



**Yrkes stolthet – motion 96****Motion 96**Avdelning *Gävle och Ludvika*Motionär *Lovisa Englund***Yrkes stolthet**

Idag är det många som har tappat sin yrkes stolthet pga. att vi som organisation har blivit svagt och arbetsgivaren har tagit mer och mer av vår mark. Vi behöver få stöttning och hjälp från förbundet att få upp både stoltheten i yrket genom bättre arbetsmiljö, hårdare krav på arbetsgivare och högre lön. Vi ska inte behöva arbeta kvällar och nätter.

Vårt yrke ska synas, för utan städare stannar Sverige!

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** Fastighets arbetar kontinuerligt för att höja statusen på lokalvårdsyrket genom t.ex. utbildningar och hårdare krav på arbetsgivaren.

**Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 96****YRKESSTOLTHET**

Visst kan det vara så att yrkes stoltheten för städare på senare år har naggas i kanten. Fastighets har under lång tid arbetat med att lyfta statusen på städyrket. Först handlade det om att överhuvudtaget synliggöra städarna och städyrket. Vi var under 1980- och 1990-talen framgångsrika med att städning flyttades från tidiga morgnar, kvällar och nätter till dagtid. Det innebar att alla andra fick reda på att städarna verkligen fanns. En viktig del i arbetet med att synliggöra städare och underlätta för dagtidsstädning var också att gå från beting till tidlön.

Under 1980-talet skrevs utbildningsdelar in i kollektivavtalet. Det finns få om ens något kollektivavtal som är så tydligt på att det ska finnas introduktions-, grund- och vidareutbildningar för alla anställda. Tyvärr är det så att detta ofta inte följs upp på våra arbetsplatser. Klubbarna i städbranschen har ett stort och viktigt jobb att göra med att se till att utbildningar blir av på det sätt som avtalet föreskriver.

I samband med att utbildningsdelarna kom in i avtalet, blev också ett av resultaten tillkomsten av Servicebranschens Yrkesnämnd, SRY. SRY har under åren utvecklat olika utbildningar, oftast på initiativ av Fastighets. ”Ett miljöjobb att vara stolt över” var Fastighets handlingsprogram för städbranschen, och mycket av lärdomarna där blev så småningom en partsammansatt kampanj och utbildning med samma namn. Erfarenheterna av detta arbete ledde så småningom fram till utveckling av nya utbildningar och införande av SRY:s yrkesbevis för städare. På senare år har arbetet med Yrkesbeviset och andra SRY-utbildningar kvalitetssäkrats och möjliggjort att de städare som gått SRY-utbildningar kan tillgodoräkna s.k. OCN-poäng, Open College Network.

Den kanske viktigaste delen för statushöjning har varit att höja lägsta-lönerna för städyrket. Få avtal har höjt lägsta-lönerna så mycket som Fastighets olika städavtal har gjort de senaste 15 åren.

Sant är att städyrket har satts under press de senaste åren. Offentlig upphand-

Egna anteckningar

ling som bara tar hänsyn till pris, ändringar i LAS och attityder hos vissa kunder om förläggning av städning till obekväma tider har gjort att vi pressats bakåt. Arbetsgivare som bara tänker kortsiktigt, den borgerliga regeringens införande av hysteriskt många bidragsformer till företagen utan kontroll, kriminella arbetsgivare som tillåts härja i branschen etc. Vi har fått minskad organisationsgrad och färre företagsklubbar.

Förbundsstyrelsen ser ingen annan väg att gå än att jobba för att höja organisationsgraden, starta fler företagsklubbar, utveckla de klubbar som finns och få avdelningar att jobba med yrkesfrågorna.

Vi ska också fortsätta att påverka politiker och andra som kan råda över offentlig upphandling och lagstiftning.

**Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta att bifalla motion 96.**

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....