samhället.

Motion 146

Avdelning *Halmstad, Göteborg Hisings Backa, Borås, Uddevalla, Göteborg Partille-Lerum, Göteborg Centrum, Värnamo och Skövde*

Motionär *Snjezana Sacer, Ann-Marie Falk, Victoria Björkman, Owe Andersson och Jörgen Gustafsson*

Information

Eftersom vi är så utspridda och en del har svårt att få facklig tid av sina arbetsgivare. Förslag för att synas är någon sorts profilkläder, namnskylt, väska och ett bra material.

Vi föreslår kongressen besluta

att tillsätta en arbetsgrupp som har i uppdrag att utreda hur man på ett effektivare sätt når ut till våra medlemmar,

att det tillsätts resurser till den gruppen.

Egna anteckningar

Motion 147

Avdelning *Göteborg Väster, Borås, Göteborg Hisings Backa, Uddevalla, Strömstad, Lysekil och Angered*

Motionär *Linnea Samuelsson*

Mediaprofil

Om man inte hörs eller syns så finns man ej är en sanning i företagsvärlden. Jag tycker att Fastighets inte hörs och syns tillräckligt. Våra medlemmar och framtida medlemmar undrar var vi är någonstans.

Vi föreslår kongressen besluta

att Förbundet tar fram en mediastrategi.

Motion 148

Avdelning *Borås*

Motionär *Avdelningsstyrelse*

Egen lokal hemsida

Idag har vi endast tillgång till att ha en egenformad facebook sida.

Vi föreslår kongressen besluta

att varje avdelning har en egenadministrerad flik för att profilera sig själv och lägga in lokal information.

Motion 149

Avdelning *Borås*

Motionär *Avdelningsstyrelsen*

Reklam

Idag finns ingen reklam för fackföreningar förutom Unionen som lurar våra potentiella medlemmar att bli medlemmar hos dem.

Vi föreslår kongressen besluta

att 6F gemensamt väljer att göra reklam för 6F:s fackförbund.

Motion 150

Avdelning *Enköping*

Motionär *Ingela Tving*

Profilering av förbundet och dess förtroendevalda

Fastighets som förbund och dess förtroendevalda behöver profilera sig, riktat till den egna medlemskåren, presumtiva nya medlemmar, arbetsgivarna och omvärlden!

I en ovetenskaplig undersökning i en av våra tabloider ställde man frågan om man kände igen några förbundsordförande på bild. Hans Öhlund kändes igen av 1-2 % av de tillfrågade. Jag väljer att tro att detta inte beror på Hans, utan på förbundets mindre lyckade profilering.

Vi behöver alltså visa oss mera, detta kan ske genom att vi förtroendevalda spetsar vår kompetens, och sticker ut våra hakor oftare och skickligare, men det

Egna anteckningar

arna används till medlemsnyttan, några få aktiva som använder verktyg av detta slag är undantagen. I detta utlåtande prövas kravet i att-satsen. Nyttan av att använda sociala medier och att ha en väl fungerande lokal information är odiskutabel, men den väg som motionären föreslår är ingen framgångsväg. Egna aktiviteter och andra kontaktskapande åtgärder lokalt kan inte administreras uppifrån.

I motion 149 krävs att 6F väljer reklamen som kommunikationsmedel. 6F är ett samarbete för att göra förbunden starkare så att medlemmarnas löner ökar och anställningsvillkoren förbättras. Därmed kan verksamheten drivas mer kostnadseffektivt och förbundens opinionsbildning bli effektivare. Ett framgångsrikt arbete har också genomförts under de senaste åren som inneburit att de ingående förbunden syns mer och kunnat påverka mer. Att välja strategi för media ingår också i det kontinuerliga arbetet inom 6F. Att, som det största TCO-förbundet gjort, använda annonser är deras val och rimligen betingat av att de kunnat avsätta de medel som ansetts nödvändigt. 6F-förbunden kan också välja reklam som kanal om erforderliga resurser finns och det anses som effektivt. Att, som motionären kräver i sin att-sats, speciellt peka ut reklam som vägen till framgång är inte den väg som förbundsstyrelsen eller andra förbund inom 6F valt.

I motion 150 ställs kravet att förbundsstyrelsen fattar nödvändiga beslut för att förbundet ska synas och profileras bättre. Förbundsstyrelsen anser att det kravet redan tillgodoses. Liksom motionären anser förbundsstyrelsen att de främsta opinionsbildande insatserna sker när fackliga kamrater finns närvarande på arbetsplatserna och samtalen förs om fackliga och viktiga politiska frågor.

