

## Dagordningens punkt 27

### Lokal organisation

#### Ungdomsverksamhet – motion 53, 54 och 55

##### Motion 53

Avdelning *Landskrona*

Motionär *Matildha Hauge*

##### Ungdomsansvarig

Vi vill att det ska utses en ungdomsansvarig i varje region eftersom det idag inte finns någon som samordnar och stöttar våra ungdomsansvariga i avdelningarna.

##### Vi föreslår kongressen besluta

att ge regionerna i uppdrag att utse en ungdomsansvarig i respektive region.

##### Motion 54

Avdelning *Örebro, Karlstad, Köping, Västerås och Eskilstuna*

Motionär *Eric Näslund*

##### Ungdomsfrågor

Ungdomen är förbundets framtid, det är därför viktigt att detta syns i all verksamhet. Som idag upplevs det dock som det snarare faller mellan allas stolar. Vi anser därför att förbundet skall ha en person och budgeterat konto för ungdomsfrågorna. Denna person kan lämpligen rekryteras bland förbundets medlemmar under 30 år och jobba i projektform upp till 2 år.

##### Vi föreslår kongressen besluta

att en särskild ungdomsansvarig anställs för lyfta ungdomars villkor.

##### Motion 55

Avdelning *Gävle och Ludvika*

Motionär *Lovisa Englund*

##### Specifikt konto för ungdomsverksamhet

För att vi tydligare ska kunna arbeta specifikt med ungdomsverksamhet behöver vi ett konto för detta.

För att det ska synas att vi har ungdomsverksamhet, så både regionerna och förbundet kunna budgetera för denna verksamhet.

Ungdomsansvariga bör få tid budgeterad specifikt för ungdomsverksamheten.

##### Vi föreslår kongressen besluta

att det finns ett specifikt konto för ungdomsverksamhet för ungdomsansvariga i regioner och avdelningarna.

Egna anteckningar

## Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 53, 54 och 55

### UNGDOMSVERKSAMHET

Motion 53 föreslår att det ska utses ungdomsansvariga i varje region. Varje region har en ombudsman som samordnar ungdomsfrågorna och i det uppdraget ingår att stödja ungdomsaktiva i organisationen. Det bedrivs särskilda aktiviteter för yngre medlemmar i alla regioner. Aktiviteterna skiljer sig åt i regionerna beroende på vilka ungdomar som engagerar sig precis som det gör i förbundets övriga verksamheter. Det finns gott om goda exempel på hur det bedrivs ungdomsverksamhet inom förbundet och tvärfackligt tillsammans med kamrater i andra organisationer. Förbundets vilja är att samtliga medlemmar ska ges möjlighet till engagemang i all facklig verksamhet, det gäller såväl yngre som äldre medlemmar. Det är viktigt att förbundets yngre medlemmar engageras och involveras i förbundets hela verksamhet och inte enbart i särskilda ungdomsfrågor.

Motion 54 föreslår att det ska anställas en särskild ungdomsombudsman. Ungdomsfrågorna samordnas särskilt under verksamhetsområde organisation och förbundets samtliga ombudsmän är idag ansvariga för ungdomsfrågor, jämställdhet, integration och kultur.

Precis som motionären så klokt anför är ungdomen förbundets framtid och Fastighetsanställdas Förbund behöver arbeta ännu mer och ännu bättre för att fler yngre ska engagera sig fackligt och att fler ungdomar blir medlemmar. Att anställa fler ombudsmän eller särskilda ombudsmän under en tid när förbundet har minskat medlemsantalet i flera år är högst tveksamt. Vi måste bedriva fackligt arbete med redan anställda och förtroendevalda inom förbundet.

Motion 55 föreslår att det ska upprättas ett specifikt konto för ungdomsverksamhet. Idag planerar avdelningarna facklig verksamhet för nästkommande år och respektive verksamhetsansvariga samlar ihop samtliga verksamhetsplaner och lägger budget. Förbundsstyrelsen och verksamhetsansvariga processar kring verksamhetsplan och budget innan förbundsstyrelsen fastställer vad som ska genomföras och vad verksamheten ska kosta. Ungdomsverksamhet är viktig och den ska vara med i alla verksamhetsområden och inte ligga utanför ordinarie facklig verksamhet. Ungdomsverksamhet och synen på hur vi agerar för ungdomar ska vara med i de allra flesta fackliga sammanhang. Vid förhandlingar, när vi förhandlar exempelvis om ungdomslöner. Vid arbetsmiljö, när vi synar ungdomars arbetsmiljö. Vid agitation, när vi värvar yngre anställda. Vid studier, när vi rekryterar till ungdomskurser. Facklig-politiskt, när vi ska agera för att motverka ungdomsanställningar och så vidare område efter område aktivitet för aktivitet. Samtliga aktiviteter ligger under respektive verksamhetsområde med goda möjligheter att lyfta ungdomarnas situation precis som motionärerna önskar. Det är inte ett särskilt konto för ungdomsverksamhet som är avgörande för att lyckas utan det är istället all verksamhet som ska genomföras.

### Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

**att** anse motion 53 besvarad,

**att** avslå motion 54 och 55.

Egna anteckningar

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Fackliga uppdrag – motion 56, 57, 58, 59 och 60**

Egna anteckningar

**Motion 56**

Avdelning *Enköping*  
 Motionär *Ingela Tving*

**Utsedda fackliga ombud**

Som utsett fackligt ombud kan man hamna i konflikt med sin uppdragsgivare. Det kan handla om kraven, arbetsmiljön etc. Problemet som då infinner sig är att man inte har någon att vända sig till med rådgivning och stöd som kan behövas.

På arbetsmarknaden i övrigt är det facket man vänder sig till när man fått en konflikt med arbetsgivaren men vart vänder sig det fackliga ombudet?

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** förbundet tar fram en plan för hur man ska hantera denna situation.

**Motion 57**

Avdelning *Karlstad*  
 Motionär *Esbjörn Lindstedt*

**Uppdragsanställning**

När förtroendevalda som jobbar på uppdrag av förbundet mer än 50 % av månaden, skall ett anställningsavtal tecknas.

