

Dagordningens punkt 20

Arbetsmiljö

Arbetsmiljö – motion 101 och 102

Motion 101

Avdelning *Västerort, Södertörn, Heby och Uppsala Västra*

Motionär *Jörgen Billner, Curt Öhrström, Lennart Jansson och Stefan Henriksson*

Stress och hård arbetstakt

Stressen och kravet på tillgänglighet ökar för fastighetsskötarna. Man känner press att svara i telefon jämt och ständigt, i vissa fall även utanför arbetstid. Arbetsområdena blir större och personalstyrkan som ska utföra arbetsuppgifterna minskar. Den psykosociala arbetsmiljön blir dålig när man blir klämd mellan hyresgästernas önskemål om bra service och känslan av att vara ansvarig för företagets anseende hos sina hyresgäster, chefernas krav på vad som ska hinna utföras och det egna behovet av rimlig arbetstakt och raster för återhämtning och vila.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet tar fram en strategi för hur man ska arbeta för att motverka stressen,
att förbundet verkar för en arbetsmiljöföreskrift med kraftfulla regler om psykosocial arbetsmiljö.

Motion 102

Avdelning *Järfälla*

Motionär *Fidelete Mubanguka*

Stress och hård arbetstakt

Idag blir städare ständigt pressade att öka sin arbetstakt. Avverkningsytorna blir större och större för varje år som går. Arbetsledningen påtalar hela tiden att man måste hinna. Den som har tidsbegränsad anställning och inte hinner får inte förnyad anställning. Många stannar och jobbar gratis på grund av pressen. Att hävda den så kallade tidlöneprincipen blir ett slag i luften om man tappar sitt jobb genom att man inte får ett nytt vikariat eller en ny tidsbegränsad anställning om man kräver sin rättighet.

Förbundet måste arbeta kraftfullt för att komma till rätta med detta problem och inte bara hänvisa till tidlöneprincipen.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet tar fram en strategi för hur man ska arbeta för att motverka stressen och det överdrivna kravet på arbetstakt i städbranschen.

Egna anteckningar