Under den gångna kongressperioden har förbundet via lokalt agerande varit framgångsrikt, inte minst i samband med riksavtalsförhandlingar. Vid konflikten på Pacta-området visade förbundet sin styrka när lokala företrädare agerade i olika medier. Det finns också goda exempel från skyddsombudsstopp där lokala initiativ samordnats med förbundskontoret och sedan genomförts lokalt.

Förbundsstyrelsen har valt att stödja de olika lokala initiativen så att nya kunskaper och färdigheter växer fram genom eget agerande snarare än genom centrala direktiv. En framgångsmodell som stärker organisationen, i enlighet med motionärens åsikter.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att anse motion 145, 147 och 150 besvarade,

att avslå motion 144, 146, 148 och 149.

Delaktighet – motion 151, 152, 153 och 154

Motion 151

Avdelning *Gävle och Ludvika*

Motionär *Carina Nilsson*

Tidlöneprincipen

Tidlöneprincipen är något vi alla måste värna om och arbeta utifrån.

Men alla vet inte om att den finns.

Egna anteckningar

Därför bör förbundet arbeta mer med att få ut detta budskap på ett mer effektivt sätt samt att den översätts på andra språk.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att tidlöneprincipen efterlevs,
att den översätts till flera språk.

Motion 152

Avdelning *Borlänge*

Motionär *Magnus Bengtsson*

Facklig information på engelska

Det finns nästan ingen tryckt information på engelska från vårt förbund.
 Då många kan läsa eller få engelska översatt bör det finnas material på engelska.

Idag går det inte att lämna en ”Välkommen till Fastighets!” på ett annat språk än svenska till någon som vill gå med i facket.

Vi föreslår kongressen besluta

att ta fram tryckt material på engelska om förbundet.

Motion 153

Avdelning *Bandhagen, Stockholm City, Järfälla, Arlanda och Huddinge*

Motionärer *Silvio Siles Barrentios, Eshag Najmeddin, Kozeta Paluka, Ysabel Nilsson och Pagona Petrou*

Medlemsinformation

Fastighets är ett förbund med medlemmar från många olika länder och kunskapen om regler på svensk arbetsmarknad samt rättigheter och skyldigheter enligt svenska lagar och kollektivavtal är ofta bristfällig. Ett stort hinder för att kunna ta till sig information är bristande språkkunskaper.

Det borde finnas en enklare informationsskrift som tar upp de frågor som är viktiga att känna till som exempelvis:

- Anställningsformer, anställningsbevis, arbetsbristuppsägningar och om placering
- Rätten att få lönespecifikationer och vikten av att kräva detta och att spara specifikationerna
- Regler om arbetstider, rast och paus
- Tidlöneprincipen
- Hur semester tjänas in och läggs ut
- Hur det fungerar med kollektivavtal och hur man kan söka information om korrekt lön

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet utformar ett informationsmaterial om lagar och avtal på lätt svenska och några av de språk som är störst inom medlemsgrupperna.

Egna anteckningar

ska finnas och den som ska betala för det är alla vi som bor och betalar skatt i Sverige.

Den som skrivit motionen vill istället att det bara är arbetarnas gemensamma organisation, som heter LO, som ska betala för servicen och driva den. Det tycker inte vi i förbundsstyrelsen.

Fastighetsanställdas Förbund är en av medlemmarna i arbetarnas gemensamma organisation LO. Både vi och LO arbetar på olika sätt för att det ska bli lättare för alla att förstå vad facket håller på med och kan hjälpa till med.

Den som skrivit motionen har i sina förslag skrivit att det inte är alla som ska få hjälp. Den som skrivit motionen kanske inte tänkte att det skulle vara så, men så står det. Därför kan vi i förbundsstyrelsen inte hålla med om det förslaget.

Vi håller alltså med den som skrivit motionen att det här är viktiga frågor. Men vi håller inte med om att vi ska försöka göra precis som det står i motionens text längst ner.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att anse motion 151 och 152 besvarade,

att avslå motion 153 och 154.