Anledningen är den att vi som jobbar med förbundsuppdrag har ingen anställningstrygghet. Det är ett uppdrag som vi med näbbar och klor jobbar för medlemmars trygghet, så jag förstår ej varför det fungerar för oss.

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** verka för att ett anställningsavtal införs för trygghetens skull.

**Motion 58**

Avdelning *Borås, Jönköping och Skövde*  
 Motionär *Cecilia Samuelsson och Anitha Carmler*

**Sjuklön för fackliga ombud**

Idag ska utsedda fackliga ombud anmäla till Försäkringskassan vid sjukdom, Försäkringskassan svarar att de tycker att vår arbetsgivare ska ta det ansvaret. Men vi har tagit tjänstledigt från vår arbetsgivare och jobbar som uppdragstagare. Resultatet blir att dagsersättningen från FK blir årslön/360 vilket inte motsvarar 80 procent av lönen de två första veckorna.

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** Fastighets tar sitt sjuklöneansvar för de första 14 dagarna.

**Motion 59**

Avdelning *Uppsala Östra och Uppsala Västra*  
 Motionär *Helena Lövgren och Stefan Henriksson*

**Lön och övrig ersättning för utsedda fackliga ombud**

Idag ska de utsedda fackliga ombuden ersättas med förlorad arbetsförtjänst, dock lägst 80 % av ingångslön för lokalt placerade ombudsmän. Tyvärr stämmer detta inte överens med verkligheten beroende på att man ersätts med timlön och därmed förlorar eventuella ”röda dagar”, vilket under våren 2014 skett i samband med påsk, 1 maj, Kristi himmelfärdsdag, nationaldagen och midsommarafton.

Det borde inte vara någons avsikt att de som tar ledigt från ordinarie arbete för att hjälpa sin fackförening i den fackliga kampen, ska förlora 1000-lappar på detta viktiga uppdrag.

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** förbundet ser över och justerar regelverket med avsikt att säkerställa att ingen ska förlora ekonomiskt när man fullföljer uppdraget som utsett fackligt ombud.

**Motion 60**

Avdelning *Karlstad och Mjölby*  
 Motionär *Jenny Larsson*

**Regionala skyddsombud, anställning**

Idag bedrivs verksamheten med tillgänglighet vissa månader på året, vilket innebär en ryckig och i vissa fall ostrukturerad verksamhet.

Vi tycker att uppdraget som regionalt skyddsombud kräver anställning för att få kontinuitet i arbetet, för att säkerställa kvaliteten och för att ge facket ett mer professionellt intryck mot arbetsgivare och myndigheter.

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** Regionala skyddsombuden anställs på helår.

**Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 56, 57, 58, 59 och 60****FACKLIGA UPPDRAG**

Fastighetsanställdas Förbunds organisation bygger på att förbundet har ett stort antal förtroendevalda som under olika perioder är inne på fackligt uppdrag. Förbundsstyrelsen ser det som värdefullt och mycket viktigt att man som förtroendevald med uppdrag också har kvar sin arbetsplatsförankring.

Det ska betonas att fackligt ombud utsedd inte har något anställningsförhållande till förbundet, utan det är ett förtroendeuppdrag. Förbundsstyrelsen diskuterade inledningsvis 2011 om uppdragets längd på något sätt skulle begränsas och fastnade då för en begränsning om fyra månader om man hade sitt uppdrag på heltid. Vid deltidsuppdrag finns ingen motsvarande begränsning. Förtroendeuppdrag på heltid under långa perioder har tidigare fjärrmat den förtroendevalde från sin arbetsplats och också försvårat en återgång. Dessutom kan också den förtroendevalde ifrågasättas som förtroendevald även på sin arbetsplats vid lång frånvaro.

Egna anteckningar

Att förbundet har denna begränsning har gjort att antalet förtroendevalda som delar på uppdragen har ökat. Förbundet ersatte under 2013 ca 30 årsupdrag fördelat på ca 130 personer istället för att förbundet skulle ha ett färre antal på heltid, summan pengar som används är densamma. Ju fler personer som har uppdrag på heltid under längre perioder desto färre förtroendevalda kan förbundet ersätta.

I motion 56 vill motionären att förbundet tar fram en plan om hur utsett fackligt ombud ska få hjälp på olika sätt vid konflikt med sin uppdragsgivare. När det gäller att företrädas har man som medlem alltid rätt att bli företräd av den fackliga organisation och det gäller även för utsedda fackliga ombud, det går inte att inrätta en särskild förhandlingsorganisation som skulle gälla för förtroendevalda. Denna situation är inte heller ny utan har funnits så länge förbundet har existerat.

Motionären som skrivit motion 57 vill att ett anställningsavtal införs för förtroendevalda då man är inne på uppdrag åt förbundet. Eftersom man inte är anställd finns det heller ingen möjlighet att utfärda anställningsavtal.

När det gäller sjuklöneansvar för de första fjorton dagarna som motion 58 vill att förbundet ska ta ansvar för så är det redan så. Vid fackliga uppdrag ska man i första hand vända sig till försäkringskassan då man inte är på sitt ordinarie arbete och inte heller har ett anställningsförhållande till förbundet. Om försäkringskassan skulle neka har förbundet tagit sjuklöneansvaret för de första fjorton dagarna.

När det gäller lön och övriga ersättningar som motion 59 handlar om har förbundsstyrelsen tidigare fattat beslut om vad som ska gälla. Fackliga ombud ersätts med förlorad arbetsförtjänst eller 80 procent av nuvarande ingångslön för lokal placerade ombudsmän utslaget per timme, för närvarande 158 kronor per timme. Semesterersättning på 13 procent utbetalas i samband med utbetalning av ersättning. Traktamente, övernattningsarvode och milersättning gäller enligt ombudsmännens avtal. Regelverket bygger, som motionären skriver, på timersättning och man får betalt för faktiskt redovisad tid. Antalet arbetade dagar per månad varierar beroende på hur helger och helgdagar infallet, normalt mellan 18 och 21 dagar. Vid månadslöneanställning har man samma summa oavsett hur många arbetsdagar månaden innehåller. Det innebär att ibland arbetar man färre timmar och ibland flera timmar, dvs vissa månader får man mer betalt än man faktiskt har arbetat och andra månader mindre betalt. Förbundsstyrelsen uppfattning är att ingen ska förlora på att ha ett fackligt uppdrag och anser inte heller att så är fallet om man ser det över en längre tidsperiod än en månad.

