

Dagordningens punkt 18

Jämställdhet

Jämställdhet – motion 97

Motion 97

Avdelning *Örnsköldsvik*

Motionär *Avdelningsstyrelsen*

Jämställdhet och lika värde

Fastighets är ett förbund med kvinnodominerade yrken. Samtidigt har förbundet medlemmar med utländsk bakgrund eller olika sexuella läggningar.

Fortfarande har ofta kvinnor lägre lön än män, homosexuella människor diskrimineras på olika sätt och invandrade svenskar har otrygga anställningar. Det är viktigt att vi som förbund agerar för rättvisa när det gäller jämställdhet och lika värde bland våra medlemmar..

Vi föreslår kongressen besluta

- att** förbundet lyfter fram frågan om lika lön för samma jobb,
- att** förbundet tar mer ansvar för att en jämlik behandling av olika grupper uppnås,
- att** förbundet aktivt motarbetar alla former av trakasserier och rasism.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 97

JÄMSTÄLLDHET OCH LIKA VÄRDE

Förbundets uppfattning är att alla människor ska ha lika möjligheter, rättigheter och skyldigheter oavsett etnisk tillhörighet, kön, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Det gäller på arbetsmarknaden och i samhället.

Vår uppfattning är att det ska vara lika lön för likvärdigt arbete. Det är utgångspunkten för vårt fackliga arbete. Vi vet att kvinnodominerade yrken nedvärderas systematiskt vid lönesättning och de finns i det lägst avlönade skiktet av löntagare. Män som arbetar inom kvinnodominerade yrken drabbas också av denna lönesättning. Förbundet klarar knappast själva att komma tillrätta med denna problematik utan det krävs ett långsiktigt arbete tillsammans med andra fackförbund och politiska organisationer. Vårt arbete med att höja statusen på förbundets branscher har över tid haft betydelse för värderingen av yrket.

Förbundets uppgift är att bekämpa orättvisa lönesättningar vilket främst görs vid lokala löneförhandlingar och lönekartläggningar.

Om kvinnor och män får olika lön för lika arbete är det diskriminerande. Om män och kvinnor sorteras till olika arbetsuppgifter eller befattningar med olika status på arbetsplatsen är det också en form av diskriminering, vilket oftast sker vid rekrytering eller befordran. Det kan vara svårare att angripa.

Förbundet deltar i LOs projekt ”Alla kan göra något” som är en utbildning för förtroendevalda om hur kampen mot främlingsfientlighet och rasism förs. Målet är att fackligt förtroendevalda ska ha verktyg och argument för att våga

Egna anteckningar