Egna anteckningar

Hemsida – motion 155, 156, 157, 158, 159 och 160

Motion 155

Avdelning *Västerort*

Motionär *Jörgen Billner*

Bättre nyttjande av modern teknik

För att ytterligare attrahera och stimulera medlemmarna till aktivitet kan det vara viktigt med informationskanaler som kanske redan finns men inte används på ett optimalt sätt. Med detta menar jag den möjlighet som ges via IT-teknik.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet utreder möjligheten att ge alla medlemmar en Fastighets e-mail-adress,

att förbundet utreder möjligheten att bygga egna hemsidor med länkning från Fastighets hemsida.

Motion 156

Avdelning *Örnsköldsvik*

Motionär *Avdelningsstyrelsen*

Förbundets hemsida

Tekniken för att kommunicera går framåt med ökande fart. Allt mer används digital kommunikation istället för i pappersform. Internet och hemsidor används mer och mer som en informationskälla eller för utskrift av olika blanketter. Hemsidan är ett ansikte för en förening där vill man läsa de senaste uppdateringarna.

Förbundets hemsida behöver en radikal förbättring, inte minst för att tilltala nya

medlemmar. Exempelvis använder vi fortfarande pappersblanketter för att skriva in nya medlemmar istället för att man gör det elektroniskt på hemsidan.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet tar ansvar för en uppdaterad och omarbetad hemsida,

att göra länken för att bli medlem synligare för att lättare kunna söka medlemskap.

Motion 157

Avdelning *Ludvika*

Motionär *Johan Noresund*

Renovering av Fastighets hemsida

Med ett samhälle idag som blir alltmer datorinriktat och internet som är en gigantisk mötesplats för tusentals människor så spelar det roll för hur vårt förbund profilerar sig på nätet.

Bra hemsidor erbjuder fantastiska möjligheter till kommunikation och lagring av värdefull kunskap. Något som alla kan ta del av 24 timmar om dygnet alla dagar om året. Idag fungerar tyvärr inte Fastighets hemsida fullt så bra som den kan göra.

Många som söker sig information börjar först med att leta på internet. Här gäller det då att Fastighets ger ett gott första intryck. Har vi en professionell hemsida så ser man oss som det professionella förbundet som vi faktiskt är.

Tittar man på andra förbunds hemsidor såsom IF Metall, Seko, Handels, Byggnads med flera så har man lyckats skapa en känsla av ett förbund som är med i matchen med en enkel och attraktiv hemsida.

En attraktiv hemsida har inget egenvärde i sig om den inte kombineras med rätt budskap och funktionalitet och det är det Fastighets måste lyckas med. Det handlar också till stor del om att göra det smidigare att gå med i vårt förbund. Vi har inte råd att tappa blivande medlemmar för att vi har en krånglig hemsida.

Vi ser att det finns ett behov av en upprustad Fastighets hemsida. Hemsidan bör göras enklare, mer tilltalande, och fler användbara funktioner bör läggas till. Funktioner såsom en medlemsinloggning med medlemsuppgifter, ett medlemsforum där medlemmar och blivande medlemmar kan ställa frågor eller väcka förslag. Enklare att hitta information på hemsidan.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundets ansvarige person för hemsidan får i uppdrag att utveckla den,

att se över möjligheten att skapa ett forum på hemsidan för medlemmar/blivande medlemmar att ställa frågor och väcka förslag.

Motion 158

Avdelning *Gällivare*

Motionär *Monica Olofsson*

Tydligare hemsida

Fastighets hemsida är idag svår att hitta på. Framförallt är det svårt för medlemmar som inte kan svenska att hitta det man söker. Hemsidan bör därför göras om så att

Egna anteckningar

informationen blir mer lättillgänglig för medlemmar och potentiella medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

att hemsidan görs om så att informationen blir lättare att hitta,
att den viktigaste informationen finns tillgänglig på flera olika språk.

Motion 159

*Avdelning Göteborg Hisingen, Göteborg Hisings Backa, Borås, Uddevalla,
Strömstad, Lysekil, Göteborg Partille-Lerum och Göteborg Centrum*

Motionär Ivy Salaris

Hemsidan

Att bli medlem via hemsidan är svårt och det är även svårt att orientera sig på hemsidan.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet ser över hemsidan så att den blir mer lättläst och tillgänglig.

Motion 160

Avdelning Borås

Motionär Avdelningsstyrelsen

Hemsidan

Hemsidan är svårnavigerad. Det är svårt att hitta aktuell information och att hitta rätt i menysystemet. Det tar dessutom för lång tid att hitta till rätt undersida.

Vi föreslår kongressen besluta

att hela hemsidan görs om till en mer lättnavigerad med en lättare informationsstruktur och att den är uppdaterad.