Motion 60 talar om att uppdraget som regionalt skyddsombud ska vara en anställning, det finns förbund som har denna ordning men för varje anställning som förbundet tar minskar möjligheten för fackliga ombud att ha ett uppdrag som förtroendevalda. Förbundets intäkter är begränsat och ska räcka till all verksamhet, ökar kostnaden någonstans måste kostnaderna minska någon annanstans. Motionären tycker att uppdraget kräver kontinuitet och därför ska vara en anställning på helårsbasis. Förbundsstyrelsen menar att det nuvarande regelverket där uppdraget är ett förtroendeuppdrag, med de begränsningar som beskrivits ovan, inte hindrar kontinuiteten. Om man har ett förtroendeuppdrag som regionalt skyddsombud är det inget idag som hindrar att man periodvis har

## Egna anteckningar

uppdraget på heltid för att sedan under en period gå ned på halvtid, uppdraget behöver inte avslutas efter fyra månade. Med ett sådant upplägg har man också fått kontinuitet i uppdraget.

**Förbundsstyrelsen förslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta**

- att** anse motion 58 och 59 besvarade,  
**att** avslå motion 56, 57 och 60.

## Avdelningar – Medlemsmöten – motion 61 och 62

### Motion 61

Avdelning *Nässjö*  
 Motionär *Inga-Britt Frej*

#### Reseersättning för avdelningsmöten

I vissa avdelningar har många medlemmar långt att åka för att delta på avdelningsmöten. Detta kan hämma och hindra medlemmar från att åka på dessa möten. För att öka antalet deltagare och förhindra att ekonomin blir en avgörande betydelse för beslutet att delta på avdelningsmöten föreslår vi att reseersättning skall utgå för den som har kostnader för att ta sig till och från dessa möten. Ersättningen borde ligga på minst 18.5 per mil och har man andra utlägg för annat sätt att resa borde detta också ersättas av förbundet. Samåkning skall givetvis försöka organiseras av ekonomiska skäl och av hänsyn till miljön. Dessa regler ska gälla alla medlemsmöten.

#### Vi föreslår kongressen besluta

**att** förbundet införa reseersättningar för deltagande på medlemsmöten.

### Motion 62

Avdelning *Lidköping*  
 Motionär *Adisa Pezo*

#### Fler medlemmar på mötena

För att få fler medlemmar på våra möten så måste det göras något. Därför behövs det metoder för hur vi ska göra för att få fler deltagare.

#### Vi föreslår kongressen besluta

**att** aktivt arbeta fram bra sätt att locka medlemmar till möten i avdelningarna.

Egna anteckningar

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 61 och 62

### MEDLEMSMÖTEN

Motion 61 föreslår att det ska införas reseersättning för deltagande på medlemsmöten.

Vid förra kongressen beslutades om en ny organisation med avdelningarna i fokus och där de fungerar som den demokratiska mötesplatsen för medlemmarna. Det finns idag 120 avdelningar och avståndet för medlemmarna till mötesplatserna är i huvudsak mindre i jämförelse med tidigare. Som motionären föreslår kan medlemmar samåka till möten och avdelningsmöten kan också flytta runt till olika platser inom avdelningens område.

Att det ska utgå reseersättning för deltagande på förbundets alla medlemsmöten står i motsättning till förbundets syn på hur vi ska använda våra gemensamma resurser.

Dessutom är förslaget om reseersättning förenat med omfattande kostnader, vilket får till följd att det blir färre möjligheter till förtroendevalda att vara ute på arbetsplatser och stärka förbundets organisation.

Motion 62 handlar om att förbundet ska arbeta fram bra sätt för att locka medlemmar till avdelningsmöten. Motionären har en poäng i att vi lyfter fram framgångsrika metoder och det finns goda exempel inom förbundet. Det är oftast i förbundets aktiva avdelningar som det kommer fler medlemmar på möten. Vi har exempel på styrelser som har regelbundna kontakter med avdelningens klubbar och övriga förtroendevalda, genomför frukostmöten eller drop-in-möten där styrelsen och ombudsmän finns till förfogande. Vi har exempel på styrelser som besöker samtliga arbetsplatser i avdelningen för att informera om avdelningens verksamhet och att aktivera fler medlemmar. Det finns flera avdelningar som ringer runt till alla medlemmar i avdelningen för att bjuda in till möten. Det finns avdelningar som tillsammans med sina grannavdelningar anordnar bussurer till Ullared med avvägda mängder av facklig information under bussresan. Det finns avdelningar med temamöten och olika intressanta föreläsare. Det finns exempel på avdelningar som genomför båtturer, grillaftnar och så vidare.

Det finns mängder av möjligheter till att locka medlemmar till möten och till att genomföra innehållsrika avdelningsmöten det är fantasi och ekonomiska resurser som kan begränsa möjligheterna.

**Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta**

**att** bifalla motion 62,

**att** avslå motion 61.

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Avdelningar – Tydligare verksamhetsområden – motion 63**

Egna anteckningar

**Motion 63**Avdelning *Gävle och Ludvika*Motionär *Lovisa Englund***Tydligare verksamhetsområden**

Verksamhetsområdena behöver bli tydligare, vad innebär varje område, vad kan jag t ex göra?

Ett gemensamt system hur man fyller i verksamhetsområdena.

Att man max har ett eller två verksamhetsområden för att det ska bli kvalitet istället för kvantitet.

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** verksamhetsområdena blir tydligare.

**att** man bara kan ha en till två verksamhetsområden åt gången.

**Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 63****TYDLIGARE VERKSAMHETSOMRÅDEN**

Förbundet har för varje verksamhetsområde en utarbetad vision, årlig målsättning och en verksamhetsplan för hur vi ska uppnå målen. För varje verksamhetsområde finns det på varje region en samordnare som har till uppgift att informera och förankra verksamhetsplanen för berörda fackliga ombud

Motionären lyfter fram komplexiteten för hur de fackliga ombuden ska verka på bästa sätt. Det finns ofta önskemål om att de fackliga ombuden ska utföra uppdrag inom flera verksamhetsområden samtidigt och till och med beta av det mesta på ett arbetsbesök. Det är inte alltid säkert att allt ska genomföras på ett tillfälle utan det är förmodligen bättre att återkomma vid flera tillfällen.

För att det ska fungera att verka som fackligt ombud menar vi att det krävs en ordentlig introduktion och genomgång av vad som ska göras och uppfyllas innan uppdraget påbörjas. I det fallet den förtroendevalde ska verka på flera olika områden så krävs det en noggrann genomgång med samordnarna på regionen hur uppdragen ska utföras på bästa sätt.

Vi delar motionärens åsikt att det ska vara kvalitet istället för kvantitet men det står inte i motsats till att verka över flera verksamhetsområden. Det finns fackliga ombud som behärskar flera verksamhetsområden och det vore fel att då begränsa deras uppdrag till ett eller två verksamhetsområden.

**Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta**

**att** bifalla första att-satsen,

**att** avslå andra att-satsen.



## **Avdelningar – Stöd till avdelningar – motion 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70 och 71**

### **Motion 64**

Avdelning *Stenungsund, Göteborg Hisings Backa, Uddevalla, Värnamo och Skövde*

Motionär *Ronny Rohdin*

### **Avdelningar**

Vi vill att det skall finnas ett teknikpaket till avdelningarna för att medlemmarna i densamma ska kunna komma i kontakt med avdelningen och vice versa.

Vi vill vidare att regionkontoret utser en mentor som håller kontakten med jämna mellanrum med avdelningen och är med på styrelsemöten m.m.

### **Vi föreslår kongressen besluta**

**att** det går ut ett teknikpaket till befintliga avdelningar och det finns befintligt när en ny avdelning startas.

**att** det finns en mentor till avdelningar som är nystartade.

### **Motion 65**

Avdelning *Halmstad*

Motionär *Ulf Thomasson*

### **Verktyg till avdelningarna**

Vi tycker att vi inte har fått de rätta verktygen att jobba med. Därför bör förbundet se till att man får de verktygen man behöver för att bedriva verksamhet och då behövs telefon, dator och en skrivare.

Vi tycker att det ska finnas ett telefonnummer till varje avdelning som medlemmen kan vända sig till!

### **Vi föreslår kongressen besluta**

**att** det ska finnas färdiga paket med verktyg som avdelningarna ska få för att kunna bedriva verksamhet.

### **Motion 66**

Avdelning *Halmstad, Jönköping, Mariestad, GBG Hisings Backa, Uddevalla, Strömstad, Lysekil och Angered*

Motionär *Victoria Björkman, Jörgen Gustafsson, Owe Andersson och Snjezana Sacer*

### **Startkit till avdelningarna**

För att kunna bedriva verksamhet i avdelningen behövs teknisk utrustning som telefon, datorer och skrivare.

### **Vi föreslår kongressen besluta**

**att** tilldela avdelningarna telefoner datorer och skrivare.

Egna anteckningar

**Motion 67**

Avdelning *Mölndal, Göteborg Hisings Backa, Uddevalla, Strömstad, Lysekil, Angered, Mariestad, Jönköping och Lidköping*

Motionär *Leila Jacobsson*

**Startkit till avdelningarna**

För att kunna driva verksamheten inom avdelningarna framåt och skapa engagemang, krävs det att avdelningarna också har medel för att göra detta. Ett startkit innehållande en dator, mobiltelefon och lokal är en förutsättning för att avdelningarna skall uppnå en positiv utveckling och öka avdelningarnas möjligheter att påverka.

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** förbundet ger avdelningarna ett startkit och att förbundet mer aktivt stödjer avdelningarna i sin verksamhet.

**Motion 68**

Avdelning *Jönköping, Göteborg Hisings Backa, Borås, Uddevalla, Strömstad, Lysekil och Angered*

Motionär *Jörgen Gustafsson*

**Lokaler till avdelningarna**

Jag föreslår att avdelningarna får tillgång till lämpliga lokaler för expedition och möten.

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** alla avdelningar får lämpliga lokaler för verksamhet.

**Motion 69**

Avdelning *Trollhättan och Mölndal*

Motionär *Stefan Björkenstam*

**Avdelningarna**

Idag står avdelningarna utan bra verktyg. Exempel kommunikation, e-post m.m.

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** ge avdelningarna relevant teknik.

**Motion 70**

Avdelning *Trollhättan, Uddevalla, Strömstad, Lysekil och Mölndal*

Motionär *Stefan Björkenstam*

**Avdelningen**

Merparten av avdelningarna står utan fast adress. Medlemmen måste ges mötesplatsen, en adress att vända sig till.

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** ge avdelningarna en mötesplats,

**att** ge möjlighet till en adress så medlemmarna vet var avdelningen finns.

Egna anteckningar

**Motion 71**

Avdelning *Nyköping, Karlstad och Mjölby*

Motionär *Richard Fredriksson*

**Regionala skyddsombud, material**

Som det är idag tar det för lång tid för ett nytt regionalt skyddsombud att komma igång i sitt uppdrag. Detta p.g.a. att nödvändigt material och utrustning inte finns tillgängligt vid uppstart av uppdraget.

Detta innebär att värdefull arbetstid går förlorad och den förtroendevalde kan tycka att uppdraget inte är prioriterat av förbundet, med risken för att den förtroendevalde tröttnar och väljer att lämna uppdraget

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** material och utrustning för uppdraget finns tillgängligt inom två veckor efter man valts.

**Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70 och 71****STÖD TILL AVDELNINGAR**

Förbundets ambition är att det på varje avdelning ska finnas en e-postadress till någon eller till flera i avdelningsstyrelsen. Via e-postadressen kan avdelningen kommunicera och ta del av inkommande post.

Samtidigt får avdelningen tillträde till iFas2 som är en webbaserad version av förbundets medlemssystem FAS 2009. Inloggning sker via e-postadressen. Via iFas2 går det att se vilka som är medlemmar i avdelningen, arbetsplatser, förtroendevalda och genomförda fackliga utbildningar. Det går även att registrera utförda besök eller möten, ändra eller lägga till medlemmarnas telefonnummer och e-postadress. Det går utmärkt att använda mobiltelefon för att komma åt uppgifterna i iFas2. Varje region har ombudsmän och fackliga ombud som introducerar och utbildar nya användare i iFas2.