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Mot den bakgrunden prövas också motionärens förslag om medlemsforum i arbetet med förbättringen av förbundets webbfunktioner.

Motionerna 158,159 och 160 vill ha en mer lättläst och lättnavigerad hemsida med fler språk. Hemsidan är under ständig förändring. Nu pågår ett arbete inom 6F för att göra om samtliga förbunds hemsidor. Motionärernas synpunkter finns redan med i det arbetet. Redan i dag finns möjligheten att få texterna på hemsidan upplästa när man för muspekaren över den. Ett arbete pågår för att ta fram väsentlig avtalsinformation på andra språk än vanlig svenska, däribland lätt svenska.

Uppdateringsfrågan är en väsentlig resursfråga och den prövas i förbundsstyrelsens beslut om verksamhetsplan och budget.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att anse motion 155 första att-satsen,156, 157, 158, 159 och 160 besvarade, **att** avslå motion 155 andra att-satsen.

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Dagordningens punkt 31

Påverkan på LO

Prekariatets fackförbund – motion 161

Motion 161

Avdelning *Karlstad*

Motionär *Lena Holmlund*

Prekariatets fackförbund

Det s.k. prekariatet, det vill säga de människor som har tillfälligt kort anställning och kanske hoppar mellan olika branscher är idag oorganiserade. Vi får inte svika denna växande grupp.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att LO bildar ett särskilt fackförbund anpassat för personer med kort, tillfällig anställning i flera olika branscher.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 161

PREKARIATETS FACKFÖRBUND

Motionären vill att LO bildar ett särskilt fackförbund för personer med korta och tillfälliga anställningar. Frågan är utredd av LO och då konstaterades att det inte är möjligt att ha ett förbund för alla branscher eftersom det är respektive förbund som tecknar kollektivavtal med våra motparter inom respektive bransch.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

att avslå motion 161.

Partistöd – motion 162

Motion 162

Avdelning *Karlstad*

Motionär *Lena Holmlund*

Partistöd

LO:s partistöd till Socialdemokraterna har historiskt varit självklart, då partiet har fört en klar politisk hållning gentemot LO:s medlemmar. På senare år har detta förändrats.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att LO avslutar partistödet om inte partiet i högre grad lyfter våra frågor.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 162**PARTISTÖD**

Motionären tycker att LO ska avsluta partistödet om inte Socialdemokraterna lyfter våra frågor i högre grad. Socialdemokraterna bildades av arbetare för 125 år sedan. Förbundsstyrelsen kan hålla med om att partiet inte alltid tagit beslut som gynnar arbetarna men vi tror att det är mycket bättre att vi blir fler medlemmar som är fackligt aktiva och som engagerar sig i politiken.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta att avslå motion 162.

Kortare väntetid vid konkurs – motion 163**Motion 163**

Avdelning *Järfälla*
Motionär *Kozeta Paluka*

Kortare väntetid i tingsrätten för konkurs beroende på lönekrav

När facket måste begära ett företag i konkurs på grund av att det inte betalar löner tar den korrekta legala processen 9 – 11 veckor varav väntan på tid för konkursförhandling i tingsrätten tar den längsta tiden, 6 – 8 veckor. För en medlem betyder det att den lön man skulle haft exempelvis 25 januari får man ut i början av april, tillsammans med lönerna som skulle varit betalda 25 februari och 25 mars. Våra medlemmar klarar inte så lång väntan, de får betalningsanmärkningar och inkassokrav och kan hamna hos Kronofogden. Många andra förbund har exakt samma problem. Förbundet borde motionera till LO-kongressen och få LO att driva kravet på att konkursansökningar som beror på obetalda löner ska ges förtur i tingsrätten så att väntetiden kan kortas

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet motionerar till LO-kongressen och försöker få LO att driva kravet på att konkursansökningar som beror på obetalda löner ska ges förtur i tingsrätten så att väntetiden kan kortas.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 163**KORTARE VÄNTETID VID KONKURS**

I motionen beskrivs den långa tid som det tar för medlemmen att få ut lönegarantin eftersom det tar så lång tid att driva företag i konkurs. Motionären vill att förbundet ska motionera till LO-kongressen att LO ska driva på så att konkursansökningar som beror på obetalda löner ska ges förtur i tingsrätten. Förbundsstyrelsen delar motionärens syn.

Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta att bifalla motion 163.

Egna anteckningar