Förbundsstyrelsen har utsett verksamhetsansvariga på förbundskontoret som ansvariga för samtliga avdelningar. Avdelningsansvariga har till uppgift att se till att avdelningarna får det stöd som krävs och fungerar som en mentor för avdelningen.

Vi har kategoriserat avdelningarna i tre delar. Det är aktiva avdelningar, avdelningar som är på gång och passiva avdelningar. För att vara en aktiv avdelning krävs det att avdelningsstyrelsen på egen hand planerar och genomför utåtriktade aktiviteter. En gemensam nämnare för de aktiva avdelningarna är att de har gått igenom förbundets speciella processutbildning för avdelningsstyrelser.

Avdelningarna har stöd av förbundet genom sin region, främst genom avdelningsansvariga och den administrativa personalen som exempelvis ombesörjer kallelser och annan korrespondens. Det finns även fackliga ombud som på delegation stöttar avdelningarna. Avdelningarna behöver e-postadress för att kommunicera och använda iFas2, de behöver oftast en mobiltelefon för att logga in på iFas2 och ringa medlemmar. I något fall kan det finnas behov av dator. Medlemmarna i avdelningen kan kontakta avdelningsaktiva via e-post, telefon och boka upp möten med styrelsen.

Egna anteckningar

Avdelningarna bokar i regel lokal för avdelningsmöten och ofta används befintliga lokaler inom arbetarrörelsen. Fastighets har medvetet strävat efter att minska de kostnader för hyra av lokaler som inte används speciellt mycket. Istället ska dessa resurser användas till att ge möjlighet för fackliga förtroendevalda att vara ute på arbetsplatser och stärka förbundets organisation. Det är vår uppfattning att det är bättre att boka upp lokal när behov uppstår istället för att ha dryga fasta kostnader.

Förbundsstyrelsen utser fackliga ombud som utför uppdrag i projektform på förslag från regionens samordnare. De fackliga ombuden är förtroendevalda i avdelningarna och utför uppdraget i sin avdelning alternativt i flera avdelningar. Fackliga ombud ska introduceras i sitt uppdrag innan de påbörjar uppdraget för att veta vad som förväntas och på vilket sätt uppdraget ska genomföras. Förbundet delar motionärernas uppfattning att det ska finnas lämplig utrustning till de fackliga ombuden när de påbörjar sitt uppdrag. Vi arbetar för att förbättra rutinerna. Regionen ansöker i god tid om facklig tid och samtidigt ser regionen över vilken utrustning som finns på regionkontoret och om det krävs beställs genast utrustning. Vi tror inte att det går att skriva fast att det måste uppfyllas inom två veckor, tiden kan variera exempelvis beroende på storhelger och andra omständigheter. Vi tror att en månad är den längsta tiden för att hantera förberedelser och i förekommande fall beställa utrustning, tiden kan också vara till fördel för att fackliga ombud kan begära tjänstledigt från arbetet i god tid.

Efter projektet återlämnas utrustning till regionkontoret som ansvarar för att utrustning förvaras betryggande och kan användas framöver i övriga projekt.

**Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta**

**att** bifalla motion 64 första att-satsen,

**att** anse motion 64 andra att-satsen, 65, 66, 67 och 69 besvarade,

**att** avslå motion 68, 70 och 71.

## **Avdelningar – Ekonomi – motion 72, 73, 74, 75 och 76**

### **Motion 72**

Avdelning *Tranås*

Motionär *Avdelningsstyrelsen*

#### **Ekonomiska medel till avdelningarna**

För att avdelningarna ska kunna bedriva ett bra och ett utåtriktat arbete i förbundets kärnverksamhet och i all annan verksamhet, krävs det ekonomiska verktyg för att det ska kunna fungera.

Avdelningarna har idag svårt att upprätthålla förbundets stadgar, just därför att inga ekonomiska drivmedel finns avsatta.

Kongressen har att besluta om det inte vore mer fördelaktigt att avdelningarna får en fast och en rörlig ekonomisk del.

I dagsläget fungerar inte avdelningarna som det troligen var tänkt i den nya organisationen.

Det är viktigt att avdelningarna lyfts upp och fram i förbundet då det är dessa, tillsammans med klubbar och förbundsstyrelse, som bedriver det fackliga arbetet utifrån stadgarna.

Vi föreslår kongressen besluta  
att ekonomiska medel avsätts till avdelningarna varje år.

**Motion 73**

Avdelning *Tranås, Göteborg Hisings Backa, Uddevalla, Strömstad, Lysekil och Värnamo*

Motionär *Fredrik Andersson*

**Organisationsförbättringar mellan förbund och avdelningar**

För att vi avdelningar skall kunna bedriva utåtriktad verksamhet, krävs verktyg för att det skall kunna fungera. Både mellan förbundet och avdelningarna krävs verktyg för att kunna nå ut till medlemmar och för att kunna värva nya medlemmar.

**Vi föreslår kongressen besluta**

att ekonomiska medel avsätts till avdelningarna,  
att avdelningarna skall lyftas upp och fram i förbundet.

**Motion 74**

Avdelning *Avesta*

Motionär *Rickard Matsson*

**Ekonomi**

Hantering av avdelningarnas kostnader skulle underlättas om avdelningarna hade tillgång till ett bankkort. Regler och belopp fastställs av förbundsstyrelsen.

**Vi föreslår kongressen**

att besluta i enlighet med motionen.

**Motion 75**

Avdelning *Uddevalla*

Motionär *Mikael Svensson*

**Bankkort**

Hantering av klubbkassan idag fungerar inte. Ingen kontanthantering vid bank utan allt måste gå via bankkort, men alla tar avgift.

**Vi föreslår kongressen besluta**

att utreda bankkort till avdelning.

**Motion 76**

Avdelning *Trelleborg*

Motionär *Bodil Nilsson*

**Bemannning av avdelningskontor**

Vi anser att behovet är starkt att bemanna lokala avdelningar för att medlemmarna ska kunna träffa oss fysiskt, speciellt de medlemmar som har svårt med det svenska språket.

Egna anteckningar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** ge avdelningarna ekonomiska möjligheter att bemanna de lokala avdelningarna då det finns ett behov av det.

## Egna anteckningar

## Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 72, 73, 74, 75 och 76

**EKONOMI**

Motionerna 72 och 73 behandlar avdelningarnas ekonomi.

Avdelningarna är prioriterade i förbundets verksamhet med målet att öka direktdemokratien. Det ska finnas fler möjligheter för medlemmarna att mötas och ge uttryck för hur de vill att Fastighets ska utvecklas och hur vi tillsammans kan agera för att medlemmarnas villkor förbättras på arbetsplatserna och i samhället. En av de bärande pelarna med vår organisation är att alla medlemmar ska ha möjligheter att träffas på medlemsmöten. I förhållande till den tidigare organisationen finns nu förbundet på väsentligt fler platser än tidigare. Vi har idag 120 avdelningar och genomför minst 360 avdelningsmöten per år oavsett om det finns någon avdelningsstyrelse eller inte.

Det är meningen att avdelningarna ska lämna in sina önskemål om vad de vill göra nästa år och i arbetet att utveckla en verksamhetsplan är regionen behjälplig. Regionen samlar ihop alla avdelningars önskemål och gör ett förslag på verksamhetsplan och budget. Samtliga regioner gör på motsvarande sätt. Varje år har det avsatts ekonomiska medel för att avdelningarna ska bedriva facklig verksamhet och utvecklas ytterligare. Vi delar motionärernas uppfattning att det är viktigt att avdelningarna arbetar utåtriktat och att vi alla hjälps åt för att utveckla avdelningarna ytterligare.

Motion 74 och 75 behandlar bankkort till avdelningarna. Förbundet använder sig av FASAB som är vårt gemensamma servicebolag som sköter administrationen åt Fastighets och övriga förbund inom 6F; Seko, Målarna, Elektrikerna och Byggnads. Via FASAB har vi utvecklat den elektroniska faktureringen. Att utrusta avdelningarna med bankkort är redovisningsmässigt omständligt och en dyr hantering. Kostnader som uppstår i avdelningen ska faktureras och erfarenheterna är att de flesta inköpen går att fakturera, det är den absolut smidigaste lösningen för alla. Vi vill inte att förtroendevalda ska behöva ligga ute med pengar och hantera kvitton som ska attesteras av samordnare och verksamhetsansvariga.

Motion 76 handlar om bemanning av avdelningar. Avsikten med förbundets nya organisation är att det ska finnas förtroendevalda i avdelningarna som kontaktar medlemmarna precis som motionären föreslår. Förbundet tror att det är väsentligt mer progressivt och framåtskridande att fackliga ombud åker ut på avdelningarnas arbetsplatser och träffar de anställda, kontaktar medlemmarna i avdelningen, samlar ihop förtroendevalda i avdelningen, ordnar avdelningsaktiviteter och genomföra intressanta möten.

### Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta

**att** bifalla motion 73 andra att-satsen,

**att** anse motion 72, 73 första att-satsen och 76 besvarade,

**att** avslå motion 74 och 75.

**Avdelningar – Integration – motion 77 och 78**

Egna anteckningar

**Motion 77**Avdelning *Avesta*Motionär *Solveig Bengter***Integrationssamordnare**

Inom vårt förbunds avtalsområden arbetar människor med cirka 150 olika språk som modersmål. Många av dessa människor – både medlemmar och icke medlemmar – har vi svårt att nå ut till då det både finns språkliga och kulturella hinder att överbrygga.

Vi menar att vi som förbund har ett stort ansvar att se till att dessa människor får möjlighet att komma med i vår gemenskap.

Vi skulle kunna nyttja alla de resurserna som redan finns i våra medlemmars olika språkkunskaper.

Genom en samordnare kan man hjälpa och informera andra medlemmar.

Agitera för att värva nya medlemmar. Utbilda både medlemmar och icke medlemmar. Öka förståelsen mellan olika kulturer.

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** kongressen ger förbundet i uppdrag att starta en integrationssamordnare i varje region.

**Motion 78**Avdelning *Borlänge*Motionär *Magnus Bengtsson***Integrationssamordnare**

Inom vårt förbunds avtalsområde arbetar människor med ca 150 olika språk som modersmål.

Många nyanlända svenskar och andra som arbetar inom vårt avtalsområde. Många av dessa människor – både medlemmar och icke medlemmar – har vi svårt att nå ut till då det både finns språkliga och kulturella hinder att överbrygga.

Jag/vi menar att vi som förbund har ett stort ansvar att ta genom att se till att dessa människor får möjlighet att komma med i vår gemenskap. Då måste vi ge dem den möjligheten både språkligt och kulturellt. Att vi då nyttjar alla de resurserna som redan finns i våra medlemmars olika språkkunskaper. För att både hjälpa och informera andra medlemmar. För att agitera och värva nya medlemmar. Utbilda både medlemmar och icke medlemmar. Öka förståelsen mellan olika kulturer.

Att det då finns en, eller kanske om så behövs, flera personer som vet vilka som kan vara till hjälp med olika språk och andra typer av kunskap. Det kan ju vara så att hjälp finns att tillgå från en person som bor i annan del av landet. Samordnarens uppgift ska vara att sammanföra olika människor med samma språk inte bara i fysisk mening. Det är inte tänkt som någon tolkverksamhet utan som ett stöd för dem som träffar de medarbetare som har språksvårigheter.

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** kongressen ger förbundet i uppdrag att starta en integrationsverksamhet/samordnare.

Egna anteckningar

**Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 77 och 78****INTEGRATION**

Integration är viktigt i samhället och i Fastighetsanställdas Förbund. Det är så viktigt att vi på förra kongressen beslutade att det måste finnas med i alla våra verksamhetsområden. Oavsett vilket fackligt uppdrag man har ska integrationsaspekten alltid lyftas in i debatten och/eller verksamheten. Som motionärerna mycket riktigt påpekar har vi mycket att vinna på att flera kommer med i vår gemenskap och att det blir lättare att värva medlemmar och mycket annat positivt. Viktigt är att vi i detta arbete verkligen menar integration, dvs att vi ska lära av varandra.

Integration ska finnas med i all vår verksamhet, det får inte bli något som finns på sidan om den ordinarie verksamheten.

Vi gör bra saker på integrationsområdet inom alla våra verksamhetsområden, ett exempel på detta är de medlemsutbildningar som genomförts på andra språk än svenska.

Förbundsstyrelsen tycker att vi har en bra struktur för integrationsarbetet. Det är möjligt att anställda och förtroendevalda behöver påminnas om det med jämna mellanrum. En bättre introduktion i dessa frågor är antagligen också på sin plats men vi anser ändå inte vi ska ändra på strukturen för detta arbete.

**Förbundsstyrelsen föreslår med hänvisning till ovanstående kongressen besluta**

**att** avslå motion 77 och 78.

**Ekonomi klubbar – motion 79, 80, 81, 82, 83, 84 och 85****Motion 79**

Avdelning *Göteborg Hisings Backa, Uddevalla, Strömstad och Lysekil*

Motionär *Avdelningsstyrelsen*

**Klubbanslag**

För att kunna locka medlemmarna till ökat engagemang skall klubbanslagen höjas.

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** höja klubbarnas grundbidrag till 1000 kr,

**att** summan per klubbmedlem höjs till 50 kr och att ta bort taket på klubbanslaget.

**Motion 80**

Avdelning *Halmstad*

Motionär *Victoria Björkman*

**Höjt klubbidrag**

Vi tycker att det är fel att det finns ett tak för klubbidraget beroende på mängden



medlemmar, vi tycker att man ska få ut pengar oavsett om man är 30 eller 100 medlemmar.

Beloppet per medlem bör höjas från 25 kronor till 50 kronor per medlem för att man ska kunna bedriva en bättre verksamhet på klubbarna.

#### Vi föreslår kongressen besluta

**att** ta bort taket på klubbdraget,

**att** höja beloppet till 50 kronor per medlem.

#### Motion 81

Avdelning *Falköping, Göteborg Hisings Backa, Uddevalla, Strömstad, Lysekil, Tranås, Jönköping och Lidköping*

Motionär *David Sjörén*

#### Klubbanslag

Klubbverksamheten är en grund för att skapa ett intresse och ökad kunskap om förbundet. Klubben är många gånger förbundets ansikte mot medlemmen. För att underlätta klubbens verksamhet med t.ex. material, lokal, fika m.m. ska klubbanslaget höjas.

#### Vi föreslår kongressen besluta om

**att** grundbeloppet på dagens 500 kr höjs till 1000 kr,

**att** medlemsbeloppet på dagens 25 kr per medlem höjs till 125 kr,

**att** maxbeloppet tas bort.

#### Motion 82

Avdelning *Borås*

Motionär *Avdelningsstyrelse*

#### Klubbdrag

Främja medlemmar, nya som gamla, i aktiviteter, solidaritet och vi-känsla.

#### Vi föreslår kongressen besluta

**att** ha kvar grundavgiften på 500 kr,

**att** höja summan per klubbmedlem till 50 kr,

**att** klubbarna kan äska pengar för aktiviteter på fritiden för att t.ex. värva medlemmar,

**att** klubbarna, via avdelningarna, hittar på ett evenemang för att engagera nya och gamla medlemmar.

#### Motion 83

Avdelning *Kungälv, Strömstad och Lysekil*

Motionär *Ann-Marie Falk*

#### Klubbanslag

Vi anser att klubbanslaget är mycket orättvist då vi får lika mycket som en klubb med en fjärdedel så många medlemmar.

#### Vi föreslår kongressen besluta

**att** höja klubbanslaget.

Egna anteckningar

**Motion 84**

Avdelning *Angered, Uddevalla, Värnamo och Skövde*

Motionär *Ann-Marie Falk*

**Anslag**

För att kunna ha en rörelsefrihet att t.ex. ge en blomstercheck vid pension, bjuda på bulle vid facklig information till medlemmar, frimärken m.m. En klubb idag får lika mycket vare sig den har 80 medlemmar eller 400 medlemmar.

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** höja klubbanslaget / maxbeloppet tas bort. Det blir rättvist.

**Motion 85**

Avdelning *Uddevalla*

Motionär *Mikael Svensson*

**Bankkort**

Hanteringen av klubbkassan idag fungerar inte. Ingen kontanthantering vid bank utan allt måste gå via bankkort, men alla tar avgift.

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** besluta om att utreda bankkort till klubb.

### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 79, 80, 81, 82, 83, 84 och 85**

**KLUBBAR**

Förbundet införde efter förra kongressen ett gemensamt klubbbidrag, tidigare hanterade avdelningarna sina företagsklubbar väldigt olika. Förbundsstyrelsen utgångspunkt för klubbbidrag är att det är produktionsapparaten och arbetsgivarna som finansierar klubbarnas verksamhet och de kostnader som därmed uppstår, vilket också regleras i den arbetsrättsliga lagstiftningen. Förbundets klubbbidrag är avsett för fikakostnader och övrigt som inte arbetsgivaren svarar för.

Dagens klubbbidrag består av ett grundbidrag på 500:- och 25:- per medlem, om det är en nybildad utgår också 500:- som ett stimulansbidrag. Maxbeloppet för klubbbidraget är 3 000:-. För att erhålla klubbbidraget ska klubben lämna in senaste verksamhetsberättelse och ett årsmötesprotokoll till regionkontoret.

Förbundsstyrelsen menar att klubbbidragets nivå är rimligt med anledning av att det är arbetsgivaren som ska stå för merparten av klubbens kostnader.

Idag är det ungefär hälften av förbundets klubbar som ansöker om klubbbidrag, det är färre klubbar detta år än föregående år. Det är fullt möjligt för klubbar att äska om medel och stöd för aktiviteter som exempelvis medlemsvärvning på arbetsplatsen. För särskilda fritidsaktiviteter är det till fördel att samordna med andra klubbar och medlemmar i avdelningen.

Att utrusta klubbar med bankkort är en dyrbar och omständlig hantering och är dessutom förenat med administrativa svårigheter.

Egna anteckningar



**Arbetsätt – motion 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93 och 94**

Egna anteckningar

**Motion 87**Avdelning *Hällefors*Motionär *Rut Gelin***Organisation**

Vi vill att alla ombudsmän jobbar ihop, att vi ökar medlemsantalet, allas lika värda, att vi verkar för det framtida förbundets fortsättning.

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** alla ombudsmän jobbar ihop,

**att** vi ökar medlemsantalet, allas lika värde,

**att** verka för det framtida förbundets fortsättning.

**Motion 88**Avdelning *Lidköping*Motionär *Adisa Pezo***Sjukskrivnas rättigheter**

De som har oturen att drabbas av sjukdom har ofta inte kunskap om vilka rättigheter de har, ej heller kunskap om hur sjukförsäkringssystemet fungerar i dagens samhälle.

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** förbundet kontaktar medlemmar som varit och är sjukskrivna en längre tid och erbjuder dem hjälp med sina rättigheter.

**Motion 89**Avdelning *Uppsala Östra, Gotland och Enköping*Motionär *Helena Lövgren, Ylva Bendelin och Ingela Tving***Regionsamarbete**

Regionerna jobbar idag väldigt individuellt utifrån tidigare erfarenheter och arbetsätt. Alla har säkert nytta av ett utvecklat samarbete över regiongränserna. Vi vet naturligtvis att det redan idag finns möjligheter att jobba över gränserna men det kan finnas oklarheter vad gäller praktiskt genomförande samt ekonomiska resurser för ett sådant samarbete.

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** förbundet arbetar fram riktlinjer för ett utvecklat samarbete över regiongränserna,

**att** förbundet avsätter ekonomiska resurser för detta samt för regelbundna träffar mellan regionerna och dess förtroendevalda.

**Motion 90**Avdelning *Örnsköldsvik*Motionär *Avdelningsstyrelsen***Fler avdelningar ger bättre demokrati**

Vid förra kongressen beslutades det om en omorganisation i förbundet med mål att

det skulle finnas 120 avdelningar som tillhör olika regioner i landet. Efter fyra år har vi fortfarande inte nått denna siffra och vi har några avdelningar som fungerar på halvfart eller inte alls. Med tanke på medlemmarnas behov och rättigheter att ha en fungerande avdelning på sin ort samt möjlighet att ha ett representantskap till de årliga förbundsmötena för att kunna påverka på ett demokratiskt sätt.

#### Vi föreslår kongressen besluta

**att** förbundet ska stödja och uppmuntra förtroendevalda till samarbete mellan fungerande avdelningar för att hjälpa till att sparka igång icke fungerande avdelningar i respektive region.

#### Motion 91

Avdelning *Örnsköldsvik*

Motionär *Avdelningsstyrelsen*

#### Tillgänglighet till ombudsman

I vårt förbund har vi anställda ombudsmän som är placerade och kopplade till ett regionkontor. De är ofta ute på arbetsplatser för att förhandla med arbetsgivare, träffa medlemmar eller är på kontoret för administrativt arbete. Man kan boka tid i sin region för en träff med en ombudsman eller bara ringa och ställa aktuell fråga.

Det funkar inte alltid så att man når en ombudsman just när det krävs, detta av olika anledningar. Det skulle vara bra för våra medlemmar att få svar på sina frågor precis när det behövs som mest, det vill säga att det alltid finns en ombudsman tillgänglig. Det praktiseras i flera förbund och ger ett positivt intryck på deras medlemmar.

För att ge en bättre service till våra medlemmar och bättre kommunikation mellan ombudsmän och medlemmar.

#### Vi föreslår kongressen besluta

**att** en permanent ombudsmannajour inrättas.

#### Motion 92

Avdelning *Sundsvall*

Motionär *Yvonne Mårtensson*

#### Svåra samtal

Vi förtroendevalda, ombudsmän och administratörer kan och råkar ut för svåra samtal med medlemmar. Vi kan därför behöva prata med någon som är professionell, för att få hjälp att hantera situationen.

#### Vi föreslår kongressen besluta

**att** bygga upp någon form av stödverksamhet för förtroendevalda, ombudsmän och administratörer.

Egna anteckningar

**Motion 93**

Avdelning *Sundsvall*  
 Motionär *Ulrika Sedlund*

**Ombudsmän**

Var är dom? Ombudsmännen i Region Nord har ett alldeles för stort geografiskt område att täcka upp. Det är för få ombudsmän i stora regioner.

Vi är många nystartade klubbar som inte hunnit gå så många utbildningar, därför behöver vi ombudsmän som stöd när vi känner oss osäkra. Ombudsmännen gör så gott de kan för att hjälpa alla, men de räcker inte till.

**Vi föreslår kongressen besluta**

**att** förbundet anställer fler ombudsmän.

**Motion 94**

Avdelning *Hällefors*  
 Motionär *Rut Gelin*

**Pensionärer i förbundet**

Pensionärer som varit fackliga ombud ska ha möjlighet att fortsätta i det fackliga arbetet.

**Vi föreslår kongressen besluta**

- att** få extra resurser till förbundet,
- att** vara ute och ta agitation,
- att** sitta i avdelningen, svara på frågor i telefon,
- att** sitta en dag på kansliet, göra utskick m m, en stor möjlighet för avdelningar.

**Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93 och 94****ARBETSSÄTT**

I motion 87 vill motionären att alla ombudsmän jobbar ihop och att vi ska öka medlemsantalet. Vi ska också agera utifrån allas lika värde och verka för förbundets framtid. Förbundsstyrelsen delar motionärens syn och tycker att vi gör det som står i motionen men vi kan ju alla försöka att anstränga oss mer.

I motion 88 vill motionären att vi ska kontakta medlemmar som varit sjuk-skrivna en längre tid. Förbundsstyrelsen delar motionärens syn och det både görs och kan göras i dag av förtroendevalda på klubb och avdelning.

I motion 89 vill motionären att vi ska arbeta fram riktlinjer för att utveckla samarbetet över regiongränserna och att det avsätts ekonomiska resurser för träffar. Förbundsstyrelsen anser i stället att det är viktigare att avsätta ekonomiska medel så att vi kan ha förtroendevalda som finns ute bland medlemmarna i respektive avdelning.

Motion 90 beskriver att inte alla 120 avdelningar har en bra facklig aktivitet vilket är sant. Förbundsstyrelsen delar synen om att vi ska satsa på att alla avdelningar ska ha en bra aktivitet och att det även framöver bör vara en prioriterad fråga.

Egna anteckningar

